

ประสิทธิผลการป้องกันการทุจริตการสอบเข้าเป็นนักเรียนนายสิบตำรวจ ของตำรวจภูธรภาค 7 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

อรุณ กันพร้อม¹ ปรีชา หงษ์ไกรเลิศ²

บทคัดย่อ

การศึกษานี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับประสิทธิผลการป้องกันการทุจริตการสอบเข้าเป็นนักเรียนนายสิบตำรวจ ตำรวจภูธรภาค 7 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ 2) ศึกษาปัจจัยที่มีประสิทธิผลต่อการป้องกันการทุจริตการสอบเข้าเป็นนักเรียนนายสิบตำรวจ ตำรวจภูธรภาค 7 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และ 3) ใช้เป็นกรณีศึกษาเพื่อกำหนดข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประสิทธิผลการป้องกันการทุจริตการสอบเข้าเป็นนักเรียนนายสิบตำรวจในประเทศไทย

การวิจัยนี้ใช้เทคนิคการวิจัยแบบผสมผสาน (Mixed method research) การวิจัยเชิงคุณภาพใช้การสัมภาษณ์เชิงลึกจากฝ่ายอำนวยการสอบ คณะกรรมการกองอำนวยการสอบ ผู้มีความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการจัดการระบบสารสนเทศ จำนวน 10 คน การวิจัยเชิงปริมาณใช้แบบสอบถามเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการสอบ จำนวน 250 นาย สถิติในการวิเคราะห์ข้อมูลได้แก่ ค่าร้อยละ (percentage) ค่าเฉลี่ย (mean) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (standard deviation) และการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณด้วยเทคนิค Stepwise

ผลการวิจัยพบว่า 1) ระดับประสิทธิผลการป้องกันการทุจริตการสอบเข้าเป็นนักเรียนนายสิบตำรวจ บรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้ ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานในการจัดการสอบ และการดำเนินการสอบเป็นไปอย่างบริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และ 2) ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิผลการป้องกันการทุจริตการสอบเข้าเป็นนักเรียนนายสิบตำรวจ ประกอบด้วย ปัจจัยด้านหลักธรรมาภิบาล ปัจจัยด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ปัจจัยด้านการจัดการเทคโนโลยี และปัจจัยด้านกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ

การปฏิบัติการจัดการสอบให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลใช้เทคโนโลยีมาตรวจสอบหรือป้องกันการทุจริตการสอบการปรับปรุงกฎหมายให้มีความทันสมัย มีจุดแข็ง สามารถถอดช่องว่างการทุจริตการสอบได้ และเหนืออื่นใด การปลูกฝังและส่งเสริมธรรมาภิบาลในส่วนของผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

คำสำคัญ : การป้องกันการทุจริต; ตำรวจภูธรภาค 7; สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

¹ สาขาวิชาการจัดการ, บัณฑิตวิทยาลัยสาขาวิชาการจัดการ, มหาวิทยาลัยสยาม

38 ถนนเพชรเกษม แขวงบางหว้า เขตภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร 10160

อีเมล: arunrabchock_kan@yahoo.co.th

² บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสยาม

THE EFFECTIVENESS OF NON-COMMISSIONED OFFICER ENTRANCE EXAMINATION FRAUD PREVENTION OF THE PROVINCIAL POLICE REGION 7, ROYAL THAI POLICE

Arun Kanprom¹ Preecha Hongskrilers²

Abstract

The objectives of this research were: 1) to study the level of the effectiveness of non-commissioned officer entrance examination fraud prevention of the Provincial Police Region 7, the Royal Thai Police 2) to study the factors affecting the effectiveness of non-commissioned officer entrance examination fraud prevention of the Provincial Police Region 7, the Royal Thai Police and 3) to conduct a case study for recommendations on effectiveness improvement of non-commissioned officer entrance examination fraud prevention in Thailand.

This research employed a mixed method research technique: the qualitative part involved in-depth interview sessions with ten supervisors of the exam supervisory committee of whom expertise in Management Information Technology (MIS) and managing the information technology. For the quantitative part, 250 samplings of the officers who in-charge of administering the exam were given the questionnaire forms for data collections. Analytical statistics include percentage, Mean, standard deviation and multiple regressions (stepwise method).

The result of study found 1) the level of the effectiveness of non-commissioned officer entrance examination fraud prevention meets the ongoing objectives of work satisfaction on administering the exam and the perceptions on equality, fairness, transparency and accountability. 2) Factors affecting the effectiveness of non-commissioned officer entrance examination fraud prevention consist of good governance, human resource development, technological management and law, regulations, and procedures.

Keywords: Fraud Prevention; Provincial Police Region7; Royal Thai Police

¹ 1Doctoral Student Graduate School of Management,Siam University
38 Petchkasem Road, Bang Wa, Phasi Charoen, Bangkok, 10160.

E-mail: arunrabchock_kan@yahoo.co.th

² Graduate School, Siam University

ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

การศึกษาความรุนแรงของการทุจริตคอร์รัปชัน โดยนักเศรษฐศาสตร์เริ่มต้นขึ้น พ.ศ. 2523 (wikipedia, 2560) ปัญหาคอร์รัปชันเป็นปัญหาสำคัญของทุกองค์กร โดยเฉพาะอย่างยิ่งในระบบราชการ เพราะส่งผลกระทบต่อทำให้บริการสาธารณะโดยเฉพาะประชาชนผู้ได้รับประโยชน์จากรัฐ รวมระบบสาธารณูปโภคต่างๆที่รัฐเป็นผู้สร้างและจัดทำให้ประชาชนได้ใช้อย่างเสมอภาคกัน และรัฐบาลพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ให้ความสำคัญต่อการต่อต้านการทุจริตภาครัฐและได้มีการพัฒนา กลไกของรัฐเป็นจำนวนมาก เช่น การแก้ไขกฎหมายของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.), การจัดตั้งศาลทุจริต, การจัดตั้งสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) ประเทศไทยต้องมีความพร้อมในการมีความน่าเชื่อถือและความโปร่งใสของระบบราชการ ด้วยเหตุนี้การป้องกันปราบปรามการทุจริตในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในฐานะจุดเริ่มต้นของกระบวนการยุติธรรม จึงมีความสำคัญ โดยเฉพาะข้าราชการตำรวจเป็นข้าราชการสำคัญเป็นอย่างมาก เพราะเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่ใกล้ชิดกับประชาชนในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมทุกประเภทที่มีผลต่อการมีชีวิตที่ดีของประชาชน

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนดยุทธศาสตร์ เพื่อพัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และบริหารจัดการที่ดีในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยกำหนดมาตรการหรือแนวทาง ดังนี้ (1) การสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยการศึกษาวิจัยและการพัฒนา (2) พัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้ และนำองค์ความรู้ที่ได้มาถ่ายทอดให้กับบุคลากรในองค์กรและประชาชน (3) พัฒนาศักยภาพให้มีความเป็นมืออาชีพ โดยสร้างบุคลากรที่เชี่ยวชาญสำหรับตรวจ

สอบและปราบปราม การทุจริตรายสาขา (Office of the National Counter Corruption Commission 5 years (2013-2017) (2016) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปี 2558 สำหรับผลการประเมิน ITA องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดนครปฐมที่เข้ารับการประเมินมีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 69.53 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน อยู่ในเกณฑ์มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสูง (60-79.99 คะแนน) (Office of the National Anti-Corruption Commission Nakhon Pathom Province, 2016)

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เป็นองค์กรที่ขับเคลื่อนและจัดการปัญหาการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เป็นธรรม และยั่งยืน (Office of Public Sector Anti-Corruption Commission, 2016)

แผนยุทธศาสตร์การปฏิรูปกิจการตำรวจระยะ 20 ปี ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Strategic Plan for Police Reform, 20 Years of Royal Thai Police, 2016). ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกิจการตำรวจระยะ 20 ปี สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้กำหนดประเด็นการปฏิรูปกิจการตำรวจไว้ คือการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน โดยใช้ (1) ใช้เทคโนโลยี บังคับใช้กฎหมายจราจร ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบด้านจราจร เพื่อลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันจากการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ (2) ปรับค่านิยม ทศนคติ และวัฒนธรรมองค์กร

การทุจริตการสอบเข้าเป็นนักเรียนนายสิบตำรวจ คือหนึ่งตัวอย่างของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีศักยภาพในการบริหารจัดการการป้องกันการทุจริต การสอบเข้าเป็นตำรวจ ให้อยู่ในกรอบแห่งปัจจัยการจัดการได้ และตกเป็นทาสแห่งความอยากถึงขั้นทำการทุจริตการสอบเข้าเป็นตำรวจ การนำเครื่องมือสื่อสารเข้าห้องสอบและรับส่งสัญญาณบอกคำตอบข้อสอบ

โดยทำกันเป็นขบวนการ และมีการเรียกรับเงินเป็นเรือนแสนต่อราย การสอบคัดเลือกหรือการสอบแข่งขันบุคคลภายนอกผู้มีวุฒิปริญญาบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบเท่าเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นนักเรียนนายสิบตำรวจ

ผู้วิจัยขอเสนอประสิทธิผลการป้องกันการทุจริตการสอบเข้าเป็นตำรวจในส่วนของตำรวจภูธรภาค 7 เป็นสถานที่ทำการวิจัยเรื่องประสิทธิผลของการป้องกันการทุจริตการสอบเข้าเป็นนักเรียนนายสิบตำรวจ ศึกษาตำรวจภูธรภาค 7 เนื่องจากผลรายงานการสอบข้อเขียน ที่ได้ศึกษาระหว่าง พ.ศ. 2554 ถึง พ.ศ. 2558 ไม่พบการทุจริตการสอบ ตำรวจภูธรภาค 7 มีความสำคัญต่อการทดสอบประสิทธิผลของการป้องกันการทุจริตการสอบเข้าเป็นนักเรียนนายสิบตำรวจ ซึ่งต้องให้ความสำคัญกับข้าราชการตำรวจชั้นประทวน เพราะเป็นผู้ที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด เพราะถ้าได้คนดีมาทำงานจะทำให้มีการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ดีที่สุด การเลือกตำรวจภูธรภาค 7 เพราะมีความสำคัญจากการท่องเที่ยวและจากแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาใช้แรงงานในจังหวัดสมุทรสาคร และจังหวัดที่ติดกับชายแดนประเทศพม่า ประกอบด้วย จังหวัดกาญจนบุรี, ราชบุรี, เพชรบุรี และประจวบคีรีขันธ์ จากการท่องเที่ยวซึ่งมีทั้งผู้ประกอบการท่องเที่ยวและนักท่องเที่ยว และจากแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในแหล่งอุตสาหกรรมของจังหวัดสมุทรสาคร อีกทั้งยังอยู่ใกล้กับกรุงเทพมหานคร

ตำรวจภูธรภาค 7 ได้มีการบริหารจัดการป้องกันการทุจริตในการสอบจากสาเหตุของปัญหา 9 ประการ ดังนี้ (1) ข้อสอบรั่ว (2) ข้อสอบที่เอื้ออำนวยต่อผู้สอบ (3) ทุจริตโดยการส่งทางอิเล็กทรอนิกส์ (4) ทุจริตโดยการซ่อนข้อมูลติดตัว (5) ทุจริตโดยการสอบแทน (6) เปลี่ยนกระดาษคำตอบ (7) ชื้อผู้ตรวจให้เอื้ออำนวยกับตัวเอง (8) การปลอมแปลงเอกสาร โดยการทำข้อสอบขึ้นมาใหม่ (9) ตัวข้อสอบที่มีปัญหา ซึ่ง

ในปัญหาเหล่านี้ สามารถบริหารจัดการป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ จากสาเหตุของปัญหา ข้อ 1 ป้องกันการทุจริตโดย กองการสอบ กองบัญชาการ ศึกษา จะเชิญอาจารย์ผู้ออกข้อสอบและกักตัวอาจารย์ผู้สอบไว้จนกว่าจะทำการสอบเสร็จจึงจะปล่อยตัวออกมา สาเหตุของปัญหา ข้อ 3, 4, 5 และข้อ 6 ป้องกันการทุจริตโดยใช้ระเบียบข้อบังคับในการคุมสอบและผู้ควบคุมการสอบได้มีการตรวจพิสูจน์ตัวบุคคลโดยการพิมพ์ลายนิ้วมือ และใช้เครื่องมือในการตรวจร่างกาย สาเหตุของปัญหา ข้อ 7 ป้องกันการทุจริตโดยส่งข้าราชการตำรวจเข้าไปร่วมตรวจสอบข้อสอบกับผู้ตรวจข้อสอบ ข้อ 2 และข้อ 9 อาจต้องกำหนดให้มีค่านิยมร่วมในความเป็นธรรม โปร่งใส มีหลักธรรมาภิบาลของอาจารย์ผู้ออกข้อสอบ และนักเรียนนายสิบตำรวจ

อยากเปลี่ยนภาพลักษณ์ของตำรวจ โดยให้มีภาพลักษณ์ที่ดี เป็นตำรวจสมัยใหม่ ไม่ฉ้อราษฎร์บังหลวง ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ ปฏิบัติตัวดี ไม่โกง สุจริตและยุติธรรม

ตำรวจภูธรภาค 7 กำหนดปณิธานความดีของตำรวจภูธรภาค 7 คือสำนึกในหน้าที่ มีความรับผิดชอบ ทำงานโปร่งใส ใส่ใจประชาชน (Sesavej, 2016) ตำรวจภูธรภาค 7 ได้ดำเนินการป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยไม่มีการทุจริตการสอบเข้าเป็นนักเรียนนายสิบตำรวจ สามารถสรุปเป็นปัจจัยที่มีผลต่อการป้องกันทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ ได้ 4 ประการ คือ (1) กฎหมายและระเบียบข้อบังคับ (2) การจัดการเทคโนโลยี (3) การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้มีการบริหารจัดการการสอบ และ (4) หลักธรรมาภิบาล

จากที่กล่าวมาข้างต้นผู้วิจัยจึงมีความเห็นว่าการประสิทธิผลของการป้องกันการทุจริตการสอบเข้าเป็นนักเรียนนายสิบตำรวจของตำรวจภูธรภาค 7 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งนอกจากจะมีความสำคัญและมีประโยชน์ในทางวิชาการและผลการศึกษายังก่อให้เกิดประโยชน์เพื่อปรับปรุงการบริหารจัดการการป้องกันการทุจริตการสอบเข้าเป็นนักเรียนนายสิบตำรวจต่อไป

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาระดับประสิทธิผลการป้องกันการทุจริตการสอบเข้าเป็นนักเรียนนายสิบตำรวจ ตำรวจภูธรภาค 7 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
2. เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีประสิทธิผลการป้องกันการทุจริตการสอบเข้าเป็นนักเรียนนายสิบตำรวจ ตำรวจภูธรภาค 7 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
3. ใช้เป็นกรณีศึกษาเพื่อกำหนดข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประสิทธิผลของการป้องกันการทุจริตการสอบเข้าเป็นนักเรียนนายสิบตำรวจในประเทศไทย

นิยามศัพท์

1. ประสิทธิภาพ หมายถึง ความสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กรที่กำหนดไว้ ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการสอบและการดำเนินการสอบเป็นไปอย่างบริสุทธิ์
2. การป้องกันการทุจริตการสอบ หมายถึง กระบวนการการยับยั้งการโกงในการสอบคัดเลือกบุคคลภายนอกผู้มีวุฒิประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบเท่าเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นนักเรียนนายสิบตำรวจ
3. ประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตการสอบ หมายถึง การดำเนินการสอบที่ไม่มีการทุจริตเป็นไปอย่างบริสุทธิ์ ยุติธรรมโดยยับยั้งการโกงในการสอบได้

ขอบเขตของการวิจัย

1. มีสถานที่ตั้งในตำรวจภูธรภาค 7
2. การทำวิจัยฉบับนี้ได้ดำเนินการ ในช่วงระหว่าง 1 มกราคม 2559 ถึง 30 เมษายน 2560
3. กลุ่มตัวอย่าง คือ ข้าราชการตำรวจในตำรวจภูธรภาค 7 ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการสอบ
4. ข้อจำกัดในการวิจัย ทำการวิจัยเฉพาะในส่วนของการสอบข้อเขียนเท่านั้น และภารกิจการจัดทำ

ข้อสอบไม่เกี่ยวข้องกับงานวิจัยชิ้นนี้ เนื่องจากเป็นภารกิจของคณะกรรมการกองบัญชาการศึกษา โดยกองการสอบ

ประโยชน์ที่ได้รับจากการวิจัย

1. ได้องค์ความรู้เกี่ยวกับระดับของประสิทธิผลของปัจจัยที่ใช้ในการบริหารจัดการในการป้องกันการทุจริตการสอบเข้าเป็นนักเรียนนายสิบตำรวจ ตำรวจภูธรภาค 7 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
2. ได้องค์ความรู้เกี่ยวกับการใช้ปัจจัยการบริหารจัดการในการป้องกันการทุจริตการสอบเข้าเป็นนักเรียนนายสิบตำรวจ ตำรวจภูธรภาค 7 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
3. ได้องค์ความรู้เกี่ยวกับกรณีศึกษาเพื่อกำหนดข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประสิทธิผลการป้องกันการทุจริตการสอบเข้าเป็นนักเรียนนายสิบตำรวจในประเทศไทย

แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

แนวคิดประสิทธิผล (Effectiveness)

ความสำเร็จในการป้องกันการทุจริตการสอบสามารถวัดจากประสิทธิผล ดังที่จะกล่าวต่อไปนี้ ปัจจุบันมีการศึกษาเรื่อง ประสิทธิภาพ (Effectiveness) กันอย่างแพร่หลายและมีการนิยามความหมายแตกต่างกัน โดยมีการใช้หลักเกณฑ์มาประกอบกัน โดยมีผู้ให้ความหมายหรือคำนิยามต่าง ๆ กัน ดังนี้

พจนานุกรม ฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2554 กล่าวว่า ประสิทธิภาพ หมายถึง ความสำเร็จ, ผลที่เกิดขึ้น Raktham (2002) กล่าวว่า ประสิทธิภาพ หมายถึง ความสามารถขององค์กรที่จะดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย 4 ประการ คือ ประการที่หนึ่ง ความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันในองค์การ (Integration) ประการที่สอง การปรับตัวขององค์กรให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อม (Adaptability) ประการที่สาม การปรับตัวขององค์กรให้สอดคล้องกับสังคม (Social

Relevance) และประการที่สี่ ผลผลิตขององค์กร (Productivity)

การป้องกันการทุจริตของตำรวจภูธรภาค 7 ปฏิบัติไว้ดังนี้

1. จุดตรวจจับวัตถุโลหะ โดยใช้เครื่อง Walk Through ติดตั้งไว้ที่ประตูทางเข้าสนามสอบ และเครื่อง Hand Scan ตรวจค้นตัวบุคคลผู้เข้าสอบในเบื้องต้น โดยผู้ที่ผ่านการตรวจจะถูกประทับตรา “ตรวจแล้ว” ที่ท่อนแขนขวาและถูกจำกัดอยู่ในพื้นที่ของแต่ละสนามสอบ

2. จัดชุดสายตรวจเดินเท้า ออกตรวจตราบริเวณพื้นที่โดยรอบของแต่ละสนามสอบอย่างเข้มงวด

3. ก่อนสอบ ผู้คุมสอบจะทำการตรวจสอบตัวบุคคล และตรวจค้นตัวบุคคลอีกครั้ง พร้อมทั้งตรวจบัตรประจำตัวสอบ กับทะเบียนย่อควบคู่กับบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรที่เจ้าหน้าที่ของรัฐออกให้และพิมพ์ลายนิ้วมือผู้เข้าสอบ

4. ระหว่างการสอบ เจ้าหน้าที่จากฝ่ายการสื่อสาร 6 กองตำรวจสื่อสาร สำนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ทำหน้าที่ตรวจจับคลื่นความถี่วิทยุ และดำเนินการติดตั้งเครื่องตัดสัญญาณโทรศัพท์

5. การกำหนดแผนการขนส่งปัญหาข้อสอบ ควบคุมระยะเวลาที่กำหนดไว้

การป้องกันการทุจริตเป็นมาตรการที่สำคัญเพื่อมิให้เกิดการทุจริตขึ้น โดยกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดภารกิจ การป้องกัน ดังนี้ ภารกิจที่หนึ่ง กำกับ ดูแล คุณธรรม จริยธรรม ของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ภารกิจที่สอง เสนอมาตรการ ความเห็นและข้อเสนอแนะ ต่อคณะรัฐมนตรี รัฐสภา ศาล หรือคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อปรับปรุงการปฏิบัติราชการ หรือวางแผนโครงการของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เกี่ยวกับพืชเกษตร

เป็นต้น ภารกิจที่สาม ดำเนินการส่งเรื่องให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ศาลมีคำสั่งหรือคำพิพากษาให้ยกเลิก หรือเพิกถอนสิทธิหรือเอกสารสิทธิที่เจ้าหน้าที่ของรัฐได้อนุมัติหรืออนุญาตให้สิทธิประโยชน์หรือออกเอกสารสิทธิแก่บุคคลใดไปโดยมิชอบด้วยกฎหมาย หรือระเบียบของทางราชการอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการ ภารกิจที่สี่ เสริมสร้างทัศนคติและค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต ภารกิจที่ห้า ดำเนินการให้ประชาชนหรือกลุ่มบุคคลมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภารกิจที่หก ดำเนินการเกี่ยวกับการต่างประเทศ โดยเป็นศูนย์กลางความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อประโยชน์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามพันธกรณี และข้อตกลงระหว่างประเทศในการต่อต้านการทุจริต ภารกิจที่เจ็ด ดำเนินการวิจัยและวิชาการ เพื่อโดยเป็นศูนย์กลางการวิจัยและแหล่งวิชาการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งการให้ทุนในการวิจัย แก่บุคคลหรือคณะบุคคล โดยให้คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังนี้ อำนาจหน้าที่ที่หนึ่ง ส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยประสานความร่วมมือกับประชาชนและส่วนราชการเพื่อเผยแพร่ความรู้ให้ประชาชนในทุกระดับได้ตระหนักถึงผลกระทบจากการทุจริตโดยดำเนินการเพื่อการป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต อำนาจหน้าที่ที่สอง พิจารณาเสนอมาตรการ ความเห็น หรือข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เพื่อประโยชน์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อำนาจหน้าที่ที่สาม ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมาย (National Council for Peace and Order, 2014)

การป้องกันการทุจริตตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบ

ปรามการทุจริต พ.ศ. 2542 ได้บัญญัติอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ด้านการป้องกันเป็น 2 ด้าน คือ ด้านที่หนึ่งด้านตัวระบบ มีอำนาจหน้าที่เสนอมาตรการ ความเห็น และข้อเสนอแนะ ต่อคณะรัฐมนตรี รัฐสภา ศาล หรือคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อให้มีการปรับปรุงการปฏิบัติราชการหรือวางแผน โครงการของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานของรัฐเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต ด้านที่สอง ด้านตัวบุคคล มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการเพื่อเสริมสร้างทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (Office of the National Anti-Corruption Commission, 2015)

งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

Ainsworth (2011) ศึกษาเทคโนโลยีสามารถแก้ไขการทุจริต พบว่า เทคโนโลยีสามารถแก้ปัญหการทุจริตเกี่ยวกับการใช้โทรศัพท์มือถือ อย่างมีประสิทธิภาพ

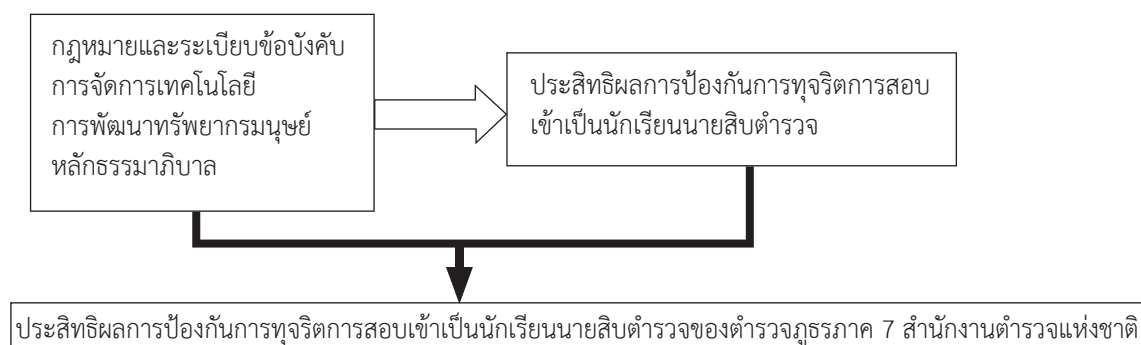
Amare (2014) ศึกษาความท้าทายและการปฏิบัติการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในภาครัฐ:หลักฐานจากสำนักงานรัฐของภูมิภาคที่ได้รับคัดเลือกในเขตภูมิภาค Tigray ประเทศเอธิโอเปีย พบว่าพนักงานมีความตระหนักที่ดีต่อแนวคิด การพัฒนาทรัพยากร

มนุษย์ และพนักงานเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรม การฝึกปฏิบัติงาน และการพัฒนา, การพัฒนาอาชีพ, การพัฒนาองค์กร และการประเมิน ผลการปฏิบัติงานตามแนวความคิดของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ โดยใช้ เกณฑ์การปฏิบัติงาน และการให้การสนับสนุน ทางด้านเทคนิค และความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลที่จำเป็นเพื่อให้กระบวนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ อย่างยั่งยืน มากขึ้น

Waziri (2011) ศึกษาความเข้มแข็งของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในประเทศไนจีเรีย พบว่า การบังคับใช้กฎหมายโดยหน่วยงานต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ให้มีพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ทำให้บทบาทของกฎหมายการให้เปิดเผยข้อมูลข่าวสารเพื่อความโปร่งใสสามารถป้องกันการทุจริตได้

Ploypatarapinyo (2011) ศึกษาปัจจัยเอื้อที่ทำให้เกิดการทุจริตต่อหน้าที่ของบุคลากร สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ พบว่า การบริหารจัดการขององค์กรในการป้องกันการทุจริต ด้วยการมีระบบการบริหารงานที่ชัดเจน โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลโดยหน่วยงานต้องมีมาตรการ หรือแผนการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต เช่น การรักษากฎ ระเบียบ การปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบและวินัย

กรอบแนวความคิดที่ใช้ในการวิจัย



ระเบียบวิธีวิจัย

การวิจัยเชิงคุณภาพ (Qualitative Research)

โดยการพัฒนากรอบแนวคิดให้เป็นแบบสัมภาษณ์ สำหรับการวิจัยเชิงคุณภาพ และมีประเด็นคำถามแบบ โครงสร้างเพื่อให้ได้ข้อมูลตรงวัตถุประสงค์ ซึ่งในการ วิจัยครั้งนี้ผู้วิจัยดำเนินการเก็บข้อมูลเชิงคุณภาพตาม แนวทางดังนี้

1. การสังเกตการณ์ (Observation) เพื่อค้นหา พฤติกรรมที่แท้จริงในการดำเนินงานของกลุ่มตัวอย่าง ที่ศึกษา โดยใช้เทคนิคการสังเกตการณ์แบบไม่มีส่วน ร่วม (Informal Observation) และการสังเกตการณ์ แบบมีส่วนร่วม (Participant Observation) ร่วมกัน โดยใช้ช่วงที่มีการบริหารจัดการสอบเข้าเป็นนักเรียน นายสิบตำรวจ

2. การสัมภาษณ์เชิงลึกรายบุคคล (In-Depth Interview) จากกลุ่มตัวอย่างที่เป็นผู้บริหารระดับ นโยบาย และผู้ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการสอบ รวมถึงผู้ให้ข้อมูลที่สามารถให้รายละเอียดในกรณี ศึกษาได้ เพื่อให้ได้ข้อมูลเชิงลึกในทุกมิติตามกรอบ แนวคิดโดยสัมภาษณ์แบบสองทางเพื่อช่วยให้ได้ข้อมูลที่ ชัดเจน และเชื่อมโยงกันในแต่ละประเด็นในลักษณะ ที่เป็นเหตุเป็นผลต่อกัน โดยผู้วิจัยจะใช้การสัมภาษณ์ ทีละประเด็นตามโครงสร้างของแบบสัมภาษณ์และเมื่อ ผู้ให้สัมภาษณ์ให้ความเห็นจบ ผู้วิจัยจะสรุปประเด็น สัมภาษณ์เพื่อขอความเห็นเพิ่มเติมและเป็นการยืนยัน ความถูกต้องของข้อมูลที่ได้จากในการสัมภาษณ์

กลุ่มตัวอย่าง

ผู้วิจัยได้กำหนดกลุ่มตัวอย่างสำหรับการให้ข้อมูล เชิงคุณภาพ จากข้าราชการตำรวจที่เกี่ยวข้องกับการ บริหารจัดการสอบเข้าเป็นนักเรียนนายสิบตำรวจ คัด สรรจากผู้เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการสอบ ฝ่าย อำนาจการสอบ ผู้เชี่ยวชาญด้านคอมพิวเตอร์และ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 10 คน โดยผู้วิจัยจะ

ทำการเลือกกลุ่มตัวอย่างแบบเฉพาะเจาะจง สำหรับ การสัมภาษณ์เชิงลึกรายบุคคล (In-Depth Interview) ตามแต่กรณีและความเหมาะสมของสถานการณ์ เพื่อให้ ได้ข้อมูลเชิงลึกสำหรับการวิจัย

เครื่องมือวิจัย

แบบสัมภาษณ์เป็นคำถามเกี่ยวกับการบริหาร จัดการการป้องกันการทุจริตการสอบเข้าเป็นนักเรียน นายสิบตำรวจเพื่อให้ได้ข้อมูลเกี่ยวกับ (1) แนวทาง การใช้ปัจจัยการบริหารจัดการในการป้องกันการทุจริต การสอบเข้าเป็นนักเรียนนายสิบตำรวจของตำรวจภูธร ภาค 7 (2) ข้อเท็จจริงที่แสดงให้เห็นถึงประสิทธิผลของ ปัจจัยที่ใช้ในการบริหารจัดการในการป้องกันการทุจริต การสอบเข้าเป็นนักเรียนนายสิบตำรวจของตำรวจภูธร ภาค 7 ที่เกิดขึ้นในเชิงลึก และแนวทางในการแก้ไข ปัญหาที่เกิดขึ้นในเชิงปฏิบัติ และ (3) แนวทางที่เหมาะสมในตัวแบบประสิทธิผลการป้องกันการทุจริตการสอบ เข้าเป็นนักเรียนนายสิบตำรวจของตำรวจภูธรภาค 7 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

โดยแบบสัมภาษณ์ จะใช้ในการสัมภาษณ์กลุ่ม ตัวอย่างที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการการสอบเข้า เป็นนักเรียนนายสิบตำรวจของตำรวจภูธรภาค 7 รวม จำนวนทั้งสิ้น 10 คน

การตรวจสอบเครื่องมือการวิจัยเชิงคุณภาพ

โดยผู้วิจัยนำแบบสัมภาษณ์ดังกล่าวให้อาจารย์ ที่ปรึกษาหลัก อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม ผู้ทรงคุณวุฒิที่ เชี่ยวชาญด้านการบริหารจัดการสอบเข้าเป็นนักเรียน นายสิบตำรวจ เพื่อร่วมให้ความเห็น ตรวจสอบแก้ไข และปรับปรุงแบบสัมภาษณ์ให้มีความสมบูรณ์มากขึ้น เพื่อให้แบบสอบถามสามารถสื่อความหมายได้อย่าง ชัดเจน และได้ข้อมูลที่ตรงประเด็นตามวัตถุประสงค์ ของงานวิจัย โดยการตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือการ วิจัยได้นำไปสัมภาษณ์ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการ

สอบ เพื่อได้ผลของความเที่ยง (validity) ในทุกมิติ

1) การตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย โดยผู้วิจัย นำแบบสัมภาษณ์ดังกล่าวส่งให้อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม และผู้ทรงคุณวุฒิที่เกี่ยวข้อง ด้านที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ความเห็น ตรวจสอบแก้ไข และ ปรับปรุงแบบสัมภาษณ์ให้มีความสมบูรณ์มากขึ้น เพื่อให้แบบสอบถามสามารถสื่อความหมายได้อย่างชัดเจน และได้ข้อมูลที่ตรงประเด็นตามวัตถุประสงค์ของงานวิจัย

2) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ทำการตรวจสอบเครื่องมือ จำนวน 5 ท่าน ประกอบด้วย

2.1 พันตำรวจเอก ชัชพงศ์ สุขบุญชูเทพ ผู้ทรงคุณวุฒิที่เชี่ยวชาญด้านการบริหารจัดการสอบ

2.2 พันตำรวจเอก สายฟ้า จิรวรรณสกุล ผู้ทรงคุณวุฒิที่เชี่ยวชาญด้านการบริหารจัดการสอบ

2.3 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดุสิต สี่วังคำ อาจารย์ประจำบัณฑิตวิทยาลัย สาขาศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสยาม ผู้ทรงคุณวุฒิที่เชี่ยวชาญด้านระเบียบวิธีวิจัย

2.4 ดร.สรศักดิ์ กิตยานันท์ รองคณบดีคณะวิทยาการจัดการ และประธานหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ผู้ทรงคุณวุฒิที่เชี่ยวชาญด้านการจัดการ

2.5 ดร.วิศิษฐ์ ฤทธิบุญไชย อาจารย์ประจำหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการจัดการทั่วไป คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ผู้ทรงคุณวุฒิที่เชี่ยวชาญด้านการจัดการ

การวิเคราะห์ข้อมูล

1. นำข้อมูลที่ได้จากการจัดบันทึกในการสัมภาษณ์ และสังเกตการณ์ จากผู้ให้ข้อมูลมาทำการตรวจสอบความสมบูรณ์ของข้อมูล

2. นำข้อมูลที่ได้มาเรียบเรียงในรูปแบบของข้อความเพื่อต่อการแยกประเด็น

3. วิเคราะห์และจัดแยกแต่ละประเด็นเนื้อหา ข้อมูลตามกลุ่มของข้อมูลที่สอดคล้องกับกรอบแนวคิดในการวิจัย

4. วิเคราะห์ปัจจัยสำคัญในการบริหารจัดการที่นำมาสู่ประสิทธิผลของการป้องกันการทุจริตการสอบ เข้าเป็นนักเรียนนายสิบตำรวจของตำรวจภูธรภาค 7

5. สรุปข้อมูลที่ได้ และนำไปเปรียบเทียบกับประเด็น

6. อภิปรายผลข้อมูลตามปรากฏการณ์ เพื่อสร้างข้อสรุปและข้อเสนอแนะ

การวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research)

ใช้แบบสอบถามเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการสอบ กลุ่มตัวอย่างจำนวน 250 นาย

การตรวจสอบเครื่องมือการวิจัยเชิงปริมาณ

โดยผู้วิจัยนำแบบสอบถามดังกล่าวให้ผู้ทรงคุณวุฒิและผู้เชี่ยวชาญ ตรวจสอบความเที่ยงตรงของแบบสอบถาม (IOC) ให้มีความสมบูรณ์ และสามารถสื่อความหมายได้อย่างชัดเจน และได้ข้อมูลที่ตรงประเด็นตามวัตถุประสงค์ของงานวิจัย โดยการตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือการวิจัยได้นำไป ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการสอบ จำนวน 30 คน เพื่อทำการทดสอบ (Try-Out) วิเคราะห์ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม (Reliability) โดยเป็นประเภทการวัดความเชื่อถือได้ที่วัดความสอดคล้องภายในชุดเดียวกัน (Internal Consistency) ด้วยโปรแกรมสถิติสำเร็จรูปทางคณิตศาสตร์ โดยวิธีแบบวัดครั้งเดียวด้วยวิธี Cronbach's Alpha Coefficient ให้ได้ค่าความเชื่อมั่นตั้งแต่ 0.6 ขึ้นไปทั้งฉบับ

การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณ

สถิติในการวิเคราะห์ข้อมูลได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์ทดสอบพหุคูณด้วยเทคนิค Stepwise

ผลการวิจัย

1. ระดับประสิทธิผลการป้องกันการทุจริตสามารถกำหนดได้ 3 มิติที่มีความสำคัญมาก ดังนี้ (1) การบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้ (2) ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของการ (3) การดำเนินการสอบเป็นไปอย่างบริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

2. ปัจจัยที่มีประสิทธิผลการป้องกันการทุจริตการสอบเข้าเป็นนักเรียนนายสิบตำรวจ มีแนวทางการป้องกันการทุจริตในการสอบเข้าเป็นนักเรียนนายสิบตำรวจ ประกอบด้วยปัจจัย 4 ประการ ดังนี้ (1) กฎหมายและระเบียบข้อบังคับ โดยการบังคับใช้กฎหมายอย่างชัดเจนและเพิ่มโทษให้หนักขึ้น (2) การจัดการเทคโนโลยี โดยใช้อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ มาตรวจจับการทุจริตการสอบ เช่น เครื่องตัดสัญญาณที่มีระบบทันสมัยที่สุด เครื่องตรวจจับโลหะแบบเดินผ่าน เครื่องตรวจจับโลหะแบบมือถือ เครื่องรบกวนสัญญาณที่มีระบบที่ทันสมัยที่สุด (3) การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เช่น การคัดเลือกและการฝึกอบรมผู้ควบคุมการสอบให้มีความรู้ความชำนาญ รู้เท่าทันกลอุบายต่าง ๆ ในการทุจริต (4) หลักธรรมาภิบาล เช่น ข้าราชการตำรวจที่เกี่ยวข้องการสอบและหน่วยงานมีความโปร่งใส สุจริต ตรวจสอบได้

3. ใช้เป็นกรณีศึกษาเพื่อกำหนดข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประสิทธิผลการป้องกันการทุจริตการสอบเข้าเป็นนักเรียนนายสิบตำรวจในประเทศไทย ของการบริหารจัดการสอบในประสิทธิผลการป้องกันการทุจริตการสอบเข้าเป็นนักเรียนนายสิบตำรวจ สามารถนำมาสรุปข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประสิทธิผลการป้องกันการทุจริตการสอบเข้าเป็นนักเรียนนายสิบ

ตำรวจ ได้ 4 ปัจจัย ดังนี้ ปัจจัยที่ 1 ด้านกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ ปัจจัยที่ 2 ด้านการจัดการเทคโนโลยี ปัจจัยที่ 3 ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ปัจจัยที่ 4 หลักธรรมาภิบาล

การอภิปรายผล

จากการศึกษาดำรงวุฒธภาค 7 ประเด็นตัวแปรด้านปัจจัยประสิทธิผลการป้องกันการทุจริตการสอบจากกลุ่มตัวอย่างผู้ให้ข้อมูลซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการสอบ ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นว่าปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิผลการป้องกันการทุจริตการสอบประกอบด้วย ปัจจัยด้านกฎหมายและระเบียบข้อบังคับเพราะถ้าไม่มีกฎหมายและระเบียบข้อบังคับในการสอบจะก่อให้เกิดปัญหาในการบังคับใช้กฎหมายโดยการปรับปรุงกฎหมายให้มีความทันสมัย มีจุดแข็งสามารถอุดช่องว่างการทุจริตการสอบได้ ปัจจัยด้านการจัดการเทคโนโลยีเพราะการใช้เทคโนโลยีมาตรวจสอบหรือป้องกันการทุจริตการสอบเข้าเป็นนักเรียนนายสิบตำรวจใช้ได้ผลอย่างมากและเป็นเรื่องที่จำเป็นอย่างยิ่ง ในการป้องกันการทุจริตการสอบเข้าเป็นนักเรียนนายสิบตำรวจ ปัจจัยด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพราะข้าราชการตำรวจมีความสำคัญอย่างมากในการป้องกันการทุจริตในการสอบ และต้องฝึกการอบรมให้รู้ถึงแนวทางการปฏิบัติการจัดการสอบให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพ และปัจจัยด้านหลักธรรมาภิบาลเพราะการปลูกฝังธรรมาภิบาลในสังคมหรือให้ผู้สอบและผู้จัดการสอบช่วยลดโอกาสทำทุจริตในการสอบเข้าเป็นนักเรียนนายสิบได้เพราะเป็นส่วนหนึ่งในการขัดเกลาจิตใจ

จากการศึกษาดำรงวุฒธภาค 7 ประเด็นตัวแปรด้านประสิทธิผลการป้องกันการทุจริตการสอบ จากกลุ่มตัวอย่างผู้ให้ข้อมูลซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการสอบ ส่วนใหญ่มีความเห็นว่า ประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตการสอบ พิจารณาได้จากการ

บรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้ ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของการสอบ และการดำเนินการสอบเป็นไปอย่างบริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

จากการศึกษาดำรงวุฒธภาค 7 ของการบริหารจัดการสอบในประสิทธิผลการป้องกันการทุจริตการสอบเข้าเป็นนักเรียนนายสิบตำรวจ สามารถนำมาสรุปข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประสิทธิผลการป้องกันการทุจริตการสอบเข้าเป็นนักเรียนนายสิบตำรวจ ได้ 4 ปัจจัย ดังนี้ ปัจจัยที่ 1 ด้านกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ ปัจจัยที่ 2 ด้านการจัดการเทคโนโลยี ปัจจัยที่ 3 ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ปัจจัยที่ 4 หลักธรรมาภิบาล

ผลการศึกษาระดับความคิดเห็นปัจจัยประสิทธิผลของการป้องกันการทุจริตการสอบเข้าเป็นนักเรียนนายสิบตำรวจ

กลุ่มตัวอย่าง ที่ให้ข้อมูลในการวิจัยครั้งนี้ มีระดับความคิดเห็นด้านกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ โดยมีความสำคัญมากที่สุดสอดคล้องกับการศึกษาของ Waziri (2011) ศึกษาความเข้มแข็งของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในประเทศไนจีเรีย พบว่า การบังคับใช้กฎหมายโดยหน่วยงานต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ให้มีพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ทำให้บทบาทของกฎหมายการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเพื่อความโปร่งใสสามารถป้องกันการทุจริตได้

ระดับความคิดเห็นด้านการจัดการเทคโนโลยี ให้ความสำคัญมาก สอดคล้องกับการศึกษาของ Ainsworth (2011) ศึกษาเทคโนโลยีสามารถแก้ไขการทุจริต พบว่า เทคโนโลยีสามารถแก้ปัญหาการทุจริตเกี่ยวกับการใช้โทรศัพท์มือถือ อย่างมีประสิทธิภาพ

ระดับความคิดเห็นด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ให้ความสำคัญมาก สอดคล้องกับการศึกษาของ Amare (2014) ศึกษาความท้าทายและการปฏิบัติการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในภาครัฐ: หลักฐานจากสำนักงานรัฐของภูมิภาคที่ได้รับคัดเลือกในเขตภูมิภาค

Tigray ประเทศเอธิโอเปีย พบว่าพนักงานมีความตระหนักที่ดีต่อแนวคิด การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และพนักงานเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรม การฝึกปฏิบัติงาน และการพัฒนา การพัฒนาอาชีพ การพัฒนาองค์กร และการประเมิน ผลการปฏิบัติงานตามแนวความคิดของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ โดยใช้เกณฑ์การปฏิบัติงาน และการให้การสนับสนุน ทางด้านเทคนิค และความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลที่จำเป็นเพื่อให้กระบวนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อย่างยั่งยืนมากขึ้น

ระดับความคิดเห็นด้านหลักธรรมาภิบาล โดยให้ความสำคัญมากสอดคล้องกับการศึกษาของ Ploypat-arapinyo (2011) ศึกษาปัจจัยเอื้อที่ทำให้เกิดการทุจริตต่อหน้าที่ของบุคลากร สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ พบว่า การบริหารจัดการขององค์กรในการป้องกันการทุจริต ด้วยการมีระบบการบริหารงานที่ชัดเจน โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลโดยหน่วยงานต้องมีมาตรการ หรือแผนการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต เช่น การรักษากฎ ระเบียบ การปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบและวินัย

อภิปรายระดับประสิทธิผลการป้องกันการทุจริตการสอบเข้าเป็นนักเรียนนายสิบตำรวจของตำรวจวุฒธภาค 7 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประกอบด้วย 3 ด้าน คือ ด้านที่หนึ่งการบรรลุวัตถุประสงค์ของการสอบด้านที่สองความพึงพอใจในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการสอบ และด้านที่สามการดำเนินการสอบเป็นไปอย่างบริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ จากการศึกษพบว่า ระดับความมีประสิทธิภาพป้องกันการทุจริตการสอบ อยู่ในระดับปานกลางทั้ง 3 ด้าน กล่าวคือ ด้านการบรรลุวัตถุประสงค์ของการสอบ ตำรวจวุฒธภาค 7 สามารถปฏิบัติภารกิจให้สำเร็จได้ อาจเป็นเพราะข้าราชการตำรวจที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการสอบ ปฏิบัติตามแผนดำเนินการสอบที่รัดกุม ส่วนด้านความพึงพอใจในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการสอบ ข้าราชการตำรวจที่เกี่ยวข้องกับการสอบของตำรวจวุฒธภาค 7

สามารถปฏิบัติงานอย่างเต็มใจและเต็มความสามารถ อาจเป็นเพราะมีความภาคภูมิใจที่เป็นส่วนหนึ่งในการคัดเลือกคนดีเข้ามาสอบเป็นนักเรียนนายสิบตำรวจ ส่วนด้านการดำเนินการสอบเป็นไปอย่างบริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ อาจเป็นเพราะ ตำรวจภูธรภาค 7 และข้าราชการตำรวจที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการสอบ มีความยุติธรรม สุจริต คือ ความสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กรที่กำหนดไว้

ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

ด้านการบรรลุวัตถุประสงค์ของการสอบ ข้าราชการตำรวจที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการสอบ ควรดำเนินการและให้ความสำคัญกับเป้าหมายที่ได้ตั้งไว้ของการบริหารจัดการสอบที่บริสุทธิ์ ยุติธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตการสอบ

ด้านความพึงพอใจในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการสอบ ข้าราชการตำรวจที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการสอบควรดำเนินการสร้างทัศนคติให้กับข้าราชการตำรวจให้มีความภาคภูมิใจที่ได้ทำงานในหน่วยงาน มีความพึงพอใจในงานที่ทำอยู่ผลการปฏิบัติงานได้รับการยอมรับ

ด้านการดำเนินการสอบเป็นไปอย่างบริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ข้าราชการตำรวจที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการสอบ ควรดำเนินการสร้างคู่มือขั้นตอนการสอบและปฏิบัติตามคู่มือการสอบอย่างรัดกุม สามารถปฏิบัติตามคู่มือการสอบได้อย่างถูกต้อง ชัดเจน

ด้านหลักธรรมาภิบาล ข้าราชการตำรวจที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการสอบ ควรส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจอย่างต่อเนื่อง

ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ข้าราชการตำรวจที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการสอบ ควรส่งเสริมให้มี

การฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่องและกำหนดไว้ในวิสัยทัศน์ของหน่วยงาน

ด้านกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ ข้าราชการตำรวจที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการสอบต้องบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัดและผู้เข้าสอบต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับอย่าเข้มงวด

ด้านการจัดการเทคโนโลยี ตำรวจภูธรภาค 7 และผู้เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการสอบ ควรส่งเสริมการเรียนรู้การใช้เทคโนโลยีในการป้องกันการทุจริต และมีเครื่องมืออุปกรณ์ในการป้องกันที่ทันสมัย

ข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติการ

ผลการวิจัยในครั้งนี้ได้ข้อค้นพบว่า ข้าราชการตำรวจที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการสอบ ต้องการส่งเสริมให้มีหลักธรรมาภิบาล การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ กฎหมายและระเบียบข้อบังคับและการจัดการเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น และจากผลการวิจัยครั้งนี้ได้ข้อค้นพบที่ชัดเจนอีกว่า ปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตการสอบเข้าเป็นนักเรียนนายสิบตำรวจของตำรวจภูธรภาค 7 โดยเรียงลำดับความสำคัญมากที่สุด เป็นลำดับแรกประกอบด้วยปัจจัยด้านหลักธรรมาภิบาล ลำดับต่อไปคือ ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ด้านกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ และด้านการจัดการเทคโนโลยี ดังนั้น ตำรวจภูธรภาค 7 ควรดำเนินการดังนี้

ตำรวจภูธรภาค 7 ควรมอบหมายให้ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค 7 ซึ่งได้รับมอบหมายให้ดำเนินการบริหารจัดการสอบเป็นประจำทุกปีนั้น จัดทำโครงการทางด้านหลักธรรมาภิบาล เช่น จัดทำโครงการส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน ฝึกอบรม วิชิตด แนวปฏิบัติในการทำงานแบบ 360 องศา หมายถึงเป็นโครงการที่ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการสอบรู้เท่าทันกลอุบายหรือกลฉ้อฉลในความฉลาดแกมโกงของผู้เข้าสอบ มาสร้างเป็นชั้น

ตอนในการบริหารจัดการสอบที่รัดกุม ทันสมัย ตรงตามความต้องการของผู้ปฏิบัติงาน

ตำรวจภูธรภาค 7 ควรมอบหมายให้ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค 7 ซึ่งได้รับมอบหมายให้ดำเนินการบริหารจัดการสอบเป็นประจำทุกปีนั้น จัดทำโครงการทางด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เช่น จัดทำโครงการสมัครใจรับการแต่งตั้ง เป็นผู้ที่ทำหน้าที่ปกครองนักเรียน ในศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค 7 เป็นประจำทุกปี เพื่อทดแทนข้าราชการตำรวจที่ย้ายหรือเกษียณอายุราชการ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจในศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค 7 ซึ่งเป็นผู้ที่บริหารจัดการสอบ และมีกำลังพลที่เพียงพอในการบริหารจัดการสอบ เพื่อให้เกิดทักษะความชำนาญในการปฏิบัติหน้าที่

ตำรวจภูธรภาค 7 ควรมอบหมายให้ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค 7 ซึ่งได้รับมอบหมายให้ดำเนินการบริหารจัดการสอบเป็นประจำทุกปีนั้น จัดทำโครงการทางด้านกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ เช่น โครงการอบรมความรู้เกี่ยวกับกฎหมายในการสอบ เพื่อให้เกิดทักษะความชำนาญในการปฏิบัติหน้าที่

ตำรวจภูธรภาค 7 ควรมอบหมายให้ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค 7 ซึ่งได้รับมอบหมายให้ดำเนินการบริหารจัดการสอบเป็นประจำทุกปีนั้น จัดทำโครงการทางด้านการจัดการเทคโนโลยี เช่น โครงการอบรมใช้เครื่องมือเทคโนโลยีในการป้องกันการทุจริตการสอบ เพื่อให้เกิดทักษะความชำนาญในการปฏิบัติหน้าที่

Reference

- Ainsworth, R. T. (2011). Technology Can Solve MTIC Fraud – VLN, RTvat, D-VAT certification. European Union: *International Vat Monitor*, 22(3), 153-160.
- Amare, S. (2014). *Human Resource Development Practices And Challenges In Public Sector : Evidence From Selected Regional Public Bureaus In Tigray Regional State, Ethiopia*. A Thesis For Master Of Arts Degree, Mekelle University.
- Harris, J. D., Sapienza, H. J. & Bowie, N. E. (2009). Ethics and entrepreneurship. *Journal of Business Venturing*, 24(2), 407-418.
- Office of the National Anti-Corruption Commission Nakhon Pathom Province. (2016). *Integrity & Transparency Assessment: ITA. 2015*, National Anti-Corruption Commission News Nakhon Pathom No. 5/2016, May 2016, 1-30. [In Thai]
- Office of the National Counter Corruption Commission 5 years (2013-2017). (2016). *Strategic Plan*. Retrieved from https://www.nacc.go.th/ewt_news.php?nid=11548&filename=index
- Office of the National Anti-Corruption Commission .(2015). *Annual audit report and performance report*. 2013 (1st ed.). Nonthaburi: Rungsilp Printing 1977. [In Thai]
- Office of Pubilc Sector Anti-Corruption Commission. (2016). *Vision*. Retrieved from <http://www.pacc.go.th/index.php/home/about/15>
- National Council for Peace and Order, (2014). *Announcement of the National Security Council No. 72/2557*. Implementation of the Organic Law on Prevention and Suppression of Corruption, Page 8, 131, Special Editions, 124 d., Government Gazette 4 July 2557
- Ploypatrapinyo, C. (2011). *Conducive Factors to Corruption of Personels under The Ministry of Education*. Dissertation, Silpakorn University. [In Thai]
- Raktham, A. (2002). *Modern Organization Theory: Organization and Management*. Bangkok: Thaiwatanapanich. [In Thai]
- Sesavej, C. (2016). *Resolution of goodness, Provincial Police Region 7*. Retrieved from http://www.police7.go.th/police7_newSite/index.php#.
- Strategic Plan for Police Reform, 20 Years of Royal Thai Police.(2016). *Corruption Prevention*. Retrieved from http://www.police7.go.th/police7_newSite/index.php. [In Thai]
- Waziri F. (2011). *Strengthening Of Anti Corruption Commissions and Laws In Nigeria*. dissertation was presented degree of Doctor of Juridical Science, University Of Pittsburgh.
- wikipedia. (2560). *Economics of corruption*. Retrieved from https://en.wikipedia.org/wiki/Economics_of_corruption.