

การศึกษาปัจจัยคุณธรรมจริยธรรมนายทหารฝ่ายการเงิน

The study of moral and ethical factors of the army finance officers

นิติศักดิ์ เชื้อมวราศาสตร์¹ และ นพดล เดชประเสริฐ²

¹นักศึกษานิเทศศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

²วิทยาลัยพาณิชยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

Received: May 13, 2019

Revised: June 22, 2019

Accepted: June 25, 2019

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยคุณธรรมจริยธรรมและลักษณะพฤติกรรมคุณธรรมจริยธรรมนายทหารฝ่ายการเงิน เป็นงานวิจัยเชิงคุณภาพ โดยใช้วิธีการศึกษาแนวคิดคุณธรรมจริยธรรมมาจากการทบทวนวรรณกรรม และสัมภาษณ์นายทหารสัญญาบัตรการเงินเกษียณอายุราชการทำงานด้านการเงินเรื่องความซื่อสัตย์โดยใช้แบบสัมภาษณ์แบบมีแนวทางในการสัมภาษณ์เชิงลึก กลุ่มตัวอย่างมีจำนวน 5 คนวิเคราะห์ข้อมูลเชิงพรรณนา

ผลการวิจัยพบว่าปัจจัยคุณธรรมจริยธรรมของนายทหารฝ่ายการเงินเกี่ยวกับความซื่อสัตย์ และพฤติกรรมเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ของนายทหารฝ่ายการเงินเป็นดังนี้ 1.ด้านปัจเจกบุคคล แบ่งเป็นกาย,วาจา, ใจ 2.ด้านสังคมแบ่งเป็นเพื่อนร่วมงาน, องค์กร 3.ด้านเศรษฐกิจแบ่งเป็นกำลังพล, เพื่อนร่วมงาน, องค์กร 4.ด้านวัฒนธรรมแบ่งเป็นกำลังพล,องค์กร 5.ด้านกฎหมายระเบียบข้อบังคับ แบ่งเป็นกำลังพล, องค์กร 6.ด้านการทำงานแบ่งเป็นกำลังพล, องค์กร และ 7.ด้านจิตวิทยาแบ่งเป็นกำลังพล,ผู้ร่วมงาน,องค์กร

ข้อเสนอแนะจากผลการวิจัยครั้งนี้ คือ องค์กรทหารเป็นองค์กรที่ให้ความสำคัญกับสายการบังคับบัญชา การมีสายการบังคับบัญชาที่สั้น จะช่วยส่งผลให้นโยบายการเงินลงไปถึงผู้ปฏิบัติงานได้เร็ว รวมถึงการสอดส่อง ดูแล พฤติกรรมได้ทั่วถึงเพิ่มขึ้น และการมีผู้บังคับบัญชาที่กำเนิดจากสายการเงินโดยตรงช่วยให้ทราบถึงปัญหา เข้าใจ และเห็นอกเห็นใจผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นอย่างดีซึ่งจะช่วยส่งเสริมพฤติกรรม การมีคุณธรรมจริยธรรมร่วมทั้งความซื่อสัตย์ได้

คำสำคัญ: ปัจจัย, คุณธรรมจริยธรรม, ซื่อสัตย์, นายทหารฝ่ายการเงิน

Abstract

The purpose of this research was to study the moral and ethical factors, behavioral moral and ethical of army finance officers. This research is a qualitative research by reviewing the concept of morality and ethics from the literature review and interviewing the retired of army finance officers. Interviewing using a structured interview form in depth interviews. The sample group consisted of 5 people. Descriptive data was analyzed.

The results of the research presented that the moral and ethical principles about honesty of army finance officers combined of 1.Individuals which are physical, verbal, and spiritual, 2.Social which are co-workers, and organizations, 3.Economy which are personnel, co-workers, and organizations .4.Culture which are personnel, and organization,5.Rules which are personnel, and organization,



6.Working which are personnel, and organization, and 7.Psychology which are personnel, co-workers, and organization.

The suggestion from this research is Military organizations are focus on command lines. If having a short command line help make the policy down to the operator faster and monitor the behavior easy. A supervisor is come from the financial line helps to know the problems, understand and sympathize with the subordinates as well and help promote behavior Morality, ethics and integrity

Keywords: Factors, Moral Ethics, Honesty, Army financial officers

1. บทนำ

ในอดีตสังคมไทยเป็นสังคมที่เรียบง่ายวิถีชีวิตไม่เร่งรีบ และมีความเอื้ออาทรต่อกัน แต่ปัจจุบันได้มีการลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศพัฒนาเป็นสังคมแบบทุนนิยม ทำให้ประชาชนกินดีอยู่ดีมากขึ้น สร้างรายได้ประชาชาติที่เพิ่มขึ้นเกิดการค้าการลงทุนที่เสรี นำพาความเจริญเติบโตทางด้านเศรษฐกิจ ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงจากสังคมเกษตรกรรมเป็นสังคมอุตสาหกรรม และความเจริญก้าวหน้าทางด้านวิทยาการด้านต่างๆไม่อยู่แค่บนซีกโลกใดซีกโลกหนึ่งเท่านั้น แต่ความรู้เหล่านั้นได้กระจายอย่างรวดเร็วทั่วทุกมุมโลกทุกคนสามารถนำข้อมูลนั้นมาพัฒนาเป็นเครื่องอำนวยความสะดวกเป็นความเจริญทางด้านวัตถุ แต่ในทางกลับกันด้านความเจริญด้านจิตใจไม่ได้มากขึ้นตามกระแสสังคมโลก เกิดความไม่สมดุลกันทั้งสองด้าน เกิดช่องว่างระหว่างสังคมเมืองกับสังคมชนบทมีปัญหาดังกล่าวเกิดขึ้นตามมา และปัญหาด้านคุณธรรมจริยธรรม (สุทธิวรรณ ต้นตริจนาวงศ์ และคณะ, 2551) ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันนับเป็นปัญหาของคนทั่วโลก องค์การเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International, 2017) ได้ทำการจัดอันดับคอร์รัปชันเพื่อเป็นการกระตุ้นให้คนทั่วโลกเกิดความตระหนักและสนใจถึงปัญหาทุจริตคอร์รัปชันว่าเป็นปัญหาของคนทั่วโลก ไม่เฉพาะประเทศพัฒนาแล้ว หรือ ประเทศกำลังพัฒนาประเทศใดประเทศหนึ่ง การจัดอันดับคอร์รัปชันเป็นวิธีการกระตุ้นให้ผู้คนทั่วโลกหันมาสนใจปัญหาทุจริตคอร์รัปชันว่าเป็นปัญหาร่วมกัน พบว่าอันดับ 1 ถึง 10 ประเทศส่วนใหญ่อยู่ในทวีปยุโรปเป็นส่วนใหญ่ ส่วนทวีปเอเชียมี 1 ประเทศ คือ ประเทศสิงคโปร์ที่มีความโปร่งใสมากที่สุดเป็นลำดับที่ 8 ของโลกเป็นประเทศที่พัฒนาแล้วทั้งหมด เมื่อเทียบกับประเทศไทยได้ลำดับที่ 76 ของโลกและผลสำรวจในประเทศของสำนักเอบีไอโพล เรื่องทัศนคติของประชาชนต่อรัฐบาลที่ทุจริตคอร์รัปชัน ในเดือนตุลาคม 2551 และในประเทศสำนักเอบีไอโพลได้ทำการสำรวจเรื่อง ทัศนคติของประชาชนต่อรัฐบาลที่ทุจริตคอร์รัปชัน ในเดือนมกราคม 2554 กลุ่มที่ศึกษาประชาชนอายุ 18 ปีขึ้นไป ใน 18 จังหวัดทั่วประเทศ พบว่าจำนวนกลุ่มประชากร 3,880 คน พบว่า ร้อยละ 63.2 คิดว่าทุกรัฐบาลมีการทุจริตคอร์รัปชันด้วยกันทั้งหมด แต่ถ้าประชากรกินดีอยู่ดีก็ยอมรับได้ ส่วนร้อยละ 36.8 ที่ไม่ยอมรับเช่นนี้กลุ่มประชากรที่ศึกษาทุกเพศทุกวัย ทุกอาชีพ ทุกระดับการศึกษา มีทัศนคติเชิงยอมรับได้ที่รัฐบาลทุจริตถ้าประเทศชาติรุ่งเรือง ประชากรกินดีอยู่ดี โดยจำแนกแบ่งเป็น ชาย ร้อยละ 64 ผู้หญิง ร้อยละ 62.6 ต่างยอมรับได้ถ้ารัฐบาลทุจริตคอร์รัปชันแต่ตนเองได้ประโยชน์ด้วย (Corruption Situation Index , 2013) ดัชนีสถานการณ์คอร์รัปชันไทย (Thai corruption situation Index : CSI) สะท้อนให้เห็นว่าคนไทยในปัจจุบันมองว่าการทุจริตเป็นเรื่องปกติ และ ยอมรับได้ทำให้รัฐบาลต้องมีนโยบายสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรมจริยธรรม และ หลักธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเพิ่มการปฏิบัติงานที่โปร่งใสเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน สร้างการมีคุณธรรมศีลธรรมของคนไทยในปัจจุบัน (สภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, 2554) ในส่วนกองทัพบกและกรมการเงินทหารบก ได้ยึดถือการการปฏิบัติตามแนวทางกรอบนโยบายหน่วยเหนือ กรมการเงินได้นำแม่บทการพัฒนากองทัพบกปี 2559 ควบคุมการบริหารจัดการองค์กรแบบธรรมาภิบาล นำไปสู่การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เพื่อให้มีการพัฒนากำลังพลให้มีความรู้ ความสามารถ มีมาตรฐานการบริการ นำเอาการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่มาใช้ ท้นต่อความเปลี่ยนแปลง ซึ่งจำเป็น

ที่จะต้องได้รับความร่วมมือร่วมใจของผู้บริหารทุกระดับและกำลังพลทุกคน (ชูชาติ สุกใส, 2559) ปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรม การทุจริตคอร์รัปชัน การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐสมัยใหม่ และความคาดหวังที่จะขจัดปัญหาที่กล่าวมาทั้งหมด ร่วมถึงเกิดความรับผิดชอบต่อสังคม ผู้วิจัยเล็งเห็นว่าการศึกษาค้นคว้าคุณธรรมจริยธรรม ทำให้เกิดความเสียหายแก่ประเทศทั้งมีมูลค่าที่เป็นเงิน และไม่มีมูลค่าที่เป็นเงิน ประเมินความเสียหายมูลค่าไม่ได้ ในฐานะกองทัพบกและกรมการเงินทหารบก รักษาผลประโยชน์แห่งชาติ ผู้วิจัยมองเห็นว่าควรศึกษาแนวทางคุณธรรมจริยธรรมของนายทหารฝ่ายการเงิน เพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายกับกองทัพบก และประเทศชาติ พร้อมกับความก้าวหน้าในอาชีพรับราชการทหารของกำลังพลต่อไป

2. คำถามงานวิจัย

1. ปัจจัยคุณธรรมจริยธรรมของนายทหารฝ่ายการเงินมีปัจจัยใดบ้าง
2. สภาพพฤติกรรมคุณธรรมจริยธรรมของนายทหารฝ่ายการเงิน เป็นลักษณะแบบใด

3. วัตถุประสงค์การวิจัย

1. เพื่อศึกษาปัจจัยคุณธรรมจริยธรรมของนายทหารฝ่ายการเงิน
2. เพื่อศึกษาลักษณะพฤติกรรมคุณธรรมจริยธรรมของนายทหารฝ่ายการเงิน

4. วิธีการวิจัย

1. ศึกษางานวิจัยที่เกี่ยวข้องเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ทั้งในประเทศ ต่างประเทศ เพื่อหาแนวทางคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์
2. สัมภาษณ์นายทหารสัญญาบัตรเกษียณอายุราชการที่ทำงานด้านการเงินเรื่องความซื่อสัตย์ จำนวน 5 คน ซึ่งเป็นจำนวนที่สามารถมีเวลาในการตอบคำถามตามแบบสัมภาษณ์ได้อย่างครบถ้วน ใช้วิธีการคัดเลือกกลุ่มตัวอย่างแบบเจาะจง (Purposive Selection) และ เทคนิคการบอกต่อ (Snowball Sampling)
3. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ แบบสัมภาษณ์แบบมีแนวทางการสัมภาษณ์ ใช้สัมภาษณ์เชิงลึกในประเด็นที่เกี่ยวกับพฤติกรรมที่ดีหรือปัจจัยที่มีผลทำให้เกิดความซื่อสัตย์จนเกษียณอายุราชการ พฤติกรรมที่ไม่ดีหรือปัจจัยเสี่ยงทำให้เกิดความไม่ซื่อสัตย์จนเกษียณอายุราชการ ข้อเสนอแนะที่มีผลทำให้เกิดความซื่อสัตย์ในการทำงานด้านการเงิน บรรยายภาคการทำงานทำให้เกิดความซื่อสัตย์ ด้านความคิดด้านคุณธรรมจริยธรรมภายในตัวเอง ความภาคภูมิใจหรือแรงปรารถนา ทำให้เกิดความซื่อสัตย์จนเกษียณอายุราชการ เพื่อหาปัจจัยพื้นฐานการเกิดความซื่อสัตย์ รวมถึงนำไป ทดสอบด้วยวิธีดัชนีความสอดคล้องระหว่างเนื้อหากับจุดประสงค์เชิงพฤติกรรม (IOC : Index of item objective congruence) โดยการหาความเที่ยงตรง (Validity) เลือกผู้เชี่ยวชาญด้านการศึกษาและการวิจัย เป็นผู้ตรวจสอบความเที่ยงตรงของเนื้อหา การหาความเที่ยงตรงตามเนื้อหาโดยอาศัยดุลพินิจของผู้เชี่ยวชาญเป็นผู้พิจารณา

5. ขอบเขตงานวิจัย

1. ประชากรที่ใช้ในการวิจัย คือ นายทหารสัญญาบัตรเกษียณอายุราชการ ปี 2561 มีประสบการณ์การทำงานด้านการเงินมากกว่า 30 ปี ในพื้นที่ค่ายพ่อนพมาเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน 9 คน
2. กลุ่มตัวอย่าง คือ นายทหารสัญญาบัตรเกษียณอายุราชการ ปีการศึกษา 2561 จำนวน 5 คน ใช้วิธีการคัดเลือกกลุ่มตัวอย่างแบบเจาะจง (Purposive Selection) และ เทคนิคการบอกต่อ (Snowball Sampling)
3. ขอบเขตด้านเนื้อหา 1.ปัจจัยด้านปัจเจกบุคคล 2.ปัจจัยด้านสังคม 3.ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ 4.ปัจจัยด้านวัฒนธรรม 5.ปัจจัยด้านกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ 6.ปัจจัยด้านการทำงาน และ 7.ปัจจัยด้านจิตวิทยา



6. การทบทวนวรรณกรรม

ปัจจัยปัจเจกบุคคลและด้านสังคม สาเหตุพฤติกรรมความซื่อสัตย์ในสถานการณ์ที่เกิดการยั่วยุ ผลการศึกษาพบว่าการตัดสินใจของบุคคลที่เกิดพฤติกรรมความซื่อสัตย์ในสถานการณ์มีอิทธิพลจากปัจจัยสามประเภทดังนี้ ประเภทที่ 1. ลักษณะส่วนบุคคล เช่น ความฉลาด ความภูมิใจ ความเชื่อเชิงจริยธรรมส่วนบุคคล ประเภทที่ 2. ลักษณะของสถานการณ์ เช่น ความเสี่ยงในการถูกจับได้ การถูกชักจูงให้กระทำความผิด และประเภทที่ 3. ลักษณะของสังคมหรือกลุ่มบุคคลที่เป็นสมาชิกในสังคมนั้นอาจมีกฎเกณฑ์และความเชื่อในแต่ละชุมชน ถือเป็นสาเหตุหนึ่งที่ทำให้คนในสังคมมีความซื่อสัตย์มากหรือน้อยกว่าบุคคลในสังคมอื่นได้ (Write 1975) และมีความสัมพันธ์กับการเจริญเติบโตของร่างกายที่ว่า บุคคลที่มีแรงจูงใจที่ด้นั้น สามารถประเมิน คนอื่นๆ ในมิติ ทางสังคมและ ศีลธรรมได้ดีกว่าคนที่มีความแรงจูงใจต่ำ (Abele and Bruckmuller 2011; De Bruin and Van Lange 1999, 2000; Fiske et al. 2007; Wojciszke et al. 1998) รวมถึงการอบรมเลี้ยงดูของพ่อแม่กับการพัฒนาการใช้เหตุผลเชิงจริยธรรมของเด็กพบว่าการเลี้ยงดูเด็กแบบให้ความรักและความอบอุ่นมีความสัมพันธ์ทางบวกกับการใช้เหตุผลคุณธรรมจริยธรรมในระดับของเด็ก ในขณะที่การปกครองแบบเข้มงวดของพ่อแม่มีความสัมพันธ์กับการใช้เหตุผลเชิงจริยธรรมในระดับต่ำของเด็ก นอกจากนี้ยังพบว่าเด็กที่มีการใช้เหตุผลเชิงคุณธรรมสูงด้วย (Dunton 1989) สังคมและศีลธรรม ประกอบด้วย ลักษณะท่าทางกริยาออกมาเป็นความเมตตากรุณา ซึ่งมนุษย์มีการประเมิน และรับรู้ของผู้อื่นโดยดูความพฤติกรรมในการแสดงออกมาในบริบททางสังคม และเป็นตัวกำหนดที่สำคัญของบุคคล และการรับรู้ของกลุ่ม (Fiske et al. 2007) ในมิติทางสังคมและศีลธรรม ประกอบด้วย พฤติกรรมการประเมิน ความซื่อสัตย์สุจริต และความน่าเชื่อถือ ความเป็นมิตร ถือว่าเป็นการรับรู้ที่ของบุคคลและกลุ่ม (Brambilla and Leach 2014; Brambilla et al. 2013; Goodwin et al. 2014)

ปัจจัยทางเศรษฐกิจ ระดับสวัสดิการของประเทศ มีบทบาทสำคัญที่ทำให้เกิดการทุจริตและการติดสินบน ทำให้เกิดความเสียหายในประเทศที่ยากจนจะค่อนข้างสูงถึงระดับรายได้ประชาชาติต่อหัว มีการเหลื่อมล้ำของชนในประเทศค่อนข้างสูง (O'Connor and Fischer, 2012) เป็นที่ยอมรับกันโดยทั่วไปว่าการมีรายได้ที่มีการเหลื่อมล้ำสูงทำให้เกิดพฤติกรรมต่อต้านสังคม และ ผิดจรรยาบรรณที่สูงขึ้น (Nwabuzor, Augustine, 2005) ประเทศมีการทุจริตและการติดสินบนสูง เป็นประเทศที่มีความเสียหายมากและเกิดความยากจนภายในประเทศสูง

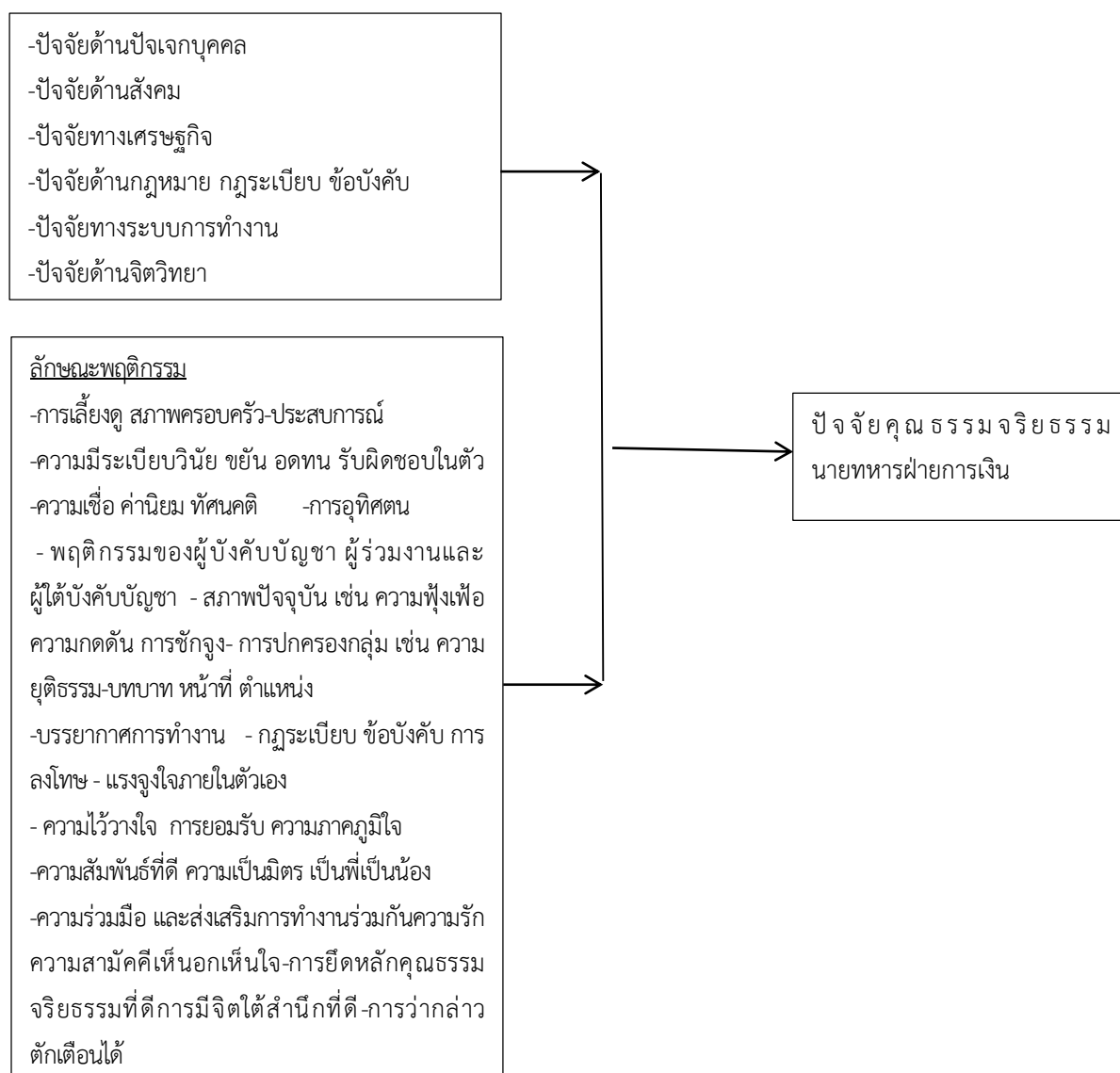
ปัจจัยทางวัฒนธรรม วัฒนธรรมเป็นตัวกำหนดให้เป็นความรู้สึกร่วมกันในค่านิยมและความเชื่อของกลุ่มคนผ่านกิจกรรมออกมาเป็นสถานการณ์ต่างๆตามที (Hofstede, 1980) กล่าวว่า "วัฒนธรรมคือการออกแบบโปรแกรมซึ่งเป็นที่ยอมรับโดยจิตใจของมนุษย์ที่แตกต่างกัน" วัฒนธรรมมีอิทธิพลแนวโน้มการทำทุจริตของคน วัฒนธรรมที่แตกต่างกันในสังคมสะท้อนให้เห็นถึงมุมมองของคนในสังคม ความมั่งคั่ง ความเป็นธรรม ทศนคติ ส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลง เช่น การทุจริตจะมีอยู่มากในกรณีที่มีวัฒนธรรมมีความเสี่ยง ผ่านกระบวนการของการเรียนรู้ให้กับคนในสังคม (Sanyal and Rajib, 2005)

ปัจจัยด้านกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ วิธีการทุจริตการติดสินบนที่เกิดขึ้นเร็วและการปราบปรามการทุจริตเป็นตัวกำหนดในการละเมิดกฎหมายด้านการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของตนเองเป็นสำคัญ การออกกฎหมายในการต่อต้านการติดสินบน กิจกรรมที่น่าสนใจที่สุด คือ การสร้างอนุสัญญาว่าด้วยการต่อต้านการให้สินบนระหว่างประเทศในระบบข้าราชการและธุรกิจระหว่างประเทศ มีจุดประสงค์หลัก คือ การป้องกันปราบปรามการเกิดการติดสินบนและการลดความผิดพลาดทางคดีอาญา ประเทศที่ประชุมมีการลงนามโดยสมาชิก OECD และอีก 5 ประเทศ ได้ให้ปัญหาเหล่านี้มีการกำหนดกฎระเบียบอย่างเป็นทางการ มีการออกกรอบกฎหมายในการทำงาน ออกมาเป็นความต้องการขั้นพื้นฐาน เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริต สร้างความโปร่งใสในธุรกิจระหว่างประเทศ โดยกฎหมายคงไม่เพียงพอ (Sanyal and Rajib, 2005) ดังนั้นกรอบของกฎหมาย และระเบียบอนุสัญญาต่างๆ ถือเป็นตัวการลดการทุจริต

ปัจจัยทางระบบการทำงาน การปราบปรามการทุจริตคือความเป็นจริงในด้านการเมืองที่เป็นการลดปัญหาด้านการเมือง โดยเฉพาะอย่างยิ่งความสัมพันธ์ของรัฐบาลและเอกชน ด้านสถาบันการศึกษาได้ กำหนดรูปแบบความสัมพันธ์ของข้าราชการระหว่างรัฐบาลและประชาชน ที่อาจส่งผลการทุจริตไว้ว่า รัฐบาลที่มีขนาดใหญ่มีการใช้จ่ายมาก ภาคธุรกิจมีการจ้างงานของประชาชนที่หลากหลาย มีโอกาสการจ้างงานของนายจ้าง และมีกฎหมายที่ดี ทำให้เกิดการบังคับ มีการทำกิจกรรมที่ดีสามารถลด

การเสียหาย ถือเป็นการลดอันตรายที่เกิดจากรัฐบาลที่เป็นประชาธิปไตย สร้างนักการเมืองและข้าราชการให้มีความรับผิดชอบ เป็นการใช้ระบบงานและใช้เงินของประชาชนที่คุ้มค่าสร้างการยอมรับ ลดโอกาสในการทุจริต(O'Connor and Fischer, 2012) การทุจริต เป็นความจริงที่พบเจอและมีการแพร่หลายในสังคม การมีสถาบันทางการเมืองที่อ่อนแอขาดประสิทธิภาพทำให้เกิดการทุจริต เครื่องมือที่ช่วยในการควบคุมในการทุจริต คือ การสร้างระบบการจัดสรรทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพของสังคม ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงด้านเศรษฐกิจ ทำให้การทุจริตเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งในสังคม ทำให้การทุจริตเป็นสิ่งปกติมีการเชื่อมโยงระหว่าง สังคมการเมืองและเศรษฐกิจสถาบัน (Choi Woo, 2001)

7. กรอบงานวิจัย



ภาพที่ 1 กรอบแนวคิดในการวิจัย

8. ผลการวิจัย

ผลสรุปจากงานวิจัยที่เกี่ยวข้องเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ทั้งในประเทศ ต่างประเทศ และ สัมภาษณ์ นายทหารสัญญาบัตรเกษียณอายุราชการที่ทำงานด้านการเงินเรื่องความซื่อสัตย์ แบ่งเป็นปัจจัยด้านต่างๆและเป็นข้อๆได้ดังนี้

1. ปัจจัยด้านปัจเจกบุคคล แบ่งเป็นข้อๆได้ดังนี้

- ความรู้ คือ ความเข้าใจถึงผลลัพธ์ของความมีความซื่อสัตย์ว่าความมีความซื่อสัตย์ทำให้เกิดความเชื่อถือจากผู้บังคับบัญชาได้ ความเข้าใจจะเรียบแบบแผนปฏิบัติที่ดีของเหล่าทหารการเงินเพื่อยึดถือออกมาเป็นแนวทางการปฏิบัติตนในความซื่อสัตย์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ที่ดี การแยกแยะพฤติกรรมที่ดีและไม่ดีออกจากกันได้ว่าอะไรควรอะไรไม่ควร

- บุคลิกภาพ คือ แสดงออกมาน่าเชื่อถือเป็นที่ไว้วางใจของผู้บังคับบัญชา แสดงออกมาน่าเชื่อถือเป็นที่ไว้วางใจของผู้ใต้บังคับบัญชา แสดงออกมาน่าเชื่อถือเป็นที่ไว้วางใจของผู้ปฏิบัติงานระดับเดียวกัน เป็นพฤติกรรมที่ดีเป็นที่ยอมรับของคนในองค์กรสามารถเป็นที่ยืนยันในพฤติกรรมที่แสดงออกมาให้คนในองค์กรสัมผัสได้ การกระทำเสมอต้นเสมอปลายมองเห็นได้มีความสม่ำเสมอ การกระทำที่แสดงออกมามีความน่าเชื่อถือ มีการวางตัวที่เหมาะสมน่าเชื่อถือ การปฏิบัติงานสามารถตรวจสอบได้ตลอดเวลา เป็นบุคคลที่ไม่ติดการพนัน เป็นบุคคลที่ไม่ติดเครื่องเสพติดเป็นต้น

- ประสบการณ์การทำงาน คือ ในอดีตที่ผ่านมาผู้บังคับบัญชาให้การยอมรับเป็นที่ไว้วางใจของผู้บังคับบัญชาพูดถึงในทางที่ดี ในอดีตที่ผ่านมาผู้บังคับบัญชาให้จับเงินได้ปฏิบัติงานทางการเงินไม่มีข้อผิดพลาดจากผู้บังคับบัญชา

- ความเชื่อ ค่านิยม ทศนคติ คือ มีความรักเกียรติศักดิ์ศรีของเหล่าการเงินยึดถือจรรยาบรรณของเหล่าการเงินเป็นสิ่งสำคัญ มีการยึดถือศาสนาและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัดในทางที่ดี

- รูปแบบการดำเนินชีวิต คือ สามารถมองถึงใช้เงินไม่ฟุ่มเฟือย ใช้เงินเหมาะสมกับเงินเดือนเหมาะสมกับฐานะทางการเงิน รู้จักเก็บออมเงิน มีความไม่ยโสได้ไม่ยโสมีของคนอื่นเป็นของตนเอง รู้จักฐานะของตนเองเป็นอย่างดี ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง

- ความรับผิดชอบในตัวเอง คือ มีความรับผิดชอบต่อตนเอง มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความรับผิดชอบเรื่องเงินเป็นสิ่งที่ทำให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายความรับผิดชอบ

- การอุทิศตนต่อหน้าที่คือ มีการเสียสละเวลานอกราชการเมื่อทำงานไม่เสร็จรีบร้อย มีการได้รับเกียรติจากผู้บังคับบัญชาให้ทำงานพิเศษนอกเหนือจากงานปกติ

- การอบรมสั่งสอน คือ การเลี้ยงดูภายในครอบครัวที่ดี การมีต้นแบบในการประพฤติตนเป็นตัวอย่างที่ดี

2. ปัจจัยด้านสังคม แบ่งเป็นข้อๆได้ดังนี้

- สภาพสังคมปัจจุบัน คือ มองว่าเป็นสังคมที่มองวัตถุเป็นหลักอาจทำให้คนที่อยู่ในสังคมนั้นเกิดความคล้อยตามได้ เป็นสังคมที่มีการแข่งขันกัน เป็นสังคมที่อยากได้อยากมีอยากเป็นเหมือนกัน ทำให้เกิดสับสนเสี่ยงกับพฤติกรรมที่ไม่ซื่อสัตย์ได้ในหน้าที่

- ความยุติธรรมในการปกครองของกลุ่ม คือ มีการพิจารณาความดีความชอบเหมาะสม มีการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีในการทำงาน ช่วยทำให้คนในองค์กรมีทัศนคติที่ดีในการทำงานด้านการเงิน

- บทบาท หน้าที่ ตำแหน่งที่ได้รับ คือ รู้จักบทบาทหน้าที่ยึดจรรยาบรรณของเหล่าการเงินเป็นหลัก มีหน้าที่จับถือเงินได้

- พฤติกรรมผู้ร่วมงาน คือ การแยกแยะพฤติกรรมที่ถูกต้องและไม่ถูกต้องออกจากกันได้ มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มที่เต็มความสามารถ การเป็นตัวอย่างที่ดีในองค์กร

- บรรยากาศการทำงาน คือ ความกดดันจากการทำงาน การชักจูงจากเพื่อนร่วมงาน การชิงดีชิงเด่นภายในองค์กร การช่วยกันสอดส่องดูแลองค์กร

3. ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ แบ่งเป็นข้อๆ ได้ดังนี้

- พฤติกรรมผู้บริโภค คือ เป็นการบริโภคนิยมอาจทำให้เกิดพฤติกรรมที่ส่อไปการเงิน เป็นการใช้จ่ายเกินตัว เป็นการใช้จ่ายสุรุ่ยสุร่าย นำมาความเสี่ยงต่อความซื่อสัตย์ในการทำงานได้ ถ้าขาดความยับยั้งชั่งใจได้

- ระบบสวัสดิการ คือ ความพึงพอใจในระบบสวัสดิการที่ภาครัฐจัดให้ ความพึงพอใจในระบบสวัสดิการที่องค์กรจัดให้มีความเหมาะสม สามารถแก้ไขปัญหาในการดำรงชีพได้ระดับหนึ่ง

- ความเหลื่อมล้ำทางรายได้ คือ ความไม่เท่าเทียมกันของรายได้

- สภาพคล่องในการใช้จ่ายของตนเอง คือ การมีเงินพอใช้ในแต่ละเดือน การกู้หนี้ยืมสินจากแหล่งอื่น ครอบครัวยืมช่วยเหลือฉุกเฉิน

4. ปัจจัยด้านวัฒนธรรม แบ่งเป็นข้อๆ ได้ดังนี้

- ความอดทนการต่อต้านการทุจริตในสังคม คือ ในสังคมมีกระแสการทุจริตเป็นสิ่งปกติซึ่งเป็นสิ่งที่ไม่ควรให้เกิดความรู้สึกนี้โดยเฉพาะเกิดขึ้นกับทหารเหล่าการเงิน

- การแข่งขันความมั่งคั่งทางวัตถุ คือ การบริโภควัตถุนิยมนิยมของมีราคาสูงเกินตัว

- ความเป็นธรรมในสังคม คือ ความเสมอภาคในองค์กรเป็นส่วนสนับสนุนให้เกิดแรงจูงใจที่ดีในการปฏิบัติงานด้านการเงิน

- การปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

5. ปัจจัยด้านกฎหมาย คือ

- การปฏิบัติในระบบประชาธิปไตย และการปฏิบัติในระบบการเมือง สัมภาษณ์นายทหารสัญญาบัตรเกษียณอายุราชการไม่ได้ตอบเนื่องจากไม่เห็นว่าเป็นปัจจัยด้านกฎหมายที่มาจากเสียงส่วนใหญ่ในระบอบประชาธิปไตยอาจไม่ใช่เสียงที่ดีของคนในสังคมไทย และ อาจมีการใช้อำนาจในการปกครองของคนส่วนน้อย ซึ่งบางเนื้อหาอาจจะไม่เหมาะสมกับสถานการณ์ของสังคมในประเทศไทย พบว่าปัจจัยด้านกฎหมาย การปฏิบัติในระบบประชาธิปไตย และการปฏิบัติในระบบการเมือง มองว่าระบอบประชาธิปไตยของต่างประเทศจะเป็นการปกครองแบบเต็มใบ เป็นเสียงข้างมากที่มีคุณภาพ มองถึงประโยชน์ของคนในประเทศชาติเป็นหลัก และให้ความสำคัญกับเสียงส่วนน้อย ทำให้การปกครองมีความเสถียรภาพ ผู้วิจัยได้ทำการปรับปรุงที่เนื้อหาเกิดจากการทบทวนวรรณกรรมที่มาจากต่างประเทศเป็นส่วนใหญ่ เพื่อความเหมาะสมกับคุณธรรมจริยธรรมของนายทหารการเงิน ผู้วิจัยได้ปรับเปลี่ยนรายละเอียดของปัจจัยเพื่อความเหมาะสมกับบริบทของประเทศไทย แบ่งเป็นข้อๆ ได้ดังนี้

-กฎหมายกฎระเบียบข้อบังคับที่มี คือ การปฏิบัติตามคำสั่งการเกี่ยวกับการเงินของส่วนราชการ มีการบันทึกรายการบัญชีให้ถูกต้องตรงกับหลักฐานและประเภทเงิน และการรับจ่ายเงินถูกต้องตามหลักฐานการรับจ่าย และลงลายมือชื่อกำกับ

-กฎหมายกฎระเบียบข้อบังคับที่มีแนวทางการปฏิบัติอย่างชัดเจน คือ มีการออกคำสั่งการเกี่ยวกับการเงินของส่วนราชการ เป็นไปตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

-กฎหมายกฎระเบียบข้อบังคับที่มีบทลงโทษที่รุนแรง คือ มีการนำกำลังพลที่ทำผิดมาลงโทษ มีการติดตามคดี

6. ปัจจัยด้านการทำงาน แบ่งเป็นข้อๆ ได้ดังนี้

- การควบคุมภายใน คือ การทำงานที่มีการควบคุมภายในที่ดีเน้นการควบคุมที่มีประสิทธิภาพที่เป็นเครื่องมือช่วยในการการเงิน

- สภาพการทำงานภายในองค์กร คือ การทำงานที่มีการดูแลเอาใจใส่จากผู้บังคับบัญชาที่ดี การทำงานที่ยึดประโยชน์ส่วนรวม การทำงานที่มีความเสียสละ

7. ปัจจัยด้านจิตวิทยา แบ่งเป็นข้อๆ ได้ดังนี้

- กฎระเบียบข้อบังคับและการลงโทษ คือ กฎระเบียบข้อบังคับและการลงโทษมีการปฏิบัติอย่างเคร่งครัด กฎระเบียบข้อบังคับและการลงโทษมีความชัดเจน กฎระเบียบข้อบังคับและการลงโทษเป็นไปอย่างเด็ดขาด เป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้เกิดความหวาดกลัวในการที่จะทำการทุจริตได้

- ความรักความสามัคคี คือ การทำงานเป็นทีม การมีตัวอย่างที่ดี

- ความไว้วางใจความเป็นมิตร คือ ความเกรงใจต่อผู้บังคับบัญชา การกระทำที่แสดงออกมาด้วยความจริงใจ มีการพูดคุยด้วยความจริงใจ

- การว่ากล่าวตักเตือนได้ คือ การกล่าววาจาที่เป็นมิตร การเต็มใจที่พร้อมจะช่วยเหลือเมื่อมีปัญหา การเตือนเมื่อกำลังพลส่อแววพฤติกรรมในการสุ่มเสี่ยง เช่น พฤติกรรมการดื่มสุรา การเตือนเมื่อกำลังพลสอบและพฤติกรรมในการสุ่มเสี่ยงเช่น พฤติกรรมการใช้จ่ายเกินตัว การช่วยกันดูแลเป็นส่วนหนึ่งในองค์กร

- การยึดคุณธรรมจริยธรรม คือ การละอายเกรงกลัวต่อบาป การยึดถือแบบธรรมเนียมทหารเป็นที่ตั้ง การยึดความซื่อสัตย์เป็นที่ตั้ง

ตารางที่ 1 การซ้ำกันของข้อมูลผู้ถูกสัมภาษณ์เรื่องปัจจัยคุณธรรม จริยธรรมของนายทหารการเงิน

ปัจจัยด้านปัจเจกบุคคล	การซ้ำของข้อมูลผู้ถูกสัมภาษณ์					ร้อยละ
	1	2	3	4	5	
ความรู้	x	x	x			60
บุคลิกภาพ	x	x	x		x	80
ประสบการณ์การทำงาน	x	x	x	x	x	100
ความเชื่อ ค่านิยม ทศนคติ	x	x	x	x	x	100
รูปแบบการดำเนินชีวิต	x	x	x	x	x	100
ความรับผิดชอบในตัวเอง	x	x	x	x	x	100
การอุทิศตนต่อหน้าที่	x	x	x	x	x	100
การอบรมสั่งสอน	x	x	x	x	x	100
ปัจจัยด้านสังคม	1	2	3	4	5	ร้อยละ
สภาพสังคมปัจจุบัน	x	x	x	x	x	100
ความยุติธรรมในการปกครองของกลุ่ม	x	x	x	x		80
บทบาท หน้าที่ ตำแหน่งที่ได้รับ	x	x	x	x	x	100
พฤติกรรมผู้ร่วมงาน	x		x	x	x	80
บรรยากาศการทำงาน	x	x		x	x	80

ตารางที่ 1 การเข้ากันของข้อมูลผู้ถูกสัมภาษณ์เรื่องปัจจัยคุณธรรม จริยธรรมของนายทหารการเงิน (ต่อ)

ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ	1	2	3	4	5	ร้อยละ
สภาพคล่องในการใช้จ่ายของตนเอง	x	x	x	x	x	100
พฤติกรรมผู้บริโภค	x	x	x	x		80
ระบบสวัสดิการ	x	x	x	x	x	100
ความเหลื่อมล้ำทางรายได้	x		x	x	x	80
ปัจจัยด้านวัฒนธรรม	1	2	3	4	5	ร้อยละ
ความอดทนการต่อต้านการทุจริตในสังคม	x		x	x	x	80
การแข่งขันความมั่งคั่งทางวัตถุ	x		x	x		60
ความเป็นธรรมในสังคม	x	x	x		x	80
การปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่ดี	x	x	x	x	x	100
ปัจจัยด้านกฎหมายกฎระเบียบข้อบังคับ	1	2	3	4	5	ร้อยละ
กฎหมายกฎระเบียบข้อบังคับที่มี	x	x	x	x	x	100
กฎหมายกฎระเบียบข้อบังคับที่มีแนวทางการปฏิบัติอย่างชัดเจน	x	x	x	x	x	100
กฎหมายกฎระเบียบข้อบังคับที่มีบทลงโทษที่รุนแรง	x	x	x	x	x	100
ปัจจัยด้านการทำงาน	1	2	3	4	5	ร้อยละ
การควบคุมภายใน	x	x	x	x	x	100
สภาพการทำงานภายในองค์กร	x		x	x	x	80
ปัจจัยด้านจิตวิทยา	1	2	3	4	5	ร้อยละ
กฎระเบียบข้อบังคับและการลงโทษ	x	x	x	x	x	100
ความรักความสามัคคี	x	x	x	x	x	100
ความไว้วางใจความเป็นมิตร	x	x	x	x	x	100
การว่ากล่าวตักเตือนได้	x	x	x	x	x	100
การยึดคุณธรรมจริยธรรม	x	x	x	x	x	100

จากการวิจัยพบว่าคุณลักษณะพฤติกรรมคุณธรรมจริยธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ของทหารเหล่าการเงิน ตนเองต้องมีคุณลักษณะ คือความเข้าใจถึงผลลัพธ์ของความซื่อสัตย์ มีการกระทำเสมอต้นเสมอปลาย ตรงกับคำพูด วางตัวที่เหมาะสม น่าเชื่อถือ, ไม่ติดการพนันและเครื่องเสพเงิน, รักเกียรติศักดิ์ศรีของทหารเหล่าการเงิน มีความละเอียดเกรงกลัวต่อบาป ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง อุทิศตนต่อหน้าที่ที่ยิ่งซึ้งใจในการประพฤติปฏิบัติตนในหน้าที่พร้อมทั้งสร้างคุณค่าให้ตนเอง และมีการเจือจุนจากครอบครัว อีกด้านสังคม และ ผู้ร่วมงาน การเตือนเมื่อหลงทางผิดสามารถกล่าวตักเตือนได้ ความรักสามัคคีทำงานเป็นทีมและตัวอย่างที่ดีส่งผลของทหารเหล่าการเงิน คุณธรรมจริยธรรมได้และด้านองค์กรมีกฎระเบียบข้อบังคับและการลงโทษที่มีความเคร่งครัด ชัดเจน เด็ดขาด วัฒนธรรมองค์กรที่ดีสามารถสร้างพฤติกรรมคุณธรรมจริยธรรมที่มีแนวโน้มมีความซื่อสัตย์ของทหารเหล่าการเงินได้ การทำงานภายในองค์กรและการดูแลเอาใจใส่จากผู้บังคับบัญชาที่ดี ส่งเสริมรางวัลคำชมเชยตำแหน่งสร้างขวัญและกำลังใจ มีความควบคุมภายในที่ดี และมีการพูดคุย เพื่อทราบปัญหาของกำลังพลเป็นประจำ ซึ่งยึดประโยชน์ส่วนรวมและองค์กรมีความเสถียรภาพนำไปสู่แนวโน้มมีความซื่อสัตย์ของทหารเหล่าการเงินได้

9. อภิปรายผล

ปัจจัยคุณธรรมจริยธรรมนายทหารฝ่ายการเงินที่ทำให้เกิดความซื่อสัตย์ สามารถอภิปรายผลได้ดังนี้ ปัจจัยทั้ง 7 ปัจจัย 1.ปัจจัยด้านปัจเจกบุคคล 2.ปัจจัยด้านสังคม 3.ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ 4.ปัจจัยด้านวัฒนธรรม 5.ปัจจัยด้านกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ 6.ปัจจัยด้านการทำงาน และ 7.ปัจจัยด้านจิตวิทยา ผลการวิจัยมีความสัมพันธ์กับคุณธรรมจริยธรรม รวมถึงความยุติธรรมที่เกิดขึ้นในสังคมของชาวอินโดนีเซียต้องมี การประพฤติปฏิบัติตนที่ดี การมีคุณธรรมศีลธรรมที่ดี มีความยุติธรรมในสังคม รวมทั้งอารยธรรมที่ดีงาม (Rahim, Rahiem, & Dinia, 2012) สัมพันธ์กับการอบรมเลี้ยงดูของพ่อแม่แม่กับการพัฒนาการใช้เหตุผลเชิงจริยธรรมของเด็กพบว่าการใช้เหตุผลเชิงจริยธรรมของเด็กมีความสัมพันธ์กับทักษะการแก้ปัญหาการใช้เหตุผลคุณธรรมจริยธรรมในระดับของเด็กในขณะการปกครองแบบเข้มงวดของพ่อแม่มีความสัมพันธ์กับการใช้เหตุผลเชิงจริยธรรมในระดับต่ำของเด็ก นอกจากนี้ยังพบว่าเด็กที่มีการใช้เหตุผลเชิงคุณธรรมสูงด้วย (Dunton, 1989) พบว่าลักษณะของสังคมหรือกลุ่มบุคคลที่เป็นสมาชิกในสังคมนั้นอาจมีกฎเกณฑ์และความเชื่อในแต่ละชุมชน ถือเป็นสาเหตุหนึ่งที่ทำให้คนในสังคมมีความซื่อสัตย์มากหรือน้อยกว่าบุคคลในสังคมอื่นได้ (Write, 1975) การปฏิบัติอย่างเสมอภาคในองค์กรพบว่าการเสริมค่านิยมให้เกิดคุณธรรมจริยธรรมเป็นแนวคิดเรื่องความซื่อสัตย์ความยุติธรรมความเป็นธรรมและความรับผิดชอบของบุคคลในการตัดสินใจของการปฏิบัติตน (Heikkila-Horn, Marja-Leena, 2005) มีความสัมพันธ์ด้านการศึกษาถึงสาเหตุพฤติกรรมความซื่อสัตย์ในสถานการณ์ที่เกิดการยักยอก ผลการศึกษาพบว่า การตัดสินใจของบุคคลที่เกิดพฤติกรรมความซื่อสัตย์ในสถานการณ์ที่เกิดการยักยอก มีอิทธิพลจากปัจจัยสามประเภทดังนี้ ประเภทที่ 1. ลักษณะส่วนบุคคล เช่น ความฉลาด ความภูมิใจ ความเชื่อเชิงจริยธรรมส่วนบุคคล ประเภทที่ 2. ลักษณะของสถานการณ์ที่ยักยอก เช่น ความเสี่ยงในการถูกจับได้ การถูกชักจูงให้กระทำความผิด และประเภทที่ 3. ลักษณะของสังคมหรือกลุ่มบุคคลที่เป็นสมาชิกในสังคมนั้นอาจมีกฎเกณฑ์และความเชื่อในแต่ละชุมชน ถือเป็นสาเหตุหนึ่งที่ทำให้คนในสังคมมีความซื่อสัตย์มากหรือน้อยกว่าบุคคลในสังคมอื่นได้ (Write 1975) การวิจัยเกี่ยวกับสภาพการแบบใดที่มีความเหมาะสมและกระตุ้นให้เกิดคุณธรรมจริยธรรมมากที่สุดกลุ่มประชากรตัวอย่างเป็นนักเรียนเกรด 3 การเก็บข้อมูล ใช้การบันทึกภาคสนาม และ กล้องวิดีโอ บันทึก การเก็บข้อมูลใช้เวลาทั้งสิ้น 3 เดือนผลการวิจัยพบว่าสภาพการที่สามารถกระตุ้นปลูกฝังให้นักเรียนตระหนัก คือ มีผู้สนทนาที่ให้ความสำคัญคือครู ผู้ปกครอง และคนที่นักเรียนไว้วางใจ รวมทั้งบทความต้องมีเกี่ยวกับคุณธรรมที่นักเรียนมีความสนใจก็จะสนับสนุนให้เด็กเกิดการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมได้เป็นอย่างมาก (Dunton, 1989)

10. สรุปผลการวิจัย

ปัจจัย คุณธรรม จริยธรรม นายทหารฝ่ายการเงินที่ทำให้เกิดความซื่อสัตย์มีดังนี้ 1)ด้านปัจเจกบุคคลแบ่งเป็นกาย, วาจา,ใจ 2)ด้านสังคมแบ่งเป็น เพื่อนร่วมงาน,องค์กร 3)ด้านเศรษฐกิจ แบ่งเป็นกำลังพล,เพื่อนร่วมงาน,องค์กร 4)ด้านวัฒนธรรม แบ่งเป็นกำลังพล,องค์กร 5)ด้านกฎหมายกฎระเบียบข้อบังคับแบ่งเป็นกำลังพล,องค์กร 6)ด้านการทำงาน แบ่งเป็นกำลังพล,องค์กร และ7)ด้านจิตวิทยาแบ่งเป็นกำลังพล,ผู้ร่วมงาน,องค์กร ส่งผลให้ต่อ คุณลักษณะพฤติกรรมคุณธรรมจริยธรรมของนายทหารฝ่ายการเงิน คือการเอาใจใส่สอดส่องดูแลจากผู้บังคับบัญชาอยู่ตลอดเวลา มีการผลัดเปลี่ยนงานกันทำเพิ่มเติมมากขึ้น รวมถึงการอบรมศีลธรรมและการปฏิบัติธรรม กำลังพลมีการพบปะพูดคุยกันในความสัมพันธ์ที่ดี ทั้งในองค์กรและครอบครัว ส่งเสริมการเป็นอยู่อย่างพอเพียง ไม่ฟุ้งเฟ้อ นำเอาหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ ทำบัญชีครัวเรือน งดเงินเฉพาะเท่าที่จำเป็น เสนอแนวทางการแก้ไขปัญหาการเงิน เช่น ชี้ช่องทางการทำรายได้ การมีสวัสดิการของหน่วยและพัฒนาคุณภาพชีวิตกำลังพล ทุนการศึกษา การทัศนศึกษา เงินฌาปนกิจสงเคราะห์ ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา มีความซื่อสัตย์ต่องานภายใต้ความรับผิดชอบ สร้างความ

นำเชื่อถือ ร่วมถึงการพัฒนาความรักสามัคคีในกลุ่ม เพิ่มประสิทธิภาพทางการเงิน สามารถตรวจสอบได้และการลดการเบิกจ่ายด้วยระบบเงินสดในการบริหารด้วยระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ

11. ข้อเสนอแนะ

1. ความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร, การสื่อสารที่เป็นมิตร, การสร้างสายสัมพันธ์ที่ดีและการช่วยเหลือจากคนในองค์กรจะช่วยให้เกิดความรักความสามัคคี ส่งเสริมพฤติกรรมความซื่อสัตย์ได้

2. การนำระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพมาควบคุมและติดตามการปฏิบัติงานด้านการเงินที่ดี ทำให้เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเงิน สามารถตรวจสอบได้ เพื่อความเป็นมาตรฐานและตรงตามตัวชี้วัดที่ดีในการประเมินองค์กร

3. จาก 7 ปัจจัย 1.ปัจจัยด้านปัจเจกบุคคล 2.ปัจจัยด้านสังคม 3.ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ 4.ปัจจัยด้านวัฒนธรรม 5. ปัจจัยด้านกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ 6.ปัจจัยด้านการทำงาน และ 7.ปัจจัยด้านจิตวิทยา สามารถเพิ่มแนวทางพฤติกรรมที่ดี เช่น นายทหารท่านนี้ได้ปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง มีหนี้สิน หรือเงินออมหรือไม่ นายทหารท่านนี้มีการอบรมชี้แจง สั่งสอน การเป็นตัวอย่างที่ดี การให้กำลังใจรวมทั้งให้ความสนใจในตัวผู้ใต้บังคับบัญชาหรือไม่ และรวมถึงนำผลการปฏิบัติงานจากผลการตรวจสอบจาก สำนักงานตรวจสอบภายในทหารบกย้อนหลัง 3 ปี ไปเสริมสร้างพฤติกรรมที่ดีของนายทหารการเงินต่อไปได้

4.จัดตั้งกองทุนสร้างเสริมความซื่อสัตย์ในสายการเงินสนับสนุนกิจกรรม รางวัล คณะกรรมการ สมาชิก สร้างความซื่อสัตย์ในกลุ่มทหารการเงิน มีการประกาศถึงพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์ และพฤติกรรมทุจริตของนายทหารการเงินเพื่อเป็นการป้องปราม และการลงโทษของคนในกลุ่มก่อนดำเนินคดี

12. ข้อเสนอแนะงานวิจัยในอนาคต

1. ควรมีการศึกษาเปรียบเทียบภายในองค์กรระหว่างนายทหารการเงินที่เกษียณอายุ กับ นายทหารการเงินที่ยังคงรับราชการอยู่ มีผลด้านปัจจัยคุณธรรม จริยธรรมด้านการเงินเรื่องความซื่อสัตย์ เหมือนหรือแตกต่างกันอย่างไร

2. ควรมีการศึกษาปัจจัยอื่นที่ทำให้เกิดคุณธรรมจริยธรรมด้านต่างๆ นอกเหนือจากด้านการเงินเรื่องความซื่อสัตย์ กับนายทหารการเงินที่รับราชการอยู่

3. ควรมีการศึกษาคุณธรรมจริยธรรมของทหารเหล่าต่างๆ ไม่เฉพาะเหล่าการเงินเท่านั้น ทำให้เห็นถึงความแตกต่างของคุณธรรมจริยธรรมของทหารเหล่าอื่นๆ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติตนของทหารแต่ละเหล่า

13. รายการอ้างอิง

- เจือจันทร์ จงสถิตอยู่ และ รุ่งเรือง สุขภิรมย์. (2550). รายงานการสังเคราะห์งานวิจัยคุณลักษณะและกระบวนการปลูกฝัง
คุณธรรมจริยธรรมของประเทศต่าง ๆ. กรุงเทพฯ: ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาพลังแผ่นดินเชิงคุณธรรม.
- ชูชาติ สุกใส. (2559). *เจ้ากรมการเงินทหารบก นโยบายการปฏิบัติงานของ กรมการเงินทหารบก*. กรุงเทพฯ: กรมการเงิน
ทหารบก.
- วีรชัย พลาไธน์. (2559, 30 มกราคม) หัวหน้ากองกำลังพล กรมการเงินทหารบก. สัมภาษณ์
- สุทธีวรรณ ตันติธินาวงค์ และคณะ. (2551). รายงานการวิจัยเรื่องรูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ. กรมการศาสนา:
กระทรวงวัฒนธรรม.
- สภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (2554). *แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 11(พ.ศ. 2555-2559)*.
กรุงเทพมหานคร: สำนักงานสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- Abele, A. E., & Bruckmuller, S. (2011). The bigger one of the “Big Two”? Preferential processing of
communal information. *Journal of Experimental Social Psychology*, 47, 935–948.
- Brambilla, M., & Leach, C. W. (2014). On the importance of being moral: The distinctive role of morality
in social judgment. *Social Cognition. European Journal of Social Psychology*, 32, 397–408.
- Brambilla, M., Sacchi, S., Pagliaro, S., & Ellemers, N. (2013). Morality and intergroup relations: Threats to
safety and group image predict the desire to interact with outgroup and ingroup members.
Journal of Experimental Social Psychology, 49, 811–821.
- Choi, E., WOO, J. (2011). Liberal Reform, Political Corruption, and Socio-Economic Impacts in Asia and
Eastern Europa. *International Journal of Comparative Sociology*, 52(3), 181-196.
- Corruption Situation Index. (2013). Technical Report. Center for Economic and Business Forecasting
(CEBF). UTCC: Author.
- De Bruin, E. N. M., & Van Lange, P. A. M. (1999). Impression formation and cooperative behavior.
European Journal of Social Psychology, 29, 305–328.
- De Bruin, E. N. M., & Van Lange, P. A. M. (2000). What people look for in others: Influences of the
perceiver and the perceived on information selection. *Journal of Personality and Social
Psychology*, 26, 206–219.
- Dunton, K. J. (1989). Gender differences in facial reactions to facial expressions. *Journal of Biological
Psychology*, 30, 151–159.
- Fiske, S. T., Cuddy, A. J. C., & Glick, P. (2007). Universal dimensions of social cognition: Warmth and
competence. *Journal of Trends in Cognitive Sciences*, 11, 77–83.
- Goodwin, G. P., Piazza, J., & Rozin, P. (2014). Moral character predominates in person perception and
evaluation. *Journal of Personality and Social Psychology*, 106, 148–168.
- Heikkila, H. and Marja, L. (2005). The research report attributes and process instilled ethic of Finland
- Hofstede, G. (1980). Culture and Organizations. *Journal of International Studies of Management and
Organization*, 10(4), 15-41.
- Nwabuzor, A. (2005). Corruption and Development: New Initiatives in Economic Openness and
Strengthened Rule of Law. *Journal of Business Ethics*, 59, 121-138.

- O'Connor, S., Fischer R. (2012). Predicting Societal Corruption Across Time: Values, Wealth, or Institutions?, *Journal of Cross-Cultural Psychology*, 43(4), 649-659.
- Rahim, H. & Rahiem, M., & Dinia H. (2012, June). The Use of Stories as Moral Education for Young Children. *International Journal of Social Science and Humanity*, 6(6). Retrieved from <http://www.ijssh.org/papers/145-A10057.pdf>.
- Sanyal, Rajib. (2005). Determinants of Bribery in International Business: The Cultural and Economic Factors, *Journal of Business Ethics*, 59, 139-145.
- Transparency international. (2017). Corruption Perception Index. Retrieved 20 June 2017, from <http://www.transparency.org>
- Wojciszke, B., Bazinska, R., & Jaworski, M. (1998). On the dominance of moral categories in impression formation. *Journal of Personality and Social Psychology*, 74, 1251-1263.
- Write 1975 .The psychology of moral behavior .Middlesex , England :Penguin Books