



ปีที่ 15 ฉบับที่ 3 เดือนมกราคม-มีนาคม 2562

แนวทางการพัฒนาสมรรถนะผู้ตัดสินฟุตบอลไทยพรีเมียร์ลีกสู่สากล WAY OF DEVELOPING THE COMPETENCIES FOR FOOTBALL REFEREES IN THAI PREMIERLEAGUE TO INTERNATIONAL

ชำนาญ นิมนวล*

Chumnarn Nimnuan

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาสมรรถนะผู้ตัดสินฟุตบอลไทยพรีเมียร์ลีก และแนวทางการพัฒนาสมรรถนะผู้ตัดสินฟุตบอลไทยพรีเมียร์ลีกสู่สากล ซึ่งเป็นการวิจัยเชิงคุณภาพผสมผสานเชิงปริมาณ มีขั้นตอนคือ การวิจัยจากเอกสาร การสัมภาษณ์ผู้ตัดสินฟุตบอลนานาชาติในอดีตจำนวน 10 คน การเก็บข้อมูลจากผู้ตัดสินฟุตบอลไทยพรีเมียร์ลีกในปัจจุบัน จำนวน 108 คน ด้วยแบบสอบถามชนิดให้ผู้ตอบกรอกข้อมูลเอง และการสัมภาษณ์ผู้ทรงคุณวุฒิด้านฝึกอบรมกีฬาและทั่วไป จำนวน 11 คน

ผลการวิจัยพบว่า สมรรถนะหลักมี 5 ด้าน ได้แก่ ความพร้อมในการทำงาน จรรยาบรรณวิชาชีพ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ในงาน การทำงานเป็นทีม และการสะสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ สมรรถนะรอง ได้แก่ การใช้สายตา การสื่อสาร มนุษยสัมพันธ์ บุคลิกภาพ ความอดทนทั้งร่างกาย-จิตใจ ความเชื่อมั่นในตนเอง ความยืดหยุ่นทั้งร่างกาย-จิตใจ การประยุกต์ใช้กติกา การควบคุมตนเอง การใช้เทคโนโลยี การตัดสินใจ ความคิดสร้างสรรค์ในเกมส์ การมีประสาทสัมผัสที่หลักแหลม การวิเคราะห์เกมส์ การควบคุมหรือจัดการเกมส์ ทิศทางการวิ่ง-เดินในสนาม การพิจารณาความได้เปรียบ-เสียเปรียบ ตำแหน่งการยืนในสนาม และความเข้าใจในธรรมชาติของคน ส่วนแนวทางในการพัฒนาผู้ตัดสินฟุตบอลไทยพรีเมียร์ลีกสู่สากล มี 14 แนวทาง ได้แก่ การฝึกอบรม การสอนงาน การใช้ระบบพี่เลี้ยง การให้คำปรึกษา การมอบหมายงานเป็นทีม การหมุนเวียนตำแหน่ง การเพิ่มปริมาณงาน การพัฒนาตนเอง การติดตามบุคคลต้นแบบ การประชุมสัมมนา การศึกษาดูงาน การเพิ่มคุณค่างาน การมอบหมายโดยการพิเศษ และการกำหนดกิจกรรม

คำสำคัญ: การพัฒนาสมรรถนะ, ผู้ตัดสินฟุตบอล, ไทยพรีเมียร์ลีก

* นายทหารประจำกรมพลากิจการทหารอากาศ



ABSTRACT

The objective of this research is to evaluate potentials and ways to improve Thai Premier League football referee for an international platform. This is a quantitative and qualitative study. There are four steps in the research process; document analysis, an interview from ten former football referees, self-administered questionnaires for one hundred and eight current referees, and an interview from eleven experts in sport and recreation management.

The result showed that there are five core competencies; work readiness, ethics, achievement motivation, teamwork, and job stability. The functional competencies involved such as eyesight, personality, interpersonal skill, confidence, emotional stability, game analysis etc. There are fourteen ways to prepare Thai Premier League football referee for international platform; attending conferences and seminars, self-development, mentorship, job shadowing and enrichment assignment and activity etc..

Keywords: developing the competencies, football referees, Thai Premier League.

บทนำ

การแข่งขันฟุตบอลไทยพรีเมียร์ลีกได้ดำเนินการแข่งขันมาเป็นระยะเวลาสองทศวรรษ ภายใต้การดำเนินการของสมาคมกีฬาฟุตบอลแห่งประเทศไทยกับบริษัทไทยพรีเมียร์ลีก ให้เป็นฟุตบอลอาชีพตามมาตรฐานสมาพันธ์ฟุตบอลแห่งเอเชีย (Asian Football Confederation: AFC) และสหพันธ์ฟุตบอลนานาชาติ (Federation International Football Association: FIFA) ผลของการพัฒนารูปแบบการแข่งขันฟุตบอลไทยพรีเมียร์ลีก 18 ฤดูกาลที่ผ่านมา ในช่วงแรกมีปัญหาและอุปสรรคมากมายในด้านการบริหารจัดการที่เกี่ยวข้องกับการงบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ สนามแข่งขัน และบุคลากรทางการสร้างระบบกีฬาฟุตบอลอาชีพ ทั้งในสมาคมกีฬาฟุตบอลแห่งประเทศไทยกับบริษัทไทยพรีเมียร์ลีก และสโมสรสมาชิกที่เป็นมืออาชีพ ยิ่งกว่านั้นยังเกิดความขัดแย้งในสมาคมกีฬาฟุตบอลแห่งประเทศไทย การทะเลาะวิวาทของผู้ชมหรือแฟนบอล การรักษาความปลอดภัยในการแข่งขัน และปัญหาอื่น ๆ อีกมากมาย

อย่างไรก็ตาม ในช่วงทศวรรษที่สองของการพัฒนาฟุตบอลอาชีพของไทยที่ผ่านมา ปัญหาดังกล่าวได้รับการแก้ไขและปรับปรุงให้ดีขึ้นตามลำดับอย่างก้าวกระโดด และได้ผ่านตัวชี้วัดมาตรฐานสมาพันธ์ฟุตบอลแห่งเอเชีย (AFC) ภายใต้การสนับสนุนของภาครัฐและเอกชน แต่ปัญหาที่สมาคมกีฬาฟุตบอลแห่งประเทศไทยกับบริษัทไทยพรีเมียร์ลีกยังไม่สามารถแก้ไขได้และยังคงคาราคาซังอยู่



ซึ่งหลายฝ่ายที่เกี่ยวข้องกับการแข่งขันฟุตบอลไทยมีอาชีพให้ความสนใจเป็นกรณีพิเศษคือ ปัญหาการตัดสินใจตัดสินฟุตบอลไทยพรีเมียร์ลีกที่มีปัญหามาหลายครั้ง เช่น ในฤดูกาล 2555-2556 มีการร้องเรียนจากสโมสรสมาชิกเกี่ยวกับผู้ตัดสินฟุตบอลมากถึง 25 ครั้ง ยิ่งไปกว่านั้นถึงขนาดมีการทำร้ายร่างกายและการพยายามฆาตกรรมผู้ตัดสินฟุตบอลไทยพรีเมียร์ลีกมาแล้ว (ไทยรัฐออนไลน์, ออนไลน์, 2557; ผู้จัดการออนไลน์, ออนไลน์, 2557) จากความผิดพลาดของผู้ตัดสินฟุตบอลไทยพรีเมียร์ลีกดังกล่าวทำให้สโมสรสมาชิกขาดความเชื่อมั่นและเกิดวิกฤตศรัทธาจากผู้ชมหรือแฟนบอล จนกระทั่งสมาคมกีฬาฟุตบอลแห่งประเทศไทยได้นำผู้ตัดสินฟุตบอลอาชีพจากประเทศญี่ปุ่น จีน ฮองกง และอื่น ๆ มาทำหน้าที่แทนผู้ตัดสินฟุตบอลไทยเป็นบางครั้งในนัดที่มีความสำคัญมาก

จากความเป็นมาและความสำคัญของปัญหาดังกล่าว ผู้วิจัยซึ่งเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลชั้นหนึ่งในอดีต จึงมีความสนใจที่จะศึกษาสมรรถนะผู้ตัดสินฟุตบอลไทยพรีเมียร์ลีก เพื่อหาแนวทางการพัฒนาสมรรถนะผู้ตัดสินฟุตบอลไทยพรีเมียร์ลีกสู่สากลต่อไป

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

เพื่อศึกษาสมรรถนะและแนวทางการพัฒนาสมรรถนะผู้ตัดสินฟุตบอลไทยพรีเมียร์ลีกสู่สากล

ขอบเขตของการวิจัย

ขอบเขตด้านเนื้อหา เป็นการศึกษาแนวทางการพัฒนาสมรรถนะผู้ตัดสินฟุตบอลไทยพรีเมียร์ลีกในด้านความรู้และคุณลักษณะส่วนบุคคล (ทัศนคติ ค่านิยม ความเชื่อ คุณลักษณะ แรงจูงใจ)

ขอบเขตด้านประชากร แบ่งเป็น เอกสาร จำนวน 185 ฉบับ ผู้ตัดสินฟุตบอลนานาชาติในอดีตจำนวน 10 คน ผู้ตัดสินฟุตบอลไทยพรีเมียร์ลีกในปัจจุบัน จำนวน 108 คน และผู้ทรงคุณวุฒิด้านฝึกอบรมกีฬาและทั่วไป จำนวน 11 คน

ขอบเขตด้านเวลา เดือนมีนาคม 2556 ถึงเดือนมีนาคม 2558

วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัยนี้เป็นการวิจัยเชิงคุณภาพกับเชิงปริมาณ สำหรับการวิจัยเชิงคุณภาพใช้การวิจัยจากเอกสารประกอบการสัมภาษณ์ผู้ตัดสินฟุตบอลนานาชาติในอดีต จำนวน 10 คน เพื่อให้ได้มาซึ่งสมรรถนะของผู้ตัดสินฟุตบอลไทยพรีเมียร์ลีก แล้วนำไปสร้างแบบสอบถามเพื่อหาค่าเฉลี่ยกับค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน นำข้อมูลและสารสนเทศที่ได้ไปสัมภาษณ์ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการฝึกอบรมกีฬาฟุตบอลและทั่วไป จำนวน 11 คน เพื่อหาแนวทางการพัฒนาสมรรถนะผู้ตัดสินฟุตบอลไทยในพรีเมียร์ลีกสู่สากลต่อไป



ผลการวิจัย

สมรรถนะหลักผู้ตัดสินฟุตบอลไทยพรีเมียร์ลีกสู่สากล มี 5 ด้าน คือ ความพร้อมในการทำงาน มีค่าเฉลี่ย 4.8611 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน .36020 จรรยาบรรณวิชาชีพ มีค่าเฉลี่ย 4.8043 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน .49325 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ในงาน มีค่าเฉลี่ย 4.8009 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน .44970 การทำงานเป็นทีม มีค่าเฉลี่ย 4.7944 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน .46032 และการสะสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ มีค่าเฉลี่ย 4.7847 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน .46350

สมรรถนะรองผู้ตัดสินฟุตบอลไทยพรีเมียร์ลีกสู่สากล ได้แก่ การใช้สายตา มีค่าเฉลี่ย 4.8333 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน .42139 การสื่อสาร มีค่าเฉลี่ย 4.7963 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน .46370 มนุษยสัมพันธ์ มีค่าเฉลี่ย 4.7500 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน .45601 ความเชื่อมั่นในตนเอง ความยืดหยุ่น ทั้งร่างกาย-จิตใจ ความอดทนทั้งร่างกาย-จิตใจ และบุคลิกภาพ มีค่าเฉลี่ย 4.7222 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน .47030, .50849, .52655 และ .56093 ตามลำดับ การประยุกต์ใช้กติกา มีค่าเฉลี่ย 4.7130 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน .51248 การตัดสินใจ มีค่าเฉลี่ย 4.6991 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน .51560 การควบคุมตนเอง มีค่าเฉลี่ย 4.6852 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน .50508 นอกจากนั้น การแก้ไขปัญหาในสนาม การใช้เทคโนโลยี การตัดสินใจ และการพิจารณาความได้เปรียบ-เสียเปรียบ มีค่าเฉลี่ย 4.6759 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน .63876 กับ .56685 ส่วนความคิดสร้างสรรค์ในเกมส์ มีค่าเฉลี่ย 4.6667 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน .64126 การมีประสาทสัมผัสหลักแหลม มีค่าเฉลี่ย 4.6574 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน .59847 การวิเคราะห์เกมส์กับการควบคุมหรือจัดการเกมส์ มีค่าเฉลี่ย 4.6389 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน .51986 ทิศทางการวิ่ง-เดินในสนาม มีค่าเฉลี่ย 4.5556 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน .61649 ตำแหน่งการยืนในสนาม มีค่าเฉลี่ย 4.5278 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน .63332 และความเข้าใจในธรรมชาติของคน มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ 4.3889 และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานมากที่สุดคือ .80690

สำหรับแนวทางการพัฒนาสมรรถนะผู้ตัดสินฟุตบอลไทยพรีเมียร์ลีกสู่สากล มี 14 แนวทาง คือ การฝึกอบรม การสอนงาน การใช้ระบบพี่เลี้ยง การให้คำปรึกษา การมอบหมายงานเป็นทีม การหมุนเวียนตำแหน่ง การเพิ่มปริมาณงาน การพัฒนาตนเอง การติดตามบุคคลต้นแบบ การประชุมสัมมนา การศึกษาดูงาน การเพิ่มคุณค่างาน การมอบหมายพิเศษ และการกำหนดกิจกรรม

อภิปรายผล

สมรรถนะหลักผู้ตัดสินฟุตบอลไทยพรีเมียร์ลีกสู่สากล ประกอบด้วย

สมรรถนะด้านความพร้อมในการทำงาน สอดคล้องกับแนวคิดของ Barry (Online, 2010) ที่กล่าวว่า ผู้ตัดสินฟุตบอลที่ดีทุกคนจะต้องมีความพร้อมในสมรรถนะด้านร่างกายและจิตใจ ซึ่งมีความสำคัญมากที่สุด อีกทั้งยังจะต้องมีความรู้ ทักษะและคุณลักษณะส่วนบุคคลที่มีความตื่นตัว ตระหนักในเกมส์ และมีความรู้ความสามารถในการประยุกต์ใช้กติกาแข่งขันให้เข้ากับบริบทสภาพแวดล้อมได้ดีด้วย



สมรรถนะด้านจรรยาบรรณวิชาชีพ สอดคล้องกับ สหพันธ์ฟุตบอลนานาชาติ (The Football International de Football Association, Online, 2014) ที่ต้องการเกี่ยวกับความซื่อสัตย์ ยุติธรรม ความรับผิดชอบ ตรงต่อเวลา การมองโลกในแง่ดี อุทิศตนเสียสละ น้ำใจนักกีฬา ประโยชน์ส่วนรวม ไม่หลงอวดบวม ไม่ทำลายสถาบัน ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบภายใต้กฎหมาย

สมรรถนะด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ในงาน สอดคล้องกับแนวคิดของ Dohmen (2008, pp. 401-421) ที่อธิบายว่า การเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลนั้นจะต้องมีแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ในการตัดสินฟุตบอล เพื่อให้เกิดการกระตุ้นอารมณ์ในการทำงานและความรับผิดชอบให้มียุทธศาสตร์ ภายใต้การวางแผนการทำงานและการสร้างมาตรฐานการตัดสินฟุตบอลให้กับตนเอง ซึ่งได้รับการสนับสนุนแนวคิดนี้จากสมาคมฟุตบอลญี่ปุ่น (Japan Football Association, Online, 2014)

สมรรถนะด้านการทำงานเป็นทีม สอดคล้องกับแนวคิดของ Pertitt (Online, 2010) ที่อธิบายว่า ทีมการตัดสินฟุตบอลมีจำนวนอย่างน้อย 4 คน โดยมีผู้ตัดสินฟุตบอลในสนามเป็นผู้นำหรือเป็นกัปตัน นั้นหมายความว่าในการตัดสินฟุตบอลมีการทำงานเป็นทีม มีการประสานงาน การมีส่วนร่วม และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกันกับทีมงานทั้ง 4 คนอยู่ตลอดเวลา

สมรรถนะด้านการสะสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ สอดคล้องกับแนวคิดของ Page and Page (2010, pp. 197-199) ที่อธิบายถึงความสำคัญของการสะสมความเชี่ยวชาญในอาชีพว่า การสะสมความเชี่ยวชาญในอาชีพของผู้ตัดสินที่ไม่เท่ากัน มีผลให้ผู้ตัดสินแต่ละคนมีความสามารถและสมรรถนะที่แตกต่างกัน เพราะฉะนั้นผู้ตัดสินฟุตบอลทุกคนจะต้องมีการปรับปรุงตนเองอย่างต่อเนื่องเพื่อให้มีประสิทธิภาพ ประกอบกับการจัดการความรู้ตนเองอย่างมีนวัตกรรมอยู่เสมอ กับการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ในสนามให้สำเร็จ ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดของ Mellick et al. (2005, pp. 42-54)

สมรรถนะรองผู้ตัดสินฟุตบอลไทยพรีเมียร์ลีกสู่สากล สมรรถนะด้านการใช้สายตา ตำแหน่งการยืนในสนาม ทิศทางการวิ่ง-เดินในสนาม การใช้เทคโนโลยีในการตัดสินฟุตบอล และความเข้าใจในธรรมชาติของนักฟุตบอลในสนาม สอดคล้องกับแนวคิดของ สมาคมฟุตบอลญี่ปุ่น (Japan Football Association, Online, 2014) ที่อธิบายว่า ผู้ตัดสินฟุตบอลที่ดีจะต้องมีความรู้และทักษะในการใช้สายตาในเกมการแข่งขันอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับการเคลื่อนไหวไปในมุมที่เหมาะสม จึงจะมองเห็นการกระทำผิดกติกาของผู้เล่นและคนอื่น ๆ ได้อย่างชัดเจนทั้งในและนอกสนาม นอกจากนั้น ผู้ตัดสินฟุตบอลจะต้องมีการสื่อสารด้วยภาษาพูดหรือภาษากายประกอบการประยุกต์ใช้กติกาได้ดี ยืดหยุ่นเหมาะสม และมีความสุขสนุกสนานในแต่ละเกมส์ ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดของ Mellick et al. (2005, pp. 42-54) อีกทั้งยังสอดคล้องกับแนวคิดของ Plessner and Haar (2006, pp. 555-575) และ Plessner et al. (2009, p. 152) ที่อธิบายเกี่ยวกับกระบวนการการตัดสินใจอย่างเป็นอัตโนมัติของการเล่นที่ผิดกติกาและไม่ผิดกติกานั้นมีความหลากหลายของสถานการณ์ที่มีความสัมพันธ์อย่างเป็นพลวัต (dynamic) กับการสื่อสารตามสภาพแวดล้อมและบริบทในแต่ละเกมส์นั้น ๆ อย่างมีนัยด้วย



ส่วนสมรรถนะด้านบุคลิกภาพ ความสูงใหญ่ของร่างกายก็มีความสำคัญเกี่ยวข้องกับการควบคุมหรือจัดการเกมส์ การตัดสินใจ และการสื่อสารให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดของ Stulp et al. (2012, pp. 591-592) ที่อธิบายเกี่ยวกับผู้ตัดสินฟุตบอลที่มีรูปร่างสูงใหญ่สามารถสร้างอำนาจหน้าที่ในสมรรถนะด้านความเป็นผู้นำ และมีภาวะผู้นำในการทำงานเป็นทีมสำหรับการควบคุมเกมที่ดีได้จากการสื่อสารกับการตัดสินใจที่มีความสัมพันธ์อย่างเป็นกระบวนการ ซึ่งแนวคิดนี้ได้รับการสนับสนุนจาก Pohlkamp (Online, 2014, pp. 39-40) นอกจากนั้น ผู้ตัดสินฟุตบอลที่ดีควรมีสมรรถนะด้านความยืดหยุ่นทั้งร่างกายและจิตใจ เพื่อรองรับการตอบสนองและการมีประสาทสัมผัสที่หลักแหลม และการหยั่งรู้ในการตัดสินใจกับการสื่อสารได้อย่างรวดเร็ว กับการวิเคราะห์เกมส์การแข่งขันได้อย่างถูกต้อง ควรปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามธรรมชาติมากที่สุด เพื่อให้เกิดการควบคุมและการจัดการเกมส์ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากที่สุด

ผู้ตัดสินฟุตบอลที่ดีควรมีการควบคุมตนเอง ความเชื่อมั่นในตนเอง การมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีก็สามารถที่จะทำให้เกิดการควบคุมเกมส์และการแก้ไขปัญหาในสนามได้ดีขึ้นอย่างทวีคูณ ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดของ Pertitt (Online, 2010) ที่อธิบายว่า ความเชื่อมั่นในตนเองมีผลทำให้ผู้ตัดสินฟุตบอลสำเร็จไปมากกว่า 50 เปอร์เซ็นต์ ประกอบกับการมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีก็จะทำให้เพิ่มความน่าเชื่อถือในสังคมฟุตบอลมากยิ่งขึ้น เนื่องจากจะได้รับความเชื่อมั่นและยอมรับจากสโมสรสมาชิก

แนวทางการพัฒนาสมรรถนะผู้ตัดสินฟุตบอลไทยพรีเมียร์ลีกสู่สากล

การฝึกอบรมเป็นแนวทางการพัฒนาสมรรถนะผู้ตัดสินฟุตบอลที่จะต้องทำเป็นระบบการพัฒนาสมรรถนะ โดยออกเป็นหลักสูตรระยะสั้นและระยะยาว ที่สอดคล้องและสนับสนุนแนวคิดการพัฒนาสมรรถนะผู้ตัดสินฟุตบอลอาชีพของสหพันธ์ฟุตบอลนานาชาติ (The Football International de Football Association, Online, 2014) นอกจากนั้น สหพันธ์ฟุตบอลนานาชาติได้เพิ่มเติมแนวทางการพัฒนาสมรรถนะผู้ตัดสินฟุตบอลอาชีพอีกคือ การพัฒนาตนเอง การเพิ่มปริมาณงาน การมอบหมายงานเป็นทีม การศึกษาดูงาน การกำหนดกิจกรรม และการเพิ่มคุณค่างานสำหรับการตัดสินฟุตบอลให้มีความสำคัญในกระบวนการหรือขั้นตอนของทุกเกมส์การแข่งขันฟุตบอลอาชีพ

ส่วนแนวทางการพัฒนาสมรรถนะผู้ตัดสินฟุตบอลอื่น ๆ ที่ได้รับความนิยมในประเทศอังกฤษ ผลการวิจัยของสมาคมผู้จัดการทีมลีกและสมาคมนักฟุตบอลในสหราชอาณาจักร พบว่ามีการใช้ระบบพี่เลี้ยงคอยให้คำแนะนำปรึกษา และการฝึกสอนการตัดสินฟุตบอลอาชีพเป็นต้นแบบให้กับสมาคมฟุตบอลไอร์แลนด์เหนือกับไอร์แลนด์ นอกจากนั้นยังนิยมใช้วิธีการประชุมสัมมนาเพื่อการพัฒนาสมรรถนะให้กับผู้ตัดสินฟุตบอลอีกด้วย (The League Managers Association and The Professional Football Association, Online, 2008)

ส่วนสมาคมฟุตบอลประเทศญี่ปุ่น ใช้การฝึกอบรม การหมุนเวียนตำแหน่ง และโครงการแลกเปลี่ยนผู้ตัดสินฟุตบอลอาชีพกับประเทศอื่น ๆ สำหรับการเพิ่มสมรรถนะผู้ตัดสินฟุตบอลอาชีพในเจลีก (J-league) (Japan football Association, Online, 2014)



นอกจากนั้น การติดตามบุคคลต้นแบบก็เป็นอีกวิธีหนึ่งที่นิยมใช้ในการพัฒนาสมรรถนะผู้ตัดสินฟุตบอลอาชีพประเทศอิตาลี ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดของ Ceper and Gavazzi (Online, 2014) ที่อธิบายการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลต้นแบบของ Pierluigi Collina ผู้ตัดสินฟุตบอลอาชีพชั้นนำของประเทศที่รุ่นหลังควรเอาเป็นแบบอย่าง เนื่องจากเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลอาชีพที่มีสมรรถนะสูง จนได้รับความไว้วางใจจากสหพันธ์ฟุตบอลยุโรปและสหพันธ์ฟุตบอลนานาชาติ ให้ทำหน้าที่ในเกมส์สำคัญหลาย ๆ ครั้งในช่วงทศวรรษที่ผ่านมา

ข้อเสนอแนะ

การพัฒนาสมรรถนะผู้ตัดสินฟุตบอลไทยพรีเมียร์ลีกให้ประสบความสำเร็จได้นั้น สมาคมกีฬาฟุตบอลแห่งประเทศไทยควรดำเนินการดังนี้

1. การนำระบบสมรรถนะมาใช้กับผู้ตัดสินฟุตบอลไทยพรีเมียร์ลีก
2. การกำหนดโครงการแลกเปลี่ยนกับผู้ตัดสินฟุตบอลอาชีพในต่างประเทศ
3. การกำหนดการบริหารงานเชิงยุทธศาสตร์การพัฒนาผู้ตัดสินฟุตบอลไทยพรีเมียร์ลีกทั้งระยะสั้นและระยะยาว
4. การสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ให้กับผู้ตัดสินฟุตบอลไทยพรีเมียร์ลีก
5. การทำวิจัยและพัฒนาผู้ตัดสินฟุตบอลไทยพรีเมียร์ลีกสู่สากล

บรรณานุกรม

- ไทยรัฐออนไลน์. (2557). **ทีพีแอลลงดาบทีมไทยลีก! ‘เมืองทอง’ เจอปรับเงินมากที่สุด** (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก: <https://www.thairath.co.th/content/423820> [2557, 15 มิถุนายน].
- ผู้จัดการออนไลน์. (2557). **แบน “ปธ.เชียงใหม่ตบผู้ตัดสิน” ตลอดชีวิต!** (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก: <https://mgronline.com/sport/detail/9570000029655> [2557, 15 มิถุนายน].
- สมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย. (2557). **กีฬาฟุตบอลอาชีพ** (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก: www.fat.or.th [2556, 14 กุมภาพันธ์].
- สรุปผลการประชุมคณะกรรมการการทอ่งเที้ยว และกีฬา สภาผู้แทนราษฎร ครั้งที่ 64 (ออนไลน์). (2556). เข้าถึงได้จาก: www.parliament.go.th/ewtcommittee/ewt/sport/download/article/article_20130920171026.pdf [2557, 14 กุมภาพันธ์].
- Barry, N. (2010). **“Now you are a referee” England Football Association in London** (Online). Available: www.footballreferee.org [2014, April 13].
- Ceper, C., & Gavazzi, N. (2014). **The best referee is not the one who hides Italy** (Online). Available: <http://www.egon/zehnder.com/the.Focus.Magazine/lealers-dialogcre/Other/politicxandcity/interview-nith-s/> [2014, May 1].



- Dohmen, T. J. (2008). The influence of social forces: Evidence from the behavior of football referees. *Economic Inquiry*, 46(3), pp. 411-424.
- Japan Football Association. (2014). *Referee training center in J. League of Japan* (Online). Available: www.jfa.jp/eng/referee/news/0000791/ [2014, June 15].
- Mellick, M. C., et al. (2005). Identifying best practice for referee decision communication in Association and Rugby Union Football. *Football Studies*, 8(1), pp. 42-57.
- Page, K., & Page, L. (2010). Alone against the crowd: Individual differences in referees' ability to cope under pressure. *Journal of Economic Psychology*, 31(2), pp. 192-199.
- Pertitt, J. (2010). *Capital referee (33 edition-writer) London Football Association Limited* (Online). Available: www.londonfa.com/_/_/_/referee/Capital%20referee/Capital_referee_33rd_rd.ashx [2014, February 14].
- Plessner, H., & Haar, T. (2006). Sports performance judgments from a social cognition perspective. *Psychology of Sport and Exercise*, 7(6), pp. 555-575.
- Plessner, H., et al. (2009). A multiple-cue learning approach as the basis for understanding and improving soccer referees' decision making. *Progress in Brain Research*, 174, pp. 151-158.
- Pohlkamp, S. (2014). *The impact of referees on match outcomes in professional sports: Evidence from The German Football Bundesliga* (Online). Available: <https://docplayer.net/31030627-The-impact-of-referees-on-match-outcomes-in-professional-sports-evidence-from-the-german-football-bundesliga.html> [2015, March 25].
- Stulp, G., et al. (2012). High and mighty: Height increases authority in professional referees. *Evolutionary Psychology*, 10(3) pp. 588-601.
- The Football International de Football Association. (2014). *The psychological qualities of a good refereeing* (Online). Available: www.rugby/Quebec.com/upload/AARQ/.../Qualities_of_referee.pdf [2015, March 25].
- The League Managers Association, & The Professional Footballers Association. (2008). *Refereeing: A Professional way forward* (Online). Available: http://www.leaguemanagers.com/documents/26/Refereeing_-_A_Professional_Way_Forward.pdf [2015, March 25].