

โครงสร้างความสัมพันธ์ของแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง การบริหารตน ต่อแรงจูงใจ ใฝ่สัมฤทธิ์ในการทำงานของนักบัญชีในภาคเหนือตอนบน*

พรชนก ทองลาด¹ สุธีรา ทิพย์วิวัฒน์พงนา²

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) องค์ประกอบของแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ การบริหารตน และแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของนักบัญชี และ 2) โครงสร้างความสัมพันธ์ของแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง การบริหารตน ต่อแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ในการทำงานของนักบัญชี โดยใช้การศึกษาเชิงปริมาณในรูปแบบโมเดลสมการโครงสร้าง และใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือการวิจัย กลุ่มตัวอย่างคือนักบัญชีจากสำนักงานสอบบัญชีในเขตภาคเหนือตอนบน จำนวน 183 ราย รูปแบบความสัมพันธ์เชิงสาเหตุที่พัฒนาขึ้นประกอบด้วยตัวแปรแฝง 3 ตัว ตัวแปรประจักษ์ 9 ตัว วิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติสำหรับสังคมศาสตร์

ผลการวิจัยพบว่าโมเดลสมการ โครงสร้างความสัมพันธ์ของแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง การบริหารตน ต่อแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ในการทำงานของนักบัญชีที่พัฒนาขึ้นมีความสอดคล้องกับข้อมูลเชิงประจักษ์ โดยแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ (ประกอบด้วยความต้องการความสำเร็จ จิตจดจ่อ และความเพียรพยายาม) ขึ้นอยู่กับการบริหารตน (ประกอบด้วย การเข้าใจและรู้จักตนเองอย่างถ่องแท้ และหลักธรรมสำหรับการพัฒนาตนมากที่สุด โดยส่งผ่านมาจากความเข้าใจใช้ชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง (ประกอบด้วยการมีภูมิคุ้มกัน ความพอประมาณ ความมีเหตุมีผล และความรู้คู่คุณธรรม) นอกจากนี้ยังขึ้นอยู่กับการเข้าใจใช้ชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงโดยตรง

คำสำคัญ: โครงสร้างความสัมพันธ์, แนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง, การบริหารตน, แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์

* งานวิจัยนี้ได้รับทุนสนับสนุนจาก มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ประจำปี 2557

¹ ผู้ช่วยศาสตราจารย์, คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง, E-mail: iamnok119@gmail.com

² อาจารย์, คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง



The Relationship Structure of Sufficiency Economy Philosophy, Self Management towards Achievement Motive in Working of Accountants in the Upper Northern Part*

Bhornchanok Thonglad¹ Suteera Tipwiwajpojana²

Abstract

The purposes of this research were 1) to study the components of achievement motive, self management and Sufficiency Economy Philosophy of accountants, and 2) to explore the relationship structure of Sufficiency Economy Philosophy, self management towards achievement motive in working of accountants. It was the quantitative study in the form of structural equation model using questionnaire as an instrument. The samples were 348 accountants from the Auditing Office in the Upper Northern Part. The developed causal model consists of three latent variables and nine observe variables. The data were analyzed by statistical package for social sciences.

The results of this study were found that the structural equation model of Sufficiency Economy Philosophy, self management towards achievement motive in working of accountants was consistent with empirical data by the achievement motive (consisting of the need to succeed, mental focus, and perseverance) depends on self management (consisting of understanding, know yourself truly, and rule of moral) the most. This procedure was passed through understanding life following the Philosophy of Sufficiency Economy (consisting of self-immunity, moderation, reasonableness, and virtue cognition). In addition, It depends on understanding how to use daily life directly according to Sufficiency Economy.

Keywords: Relationship structure, Philosophy of Sufficiency Economy, Self management, Achievement motive

* This Research Project is Supported by Lampang Rajabhat University, Annual budget 2557

¹ Assistant Professor, Faculty of Management Science, Lampang Rajabhat University, E-mail: iamnok119@gmail.com

² Lecturer, Faculty of Management Science, Lampang Rajabhat University

ความสำคัญและปัญหาการวิจัย

แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์เป็นองค์ประกอบสำคัญที่ส่งเสริมให้กิจกรรมต่างๆ ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ ไม่ว่าจะเป็นกิจกรรมด้านการทำงานหรือการศึกษา เพราะแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ทำให้เกิดพลังการแข่งขัน มีความมานะบากบั่น ตั้งใจทำงาน มีจิตใจจดจ่ออยู่กับงานที่ทำ เพื่อให้ผลงานมีคุณภาพสูง กล่าวคือเป็นผลงานที่มีลักษณะที่สำเร็จอย่างรวดเร็ว มีประโยชน์มาก มีคุณสมบัติพิเศษ สามารถนำไปใช้ได้ในระยะยาว เป็นผู้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพสูง แก้ปัญหาอย่างมีระเบียบ ขั้นตอน อดทน จะเห็นได้ว่าผู้ที่มีแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์สูง จะมีคุณลักษณะทางจิตใจที่เห็นว่ารางวัลที่ได้จากการทำงานคือความเชื่อใจในความสำเร็จของตนเองมากกว่าเห็นความสำคัญจากรางวัลภายนอก ดังนั้นแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์จึงเป็นเป้าหมายที่สำคัญของการปฏิบัติงานให้สำเร็จ ตามมาตรฐานที่เป็นเลิศ (standard of excellence) ซึ่งถือเป็นความจำเป็นสำหรับเป้าหมายความสำเร็จในองค์กร

งานบัญชี ถือเป็นปัจจัยหลักที่สำคัญยิ่งอีกประการหนึ่งของความสำเร็จของการดำเนินงานในองค์กร สารสำคัญที่สุดของงานบัญชี คือ ความละเอียดรอบคอบ ถูกต้องแม่นยำ ชัดตรง ชัดเจน โปร่งใส เป็นที่น่าเชื่อถือไว้วางใจ เป็นระเบียบ ระบบ เป็นที่ยอมรับตามมาตรฐานการบัญชี นักบัญชีที่ดีจึงต้องอาศัยแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์สูง สิ่งสำคัญคือต้องบริหารตน (self management) ซึ่งเกิดจากฐานคิดว่ามนุษย์ทุกคนมีศักยภาพที่มีคุณค่าอยู่ในตัวเอง สามารถฝึกหัดและพัฒนาตนได้ ไม่มีบุคคลใดที่มีความสมบูรณ์พร้อมทุกด้าน จนไม่จำเป็นต้องพัฒนาในเรื่องใดๆ อีก ดังนั้นความสำเร็จของการทำงานที่อาศัยแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ย่อม เกิดจากทักษะการบริหารตน อันหมายถึง การเปลี่ยนแปลงหรือพัฒนาตนเองให้เหมาะสมเพื่อสนองความต้องการและเป้าหมายในชีวิตหรือเพื่อให้สอดคล้องกับสิ่งที่สังคมคาดหวังและเชื่อว่าชีวิตเป็นสิ่งที่มีความควรแก่การดำรงอยู่ และจะช่วยสร้างคุณค่าแห่งการมีชีวิตอยู่ให้กลายเป็นจริง (Believe that life is worth living, and your belief will help create the fact) การบริหารตนจึงเป็นการเปิดใจให้กว้าง ยอมรับความเป็นตัวของตัวเองก่อนและพร้อมจะพัฒนาตนเองอยู่เสมอ จะทำให้มองเห็นคุณค่าของชีวิต และเกิดความสุขที่แท้จริง

ในการพัฒนาตนเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีงามจะต้องยึดตามหลักธรรมเพื่อการพัฒนาตนอย่างยั่งยืน คือ ดำเนินชีวิตด้วยหลักความรู้คู่คุณธรรม ความพอประมาณตนในการดำเนินชีวิต ความมีเหตุมีผล ตลอดจนการสร้างภูมิคุ้มกันตนที่ดี เพื่อการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ซึ่งก็คือแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการดำเนินงานในทุกองค์กร โดยเฉพาะด้านการบัญชีเนื่องจากเป็นกระบวนการสร้างให้นักบัญชีสำนึกในคุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต มีความรอบรู้ที่เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติ ปัญญา และความรอบคอบ เน้นการแก้ไขที่ต้นเหตุของปัญหา และมีความระมัดระวังอย่างยิ่งในการนำวิชาการต่างๆ มาใช้เพื่อสร้างพื้นฐานที่มั่นคงของวิชาชีพบัญชี และ

พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วและกว้างขวางทั้งด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมจากโลกภายนอกได้เป็นอย่างดี

จากที่กล่าวมาจะเห็นได้ว่าการบริหารงานในทุกองค์กรให้บรรลุเป้าหมายนั้น มนุษย์เป็นทรัพยากรที่สำคัญที่สุด เพราะไม่ว่าสังคมจะเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางใด ย่อมต้องเกี่ยวข้องกับมนุษย์ (ฤทัยรัตน์ ชิดมมงคล และเปรมฤดี บริบาล, 2555, น. 98) และในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ กระบวนการทางบัญชีจะเป็นฐานการตัดสินใจทางเศรษฐกิจในทุกๆ ด้าน อาจกล่าวได้ว่า ตัวชี้วัดความสำเร็จอย่างยั่งยืนของธุรกิจอยู่ที่ “คุณภาพของนักบัญชี” และกระบวนการจัดการธุรกิจสมัยใหม่นักบัญชีได้เข้ามามีบทบาทสำคัญต่อการบริหารจัดการภายในองค์กรมากกว่าในอดีต ในฐานะเป็นผู้เสนอข้อมูลแก่ฝ่ายบริหาร เพื่อใช้ในการตัดสินใจดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจต่างๆ โดยข้อมูลที่ได้รับจากนักบัญชีจะต้องเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง และสามารถสะท้อนภาพการดำเนินงานที่แท้จริงขององค์กรได้ นักบัญชีจึงเปรียบเสมือนมือขวาของฝ่ายบริหาร จึงจำเป็นต้องมีการเรียนรู้ และพัฒนาทักษะที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการองค์กร (วิทยา จั่นคล้าย และอัญชลี วิรุพหัจจรยา, 2554, น. 192-201) ตั้งแต่การมีมนุษย์สัมพันธ์ มีเทคนิคการนำเสนอข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ เรียนรู้ที่จะพัฒนาการดำเนินชีวิตอย่างมีคุณภาพ เพื่อการพัฒนาคน หรือบริหารตนเองอย่างมีความสุข ยั่งยืน เพื่อผลสัมฤทธิ์ของงานทางธุรกิจ และบรรลุเป้าหมายขององค์กร ดังนั้น โครงสร้าง ความสัมพันธ์ของแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงหรือปรัชญาหลวง การบริหารตนเองของนักบัญชีที่มีแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ (achievement motive) เพื่อสร้างคุณภาพ คุณธรรม มีหลักการบริหารตนเองอย่างยั่งยืน เพื่อการก้าวอย่างขององค์กรทางธุรกิจที่ทันสมัย จึงเป็นประเด็นที่น่าสนใจ

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาองค์ประกอบของแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ การบริหารตนเอง และแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของนักบัญชี
2. เพื่อพัฒนาโครงสร้างความสัมพันธ์ของแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง การบริหารตนเอง ต่อแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ในการทำงานของนักบัญชี

ขอบเขตของการวิจัย

ขอบเขตด้านเนื้อหา เนื้อหาในการศึกษาครั้งนี้ คือ

1. ตัวแปรแฝง แบ่งเป็นตัวแปรแฝงภายใน ได้แก่ แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ในการทำงานของนักบัญชี ตามหลักการของแมคเคลแลนด์ (McClelland, 1961) และการบริหารตนเองโดยเน้นหลักธรรมสำหรับการพัฒนาคนให้เป็นคนดีเช่นเบญจศีล (rule of moral) และตัวแปรแฝงภายนอก ได้แก่ แนวคิดเศรษฐกิจ

พอเพียง หรือปรัชญาหลวง ตามหลักการของสำนักงานคณะกรรมการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนเศรษฐกิจพอเพียง (2550)

2. ตัวแปรสังเกตได้ แบ่งเป็นตัวแปรสังเกตได้ภายใน ได้แก่ ความต้องการความสำเร็จ ความ
มุ่งมั่น / จิตจดจ่อ ความเพียรพยายาม การยึดหลักธรรมในการดำเนินชีวิต/ หลักศีลห้า และการรู้จักตนเอง
อย่างถ่องแท้ ส่วนตัวแปรสังเกตได้ภายนอก ได้แก่ ความรู้คู่คุณธรรม ความมีเหตุมีผล ความพอประมาณ
และการสร้างภูมิคุ้มกัน

ขอบเขตด้านประชากร ประชากรที่ใช้ในการศึกษาคือ นักบัญชีที่มาจากสำนักงานสอบบัญชีใน
เขตภาคเหนือตอนบน ในเขตจังหวัดลำปาง 29 แห่ง ลำพูน 11 แห่ง และเชียงใหม่ 238 แห่ง พะเยา 13 แห่ง
เชียงราย 35 แห่ง แพร่ 12 แห่ง น่าน 7 แห่ง แม่ฮ่องสอน 3 แห่งรวม 348 แห่ง (ข้อมูลจากกรมตรวจบัญชี
สหกรณ์: Cooperative Auditing Departing จาก <http://www.cad.go.th/main.php?file name= private-09.>)

ขอบเขตด้านพื้นที่ พื้นที่ที่ใช้ในการศึกษาคือ สำนักงานสอบบัญชีในจังหวัดลำปาง ลำพูน
เชียงใหม่ แพร่ น่าน พะเยา เชียงราย และแม่ฮ่องสอน

ขอบเขตด้านระยะเวลา ระยะเวลาในการศึกษา 1 ปี คือตั้งแต่ พ.ศ.2556 ถึง พ.ศ.2557

การประมวลแนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ (achievement motive or achievement motivation) หมายถึงแรงขับภายใน
บุคคลที่จะทำสิ่งใดสิ่งหนึ่งให้สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมายหรือมาตรฐานที่กำหนดไว้ (McClelland, 1961)
ได้ให้ความหมายว่า แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์เป็นความต้องการที่จะบรรลุความสำเร็จ หรือให้ได้ผลดีเลิศ แต่ละ
บุคคลจะบรรลุความต้องการของตนเองในหลากหลายวิธี และขับเคลื่อนสู่ความสำเร็จด้วยเหตุผลที่
แตกต่างกัน ซึ่งอาจจะเป็นเหตุผลภายในตัวบุคคลหรือเป็นเหตุผลจากความต้องการภายนอก หรือ เขียน
วันทนิยตระกูล (2553) ระบุลักษณะของแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์สูงจะเป็นคนที่มีความทะเยอทะยาน มีความ
อดทน มีเป้าหมายและความหวังที่จะประสบความสำเร็จ และพยายามที่จะปฏิบัติสิ่งต่างๆ ของตนเองให้ดี
อยู่เสมอ ดังนั้นแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของนักบัญชี จึงหมายถึงแรงขับหรือแรงผลักดันนักบัญชี ในการทำงาน
ให้บรรลุเป้าหมาย โดยเน้นแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของ แมคเคลแลนด์ และเน้นองค์ประกอบของแรงจูงใจใฝ่
สัมฤทธิ์ ใน 3 ลักษณะคือ 1) ความต้องการความสำเร็จในการทำงาน มีเป้าหมาย มีแผนงานที่จะไปสู่
เป้าหมาย 2) มีความมุ่งมั่น จดจ่อ จิตใจแน่วแน่ต่องานที่ทำ เพื่อบรรลุเป้าหมาย 3) มีความอดทน เพียร
พยายาม เชื่อว่าความพยายามอยู่ที่ไหน ความสำเร็จอยู่ที่นั่น เมื่อประสบความสำเร็จแล้วก็ไม่ท้อใจ

สาเหตุของแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของนักบัญชี

จากการประมวลเอกสารที่เกี่ยวข้องพบสาเหตุของแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของนักบัญชีดังนี้

1. ปรัชญาเศรษฐกิจแบบพอเพียงกับแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของนักบัญชี

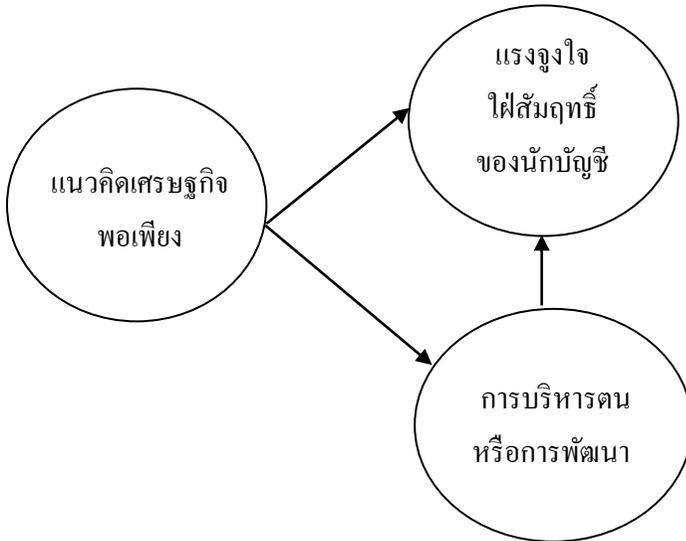
ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หรือ ปรัชญาหลวง (sufficiency economy theory) หมายถึงหลักในการพัฒนาชีวิตอย่างสมดุล มั่นคง ยั่งยืน ภายใต้กรอบแนวคิดสองห่วงคือความรู้คู่คุณธรรม และสามเงื่อนไขคือความมีเหตุมีผล ความพอประมาณ และการมีภูมิคุ้มกัน (สำนักงานคณะกรรมการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนเศรษฐกิจพอเพียง, 2550 และกรมส่งเสริมการเกษตร สำนักพัฒนาเกษตรกร, 2555) มีแนวคิดที่เชื่อมโยงของเศรษฐกิจพอเพียงกับแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ เช่น อภิชัย พันธเสน (2555, น.8-9) ได้อธิบายว่า การพัฒนาในแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงเน้นพื้นฐานการพึ่งตัวเองเป็นสำคัญ เป็นการพัฒนาที่เพิ่มพูนทุนทุกประเภท ไม่ว่าทุนมนุษย์ ซึ่งประกอบด้วยความสามารถ สติปัญญา และการพัฒนาจิต หรือกลุ่มงานจัดการฟาร์ม กรมส่งเสริมการเกษตร สำนักพัฒนาเกษตรกร (2555, ออนไลน์) ระบุว่าเศรษฐกิจพอเพียงต้องดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติ ปัญญา และความรอบคอบเพื่อให้สมดุลและพร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและกว้างขวางทั้งด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมจากโลกภายนอก และเมื่อสังเคราะห์กรอบแนวคิดของคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนเศรษฐกิจพอเพียง (2550) และการประยุกต์ใช้เศรษฐกิจพอเพียงของกลุ่มงานจัดการฟาร์ม สำนักพัฒนาเกษตรกร กรมส่งเสริมการเกษตร (2555) พบว่ามีประเด็นที่น่าสนใจของเศรษฐกิจพอเพียงดังนี้ 1) พิจารณาจากความสามารถในการพึ่งตนเองเป็นหลัก ที่เน้นความสมดุลทั้ง 3 คุณลักษณะ คือ พอประมาณ มีเหตุมีผล และมีภูมิคุ้มกันมาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ เป็นขั้นเป็นตอน รอบคอบ ระมัดระวัง พิจารณาถึงความพอดี พอเหมาะ พอควร และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง และ 2) พิจารณาความรู้คู่คุณธรรม มีการศึกษาเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ทั้งภาคทฤษฎีและการปฏิบัติจริงในวิชาการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำรงชีวิต ใช้สติปัญญาในการตัดสินใจต่าง ๆ อย่างรอบรู้ รอบคอบ และมีเหตุผลที่จะนำความรู้ต่าง ๆ เหล่านั้นมาปรับใช้อย่างมีขั้นตอนและระมัดระวังในการปฏิบัติ มีความตระหนักในคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความเพียรความอดทน และใช้สติปัญญาอย่างชาญฉลาดในการดำเนินชีวิตในทางสายกลาง ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง จะต้องรู้จักและเข้าใจตนเองอย่างถ่องแท้ และยึดหลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต หรือบริหารตนเพื่อความยั่งยืน และเจริญงอกงามในชีวิต ดังนั้น จึงคาดว่า นักบัญชีที่มีการนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ จะทำให้เกิดแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์สูง และทำให้เกิดการบริหารตนเองสูงตามไปด้วย (self management) กล่าวคือมีเป้าหมาย มีแผนงานที่จะไปสู่เป้าหมาย มีความอดทน เพียรพยายาม เมื่อเจอปัญหาไม่ล้มเลิกความตั้งใจอย่างง่าย ๆ โดยกรอบแนวคิดของเศรษฐกิจพอเพียง มาจากหลักการของสำนักงานคณะกรรมการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนเศรษฐกิจพอเพียง (2550) คือความรู้คู่คุณธรรมความมีเหตุมีผล พอประมาณ และมีภูมิคุ้มกัน

2. การบริหารตนเองกับแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของนักบัญชี

การบริหารตนเอง หรือการพัฒนาตนตรงกับภาษาอังกฤษว่า self-development คำที่มีความหมายใกล้เคียงกัน เช่นการควบคุมตนเอง (self control) การจัดการตนเอง (self management) การปรับตน (self modification) การกำกับตนเอง (self regulation) และการบำบัดพฤติกรรมการบริหารตนเอง (self administered behavior therapy) การปรับปรุงตน (self-improvement) แม้จะใช้ชื่อเรียกหลายชื่อ แต่กระบวนการที่สำคัญคือบุคคลจะต้องปรับพฤติกรรม ดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด ไม่ว่าจะเป็นเป้าหมาย วิธีดำเนินการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ผู้ที่มีทักษะการบริหารตนเองที่ดี สิ่งเร้าภายนอกจะมีอิทธิพลต่อบุคคลนั้นน้อยมาก ในทางกลับกันบุคคลที่มีทักษะการบริหารตนต่ำ สิ่งเร้าภายนอกมีอิทธิพลสูงมาก (Kazdin, 1989) ดังนั้นในการบริหารตนเอง หรือการพัฒนาตนของนักบัญชี จึงหมายถึงการเปลี่ยนแปลงตัวเองให้เหมาะสมเพื่อสนองความต้องการและเป้าหมายของตนเอง หรือเพื่อให้สอดคล้องกับ สิ่งที่สังคมคาดหวัง โดยจะต้องรู้จักตนเองอย่างถ่องแท้และยึดหลักการพัฒนาชีวิตที่ดีงาม หรือหลักธรรมสำหรับการพัฒนาตน (rule of moral) มีผลการศึกษาของประนอม ตั้งปริชาพานิชย์ (2555, น.190) พบว่าคุณลักษณะของพนักงานบัญชีที่พึงประสงค์ของสถานประกอบการ พบว่า มีสัดส่วนเรียงจากมากไปน้อยดังนี้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ร้อยละ 17.96 ด้านมนุษยสัมพันธ์ ร้อยละ 16.88 ด้านการสื่อสาร ร้อยละ 16.79 ด้านบุคลิกภาพ ร้อยละ 16.50 ด้านวิสัยทัศน์ ร้อยละ 15.96 และด้านความสามารถทางสังคม ร้อยละ 15.92 จะเห็นได้ว่าสัดส่วนเหล่านี้เน้นคุณลักษณะภายในตนของนักบัญชีมากที่สุด สอดคล้องกับ Kazdin (1989) ที่ระบุว่า การบริหารตนหรือการพัฒนาตน ลักษณะภายในจะมีอิทธิพลมากกว่าลักษณะภายนอก ส่วน Tschiesche Kathrin (2012, pp.1-4) ได้กล่าวถึงการพัฒนาตน ว่า การจะไปสู่เป้าหมายที่ยิ่งใหญ่ ก็เกิดจากความมุ่งมั่น มุ่งมั่น เชื่อตนเอง และเพียรพยายาม กระตือรือร้นและไม่ต้องเปรียบเทียบกับคนอื่นหรือ James Manktelow & Amy Carlson (2014, pp.1-3) ได้อธิบายถึงการกำหนดเป้าหมายของบุคคลหรือ personal goal setting ว่าในการกระตุ้นเป้าหมายการพัฒนาตน ถ้าขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายที่สำเร็จง่าย ความต้องการเป้าหมายที่ยากก็จะตามมา ซึ่งสอดคล้องกับลักษณะผู้ที่มีแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์สูง ดังนั้นจึงคาดว่านักบัญชีที่มีการบริหารตนหรือพัฒนาตนสูงย่อมมีกับแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์เพิ่มมากกว่านักบัญชีที่มีการบริหารตนเองน้อย มีแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์น้อยกว่า

แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง

จากการประมวลเอกสารที่เกี่ยวข้องสามารถแสดงความสัมพันธ์ในกรอบแนวคิดได้ดังนี้



ภาพที่ 1 โมเดลการพัฒนาโครงสร้างความสัมพันธ์ของแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง การบริหารตนต่อแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ในการทำงานของนักบัญชี

วิธีดำเนินการวิจัย

1. ประชากรในการศึกษานี้คือนักบัญชีที่มาจากสำนักงานสอบบัญชีในเขตภาคเหนือตอนบน ในเขตจังหวัดลำปาง 29 แห่ง ลำพูน 11 แห่ง และเชียงใหม่ 238 แห่ง พะเยา 13 แห่ง เชียงราย 35 แห่ง แพร่ 12 แห่ง น่าน 7 แห่ง แม่ฮ่องสอน 3 แห่ง (ข้อมูลจากกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ : Cooperative Auditing Departing จาก <http://www.cad.go.th/main.php?file name= private-09> ณ วันที่ 15 สิงหาคม 2557)

2. กลุ่มตัวอย่างและขนาดตัวอย่าง กลุ่มตัวอย่างคือนักบัญชีที่ได้รายชื่อมาจากสำนักงานสอบบัญชีในเขตภาคเหนือตอนบน ซึ่งมีขนาดตัวอย่างจำนวน 183 ราย โดยขนาดตัวอย่างมีความผิดพลาดในการประมาณไม่เกิน 5 เปอร์เซ็นต์ โดยมีการคัดเลือกกลุ่มตัวอย่างและขนาดตัวอย่างดังนี้ กลุ่มตัวอย่างคัดเลือกมาจากทุกจังหวัด โดยวิธีการสุ่มตัวอย่างแบบง่าย (simple random sampling) จากแต่ละจังหวัด และมีขนาดตัวอย่างในแต่ละจังหวัดประมาณ 50 เปอร์เซ็นต์ ของประชากรแต่ละจังหวัดและได้กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา ดังตารางที่ 1



ตารางที่ 1 จำนวนตัวอย่างนักบัญชีในเขตในภาคเหนือตอนบน

จังหวัด	จำนวนสถานที่	นักบัญชีตัวอย่าง
ลำปาง	29	15
ลำพูน	11	6
เชียงใหม่	238	125
พะเยา	13	7
เชียงราย	35	18
แพร่	12	6
น่าน	7	4
แม่ฮ่องสอน	3	2
รวม	348	183

3. เครื่องมือนี้วัดตัวแปรทั้ง 3 ตัว เป็นแบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นเอง มีขั้นตอนที่เป็นระบบตามหลักวิชาการ เครื่องมือทุกชุดมีมาตรประเมินค่า 6 หน่วย โดยมีตัวเลือกตอบได้แก่ จริงที่สุด จริงค่อนข้างจริง ค่อนข้างไม่จริง และไม่จริงเลย ผ่านการตรวจสอบความตรงเชิงเนื้อหาโดยผู้เชี่ยวชาญจำนวน 5 ท่าน และตรวจสอบค่าความเชื่อมั่นแบบแอลฟา (alpha coefficient) อยู่ในเกณฑ์ที่ยอมรับได้ โดยมีความเชื่อมั่นอยู่ระหว่าง 0.52 - 0.73 และในภาพรวมทั้งฉบับได้ 0.76 ซึ่งแสดงได้ดังตารางที่ 2

ตารางที่ 2 ค่าความเชื่อถือได้

ตัวแปร	จำนวนข้อ	ค่าความเชื่อถือได้
กลุ่มตัวแปรด้านแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์		
ความต้องการความสำเร็จ	3	.61
ความมุ่งมั่น จิตจดจ่อ	3	.73
ความเพียรพยายาม อดทน	3	.72
ความสามารถสร้างสภาพแวดล้อมให้เอื้ออำนวยในการทำงานให้สำเร็จ	3	.52
กลุ่มตัวแปรด้านการบริหารตน		
การรู้จักตนเองอย่างถ่องแท้	3	.52
การยึดหลักเบญจธรรม	3	.68

ตารางที่ 2 (ต่อ)

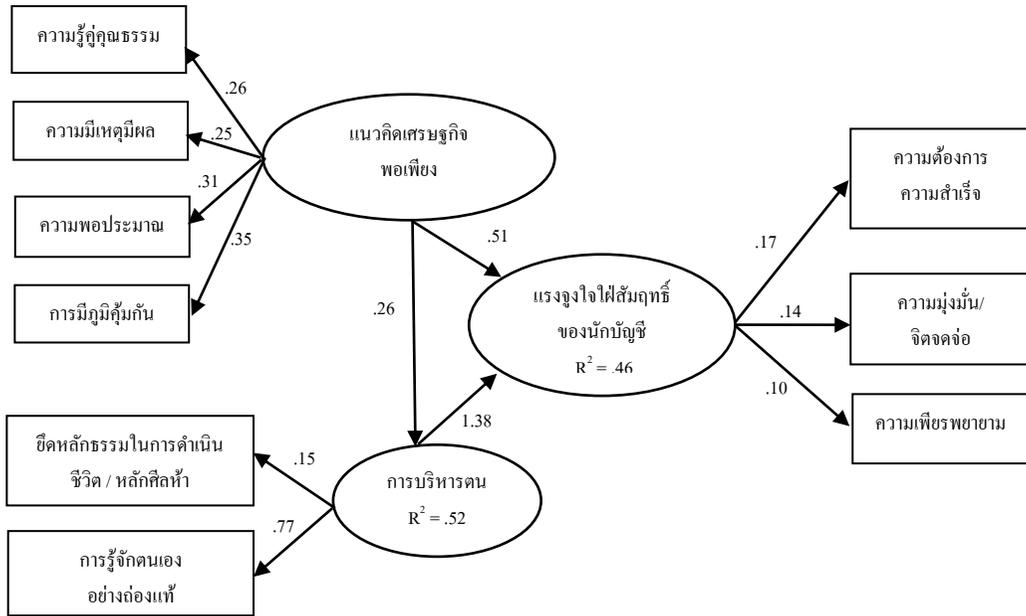
ตัวแปร	จำนวนข้อ	ค่าความเชื่อถือได้
กลุ่มตัวแปรด้านแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง		
คุณธรรม	3	.52
ความรู้	4	.62
ความมีเหตุมีผล	3	.53
ความพอประมาณ	3	.70
การมีภูมิคุ้มกัน	3	.60

4. การเก็บรวบรวมข้อมูลหลังจากกลุ่มได้รายชื่อจากนักบัญชีแล้ว ได้ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถาม เป็นแบบสอบถามปลายปิด มีระยะเวลาในการเก็บรวบรวมเบ็ดเสร็จประมาณ 3 เดือน โดยผู้วิจัยได้ดำเนินการจัดเก็บเป็นรายบุคคล ในการนี้ได้ดำเนินการแจกแบบสอบถามตั้งแต่วันที่จันทร์ถึงวันเสาร์ ตามเวลาราชการคือ 08.00-16.00 น. ระยะเวลาเก็บข้อมูลคือช่วงวันที่ 20 พฤษภาคม-30 กรกฎาคม 2557 ยกเว้นจังหวัดเชียงใหม่ได้ขอความร่วมมือจากอาจารย์ในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ซึ่งได้เป็นเครือข่ายในการทำวิจัยด้วยกัน แจกแบบสอบถามโดยเก็บข้อมูลตามบัญชีรายชื่อที่สุ่มได้

5. การวิเคราะห์ข้อมูล โดยใช้สถิติเชิงอนุมานคือ โมเดลสมการโครงสร้าง (structural equation modeling: SEM) เพื่อตรวจสอบความตรงของโมเดลและพิสูจน์ว่า โมเดลสมมติฐานสอดคล้องกับข้อมูลเชิงประจักษ์ โดยทำการวิเคราะห์ห้องค์ประกอบเชิงยืนยัน (confirmatory factor analysis: CFA) ก่อนเพื่อเป็นการตรวจสอบความเที่ยงตรงเชิงโครงสร้างของเครื่องมือวัดเพื่อนำไปวิเคราะห์เส้นทางความสัมพันธ์ในลำดับต่อไป ซึ่งพบว่าด้านแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์เดิมมี 4 องค์ประกอบย่อย ด้านแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงเดิมมี 5 องค์ประกอบย่อย ส่วนด้านการบริหารคน มี 2 องค์ประกอบย่อย และเมื่อวิเคราะห์ห้องค์ประกอบเชิงยืนยันพบว่า องค์ประกอบย่อยด้านความสามารถสร้างสภาพแวดล้อมให้เอื้ออำนวยในการทำงานให้สำเร็จ มีค่าน้ำหนักองค์ประกอบต่ำ และไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ จึงได้ตัดทิ้ง เหลือเป็น 3 องค์ประกอบของแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ ส่วนด้านแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง เดิมมี 5 องค์ประกอบย่อย พบว่าด้านคุณธรรมมีค่าน้ำหนักองค์ประกอบต่ำและไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ แต่เมื่อรวมไว้ในด้านความรู้ กลับพบว่ามันัยสำคัญทางสถิติ จึงได้รวมไว้ในองค์ประกอบด้านความรู้คู่คุณธรรม เหลือเป็น 4 องค์ประกอบของแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งนำไปสู่การวิเคราะห์โมเดลสมการโครงสร้างในลำดับต่อไป

ผลการวิจัยที่สำคัญ

ในการนำเสนอโมเดลโครงสร้างความสัมพันธ์ของแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง การบริหารตน ต่อแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ในการทำงานของนักบัญชี สามารถวิเคราะห์เส้นทางความสัมพันธ์ดังกล่าวโมเดลสมการ โครงสร้าง แสดงดังภาพที่ 2-3



Chi-square = 24. 13, df = 16, P-value = 0.086, RMSEA = 0.05, GFI = 0.97, AGFI = 0.90

ภาพที่ 2 โครงสร้างความสัมพันธ์ของแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง การบริหารตน ต่อแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ในการทำงานของนักบัญชี

ตารางที่ 3 ค่าสัมประสิทธิ์ (path coefficients) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (standard error) และค่า T-value of parameter of the structural equation model)

path diagram	path coefficients	standard error	T-value
LAMDA-X			
เศรษฐกิจพอเพียง → ความรู้คู่คุณธรรม	.26	.04	7.18
เศรษฐกิจพอเพียง → ความมีเหตุมีผล	.25	.04	5.95
เศรษฐกิจพอเพียง → ความพอประมาณ	.31	.04	8.18
เศรษฐกิจพอเพียง → ภูมิคุ้มกัน	.35	.05	6.84



ตารางที่ 3 (ต่อ)

path diagram	path coefficients	standard error	T-value
LAMDA-Y			
การบริหารตน → การรู้จักตนเองอย่างถ่องแท้	.15	-	-
การบริหารตน → การยึดหลักเบญจศีล	.77	.06	2.27
แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ → การต้องการความสำเร็จ	.17	-	-
แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ → ความมุ่งมั่น จิตจดจ่อ	.14	.05	2.77
แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ → ความเพียรพยายาม	.10	.04	2.33
BETA			
การบริหารตน → แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์	1.38	.04	2.87
GAMMA			
เศรษฐกิจพอเพียง → การบริหารตน	.26	.02	3.21
เศรษฐกิจพอเพียง → แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์	.51	.03	2.53

สรุปผลการวิจัย

ประการแรก การแสดงค่าสถิติความสอดคล้องของโมเดลสมมติฐานกับข้อมูลเชิงประจักษ์ของการพัฒนา โครงสร้างความสัมพันธ์ของแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง การบริหารตน ต่อแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ในการทำงานของนักบัญชี โดยมีค่าสถิติ Chi-square เท่ากับ 24.13 ที่องศาอิสระ เท่ากับ 16 ค่า χ^2/df เท่ากับ 1.63 (ซึ่งไม่ควรเกิน 2) ค่า RMSEA (root mean square error of approximation) เท่ากับ 0.05 (ไม่ควรเกิน 0.05) RMR เท่ากับ 0.01 (ไม่ควรเกิน 0.05) ค่า Goodness of Fit Index เท่ากับ .97 และค่า Adjusted Goodness of Fit Index เท่ากับ .90 (ควรเข้าใกล้ 1) ซึ่งทุกค่าอยู่ในเกณฑ์ของการตรวจสอบความสอดคล้อง ดังนั้น จากการตรวจสอบความสอดคล้องของโมเดลการพัฒนา โครงสร้างความสัมพันธ์ของแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง การบริหารตน ต่อแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ในการทำงานของ นักบัญชี ที่สร้างขึ้นตามกรอบแนวคิด สอดคล้องกับข้อมูลเชิงประจักษ์ดังสถิติวัดความสอดคล้อง จึงถือเป็นการพัฒนารูปแบบที่เหมาะสมของการพัฒนา โครงสร้างความสัมพันธ์ของแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง การบริหารตน ต่อแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ในการทำงานของนักบัญชี

ประการที่สอง ผลการศึกษาองค์ประกอบของแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง การบริหารตน ต่อแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ในการทำงานของนักบัญชี

จากภาพที่ 2 พบว่าองค์ประกอบของแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ในการทำงานของนักบัญชี มี 3 องค์ประกอบเรียงตามลำดับน้ำหนักองค์ประกอบ (factor loading) จากมากไปน้อย คือ ความต้องการความสำเร็จ ความมุ่งมั่นและจิตจดจ่อ และความเพียรพยายาม

องค์ประกอบของการบริหารตน ในการทำงานของนักบัญชี มี 2 องค์ประกอบเรียงตามลำดับ
น้ำหนักองค์ประกอบจากมากไปน้อย คือ การรู้จักตนเองอย่างถ่องแท้และการยึดหลักศีลห้าในการ
ดำเนินชีวิต

องค์ประกอบของแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ในการทำงานของนักบัญชี มี 4 องค์ประกอบ
เรียงตามลำดับน้ำหนักองค์ประกอบจากมากไปน้อย คือ การมีภูมิคุ้มกันตน ความพอประมาณ ความรู้
คู่คุณธรรม และความมีเหตุมีผล

ประการที่สาม โครงสร้างความสัมพันธ์ของแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง การบริหารตน ต่อแรงจูงใจ
ใฝ่สัมฤทธิ์ในการทำงานของนักบัญชี

จากการพัฒนาโมเดล โครงสร้างความสัมพันธ์ของแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง การบริหารตนต่อ
แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ในการทำงานของนักบัญชี พบว่าแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ในการทำงานของนักบัญชี
(ประกอบด้วยความต้องการความสำเร็จ ความมุ่งมั่นมีจิตจดจ่อ และความเพียรพยายาม) มีสาเหตุมาจาก
แนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ในการทำงานของนักบัญชี (ประกอบด้วยการมีภูมิคุ้มกันตน ความพอประมาณ
ความรู้คู่คุณธรรม และความมีเหตุมีผล) มีค่าสัมประสิทธิ์เส้นทาง .51 ซึ่งมีอิทธิพลทางตรงสูงสุด รองลงมา
คือแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ส่งผ่านการบริหารตน ในการทำงานของนักบัญชี (ประกอบด้วยการรู้จัก
ตนเองอย่างถ่องแท้ และการยึดหลักศีลห้าในการดำเนินชีวิต) มีค่าสัมประสิทธิ์เส้นทาง .36 (.26x 1.38)

อภิปรายผลการวิจัย

ในการอภิปรายผลจะเน้นตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดขึ้นดังนี้

1. องค์ประกอบของแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ การบริหารตน และแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของ
นักบัญชี จากโมเดลสมการ โครงสร้าง ตามภาพที่ 2 และตารางที่ 3 พบว่า องค์ประกอบของแรงจูงใจ
ใฝ่สัมฤทธิ์ประกอบด้วยสามประการคือ 1) ความต้องการความสำเร็จ 2) ความมุ่งมั่นและจิตจดจ่อ และ
3) ความเพียรพยายาม ของนักบัญชี ซึ่งองค์ประกอบทั้งสามลักษณะเป็นไปตาม ทฤษฎีแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์
ของ McClelland (1961) ส่วนองค์ประกอบของการบริหารตนในการทำงานของนักบัญชี ประกอบด้วย
สองประการ คือ 1) การรู้จักตนเองอย่างถ่องแท้ และ 2) การยึดหลักศีลห้าในการดำเนินชีวิตหรือเบญจศีล
(the five precepts; rule of morality) และองค์ประกอบของแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของนักบัญชี
ประกอบด้วยสี่ประการคือ 1) การมีภูมิคุ้มกันตน 2) ความพอประมาณ 3) ความรู้คู่คุณธรรม และ
4) ความมีเหตุมีผลของนักบัญชีซึ่งองค์ประกอบทั้งสี่ลักษณะเป็นไปตามกรอบปรัชญาหลวงหรือเศรษฐกิจ
พอเพียง (สำนักงานคณะกรรมการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ
พอเพียง, 2550)

2. โครงสร้างความสัมพันธ์ของแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง การบริหารตน ต่อแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ในการทำงานของนักบัญชี แบ่งประเด็นการอภิปรายผลดังนี้

2.1 จากโมเดลสมการ โครงสร้างพบว่า การดำเนินชีวิตตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของนักบัญชีเป็นสาเหตุสำคัญที่นำไปสู่แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ ซึ่งมีอิทธิพลทางตรงสูงสุดในโมเดล ซึ่งสอดคล้องกับอภิขัย พันธเสน (2555, น.8-9) ที่กล่าวถึงการพัฒนาในแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงเน้นพื้นฐานการพึ่งตัวเองเป็นสำคัญ เป็นการพัฒนาที่เพิ่มพูนทุนทุกประเภท ไม่ว่าทุนมนุษย์ ซึ่งประกอบด้วยความสามารถ สติปัญญา และการพัฒนาจิต หรือกลุ่มงานจัดการฟาร์ม กรมส่งเสริมการเกษตร สำนักพัฒนาเกษตรกร (2555) ระบุว่าเศรษฐกิจพอเพียงต้องดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติ ปัญญา และความรอบคอบเพื่อให้สมดุลและพร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและกว้างขวางทั้งด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมจากโลกภายนอก

2.2 จากโมเดลสมการ โครงสร้างยังพบว่า การดำเนินชีวิตตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของนักบัญชียังส่งผลทางตรงต่อการบริหารตนของนักบัญชี ซึ่งสอดคล้องกับสำนักงานคณะกรรมการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนเศรษฐกิจพอเพียง (2550) ที่ระบุว่าแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง จะต้องรู้จักและเข้าใจตนเองอย่างถ่องแท้ และยึดหลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต หรือบริหารตนเพื่อความยั่งยืน และเจริญงอกงามในชีวิต

2.3 จากโมเดลสมการ โครงสร้างยังพบว่า การบริหารตนของนักบัญชชีนำไปสู่แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ ซึ่งสอดคล้องกับประนอม ตั้งปรีชาพนิชย์ (2555, น.190) ที่พบว่าคุณลักษณะของพนักงานพึงประสงค์ของสถานประกอบการ พบว่า มีสัดส่วนที่ต้องการมากที่สุดจะเน้นคุณลักษณะภายในของนักบัญชี คือ ด้านคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ด้านมนุษย์สัมพันธ์ เป็นต้น สอดคล้องกับ Kazdin (1989) ที่ระบุว่าการบริหารตนเองหรือการพัฒนาตนเองนั้นลักษณะภายในตนเองจะมีอิทธิพลมากกว่าลักษณะภายนอก และสอดคล้องกับ Tschiesche Kathrin (2012, pp.1-4) ที่กล่าวถึงการพัฒนาตนว่าการจะไปสู่เป้าหมายที่ยิ่งใหญ่ ก็เกิดจากความมุ่งมั่น มุ่งมั่น เชื่อตนเอง และเพียรพยายาม กระตือรือร้นและไม่ต้องเปรียบเทียบกับคนอื่น หรือ James Manktelow & Amy Carlson (2014, pp.1-3) ได้กล่าวถึงการกำหนดเป้าหมายของบุคคลว่า หรือ personal goal setting ในการกระตุ้นเป้าหมายการพัฒนาตนว่า ถ้าขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายที่ง่ายและสำเร็จ ความต้องการเป้าหมายที่ยากก็จะตามมา สะท้อนให้เห็นการบริหารตน หรือการพัฒนาตนที่สัมพันธ์กับแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ ถึงแม้ว่าการบริหารตนของนักบัญชีนำไปสู่แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ แต่ต้องอาศัยการส่งผ่านมาจากแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ดังนั้นการผลักดันแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงย่อมมีอิทธิพลทางตรงและทางอ้อมต่อแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์

ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะในการประยุกต์ใช้

การจะพัฒนาแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของนักบัญชี ให้ประสบผลสำเร็จ มีความมุ่งมั่น อดทน เพียรพยายาม เพื่อเป้าหมายของนักบัญชี จะต้องเน้นการดำเนินชีวิตตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งประกอบด้วย 1) การมีภูมิคุ้มกันตน 2) ความพอประมาณ 3) ความรู้คู่คุณธรรม และ 4) ความมีเหตุมีผลของนักบัญชี ซึ่งการดำเนินชีวิตตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงยังเป็นรากฐานที่สำคัญที่นำไปสู่การบริหารตนของนักบัญชี โดยเน้นให้นักบัญชีรู้จักและเข้าใจตนเองอย่างถ่องแท้ และดำเนินชีวิตอย่างมีหลักธรรม คือศีลห้าหรือเบญจศีล (the five precepts; rule of morality) หรือในทำนองเดียวกันการจะพัฒนาแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของนักบัญชีให้ประสบผลสำเร็จ มีความมุ่งมั่น อดทน เพียรพยายาม ต้องอาศัยการบริหารตนของนักบัญชี หรือการพัฒนาตน ซึ่งมีอิทธิพลสูงสุดในโมเดลสมการ โครงสร้าง แต่ที่ต้องอาศัยปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็น ฐานคิด คือการมีภูมิคุ้มกันตน ความพอประมาณ ความรู้คู่คุณธรรม และความมีเหตุมีผลของนักบัญชี ประกอบด้วย

ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

การที่โมเดลสมมติฐานสอดคล้องกับข้อมูลเชิงประจักษ์ อาจจะไม่ใช่โมเดลที่ดีที่สุดเสมอไป จึงควรนำกรอบแนวคิด โครงสร้างความสัมพันธ์ของแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง การบริหารตนต่อแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ในการทำงาน นำไปใช้พัฒนาโมเดลอื่นๆ ที่น่าพึงปรารถนาในสังคมไทย เช่น พฤติกรรมจิตอาสา พฤติกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม หนทางการทำวิจัยให้สำเร็จและเป็นสุข เป็นต้น

เอกสารอ้างอิง

- กรมตรวจบัญชีสหกรณ์. (2556). *Cooperative Auditing Departing*. สืบค้นเมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2557, จาก <http://www.cad.go.th/main.php?file name= private-09>.
- กรมส่งเสริมการเกษตร สำนักพัฒนาเกษตรกร. (2555). *วิธีการพัฒนาชีวิต โดยหลักเศรษฐกิจพอเพียง*. สืบค้นเมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2556, จาก <http://www.stou.ac.th/offices/>.
- เจียน วันทนิยตระกูล. (2553). *แรงจูงใจมีความสำคัญต่อการเรียนการสอนอย่างไร*. สืบค้นเมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2556, จาก http://www.lanna.mbu.ac.th/artilces/Intrinsic_Kh.asp
- ประนอม ตั้งปรีชาพานิชย์. (2555). คุณลักษณะและคุณสมบัติของพนักงานบัญชีที่พึงประสงค์ตามทัศนะของสถานประกอบการ ศึกษากรณีสถานประกอบการในนิคมอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร. *RMUTT Global Business and Economics Review*, 7 (2), 158-173.
- ฤทัยรัตน์ ชิดมมงคล และเปรมฤดี บริบาล. (2555). ปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของนักศึกษาพยาบาล วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุดรธานี. *วารสารพยาบาล กระทรวงสาธารณสุข*, 22 (1), 98-108.



วิทยา จันคล้าย และอัญชลี วิรุฬห์จรรยา. (2554). จากนักบัญชีสู่ CEO. *วารสารนักบริหาร (Executive Journal)*, 31 (4), 192-201.

สำนักงานคณะกรรมการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนเศรษฐกิจพอเพียง.

(2550). *การประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง*. กรุงเทพฯ: ผู้แต่ง.

อภิชัย พันธเสน, บรรณาธิการ. (2555). *เหลียวหลังเพื่อการขับเคลื่อนเศรษฐกิจพอเพียงในทศวรรษหน้า* (2556-2565). กรุงเทพฯ: สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.).

Kathrin, T. (2012). *Self development: How to achieve big goal*. Retrieved August 17, 2014, from [http://www.bookboon.com/blog/2012/08/self development: how to achieve big goal](http://www.bookboon.com/blog/2012/08/self-development-how-to-achieve-big-goal).

Kazdin, A. E. (1989). *Behavioral modification in applied settings*. Pacific Grove, CA: Books/Coles.

Manktelow, J., & Carlson, A., (2014). *Personal goal setting*. Retrieved July 17, 2014, from <http://www.mindtools.com/page6.html>.

McClelland, D. C. (1961). *The achievement motive*. New York: Prentice-Hall.
