



Research Article

DOI: 10.14456/jpv.2024.6

การจัดการความปลอดภัยที่มีต่อพฤติกรรมความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน
ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในจังหวัดปราจีนบุรี

**Security Management Toward Operational Safety Behavior of
Police Officers in Prachinburi Province**

ณัฐพล หาดเจียง^{1*} และ ภิรมพจน์ น้อมชอบพิทักษ์²

Natapon Hadjiang^{1*} and Pimapot Nomchobpitak²

ARTICLE INFO

**Name of Author & Corresponding
Author:***

1. ณัฐพล หาดเจียง*

คณะตำรวจศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

Natapon Hadjiang*Faculty of Police Science, Royal Police Cadet
Academy, Thailand.

Email: gmn.working@gmail.com

2. ผศ.พ.ต.อ.ดร.ภิรมพจน์ น้อมชอบพิทักษ์

คณะตำรวจศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

**Assis.Prof.Pol.Col.Dr.Pimapot
Nomchobpitak**Faculty of Police Science, Royal Police Cadet
Academy, Thailand.

Email: gpim48@gmail.com

คำสำคัญ:

การจัดการความปลอดภัย; การจัดการความปลอดภัยใน
การปฏิบัติงาน; พฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงาน**Keywords:**Security Management; Operational Security
Management; Safety Behavior at Work**Article history:**

Received: 20/02/2023

Revised: 12/03/2024

Accepted: 16/06/2024

Available online: 30/06/2024

How to cite:Hadjiang, N. & Nomchobpitak, P. (2024).
Security Management Toward Operational
Safety Behavior of Police Officers in
Prachinburi Province. *Journal of
Philosophical Vision*, 29 (1), 74-87.

ABSTRACT

This study aimed to investigate as 1) the level of security management in operation and the level of safety behavior in the operation of police officers in Prachinburi Province, and 2) the relationship of personal characteristics of police officers with safety behavior in the operation of police officers in Prachinburi Province. The data used the questionnaire and collected from 285 police officers working in Prachinburi Province and analyzed using mean ($\bar{x}$), standard deviation (S.D.), simple multiple regression analysis, T-test, Schaffer's method to compare pairs, and One-way ANOVA for the mean of more than two variables. The results revealed that 1) the security management in operations was at a high level and the overall level of safety behavior of the police officers at a high level. 2) The police officers working in Prachinburi Province had personal characteristics in terms of gender and positions in different fields that had different effects on the overall operational safety behavior of police officers. There was a statistically significant level of 0.05.

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ดังนี้ 1) เพื่อศึกษาระดับของการจัดการความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน และระดับพฤติกรรมความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในจังหวัดปราจีนบุรี และ 2) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์คุณลักษณะส่วนบุคคลของเจ้าหน้าที่ตำรวจที่มีต่อพฤติกรรมความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในจังหวัดปราจีนบุรี เก็บรวบรวมข้อมูลโดยแบบสอบถามจากเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานอยู่ในจังหวัดปราจีนบุรี จำนวน 285 คน วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ค่าเฉลี่ย ($\bar{x}$) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) การถดถอยพหุคูณแบบง่าย การทดสอบค่าที (t-test) และเปรียบเทียบรายคู่โดยใช้วิธีของ Schaffer และค่าเฉลี่ยของตัวแปรมากกว่า 2 กลุ่มขึ้นไปใช้ความแปรปรวนทางเดียว ผลการวิจัยพบว่า 1) การจัดการความปลอดภัยในการปฏิบัติงานโดยรวมอยู่ในระดับมาก และมีระดับพฤติกรรมความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจโดยรวมอยู่ในระดับมาก 2) เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานอยู่ในจังหวัดปราจีนบุรีมีคุณลักษณะส่วนบุคคลด้านเพศและตำแหน่งในสายงานที่ต่างกันมีผลต่อพฤติกรรมความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจโดยรวมแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

1. บทนำ

“ตำรวจ” นับเป็นอาชีพที่มีความเสี่ยง ด้วยอำนาจและหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติงานเพื่อดูแลช่วยเหลือประชาชนตลอด 24 ชั่วโมง การปฏิบัติงานของตำรวจมีประวัติศาสตร์ยาวนาน ตั้งแต่การรักษาความสงบเรียบร้อยในสังคมยุคโบราณจนถึงการปราบปรามอาชญากรรมในยุคปัจจุบัน (Smith, 2016) หน้าที่ของตำรวจมีการพัฒนาขึ้นตามความซับซ้อนของสังคมและเทคโนโลยีใหม่ ๆ โดยมีเป้าหมายหลักคือการรักษาความปลอดภัยและความสงบเรียบร้อยในสังคม การทำงานของตำรวจเป็นงานที่มีการใช้ดุลพินิจในระดับผู้ปฏิบัติค่อนข้างมาก ตำรวจต้องแก้ไขสถานการณ์เฉพาะหน้าในเวลาอันสั้นเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เป็นภัยอันตราย เมื่อตำรวจถูกสั่งให้ปฏิบัติงานในการตรวจจะมีอิสระในการใช้ดุลพินิจในการสืบสวนสอบสวนและจับกุมผู้กระทำความผิด (Jones, 2019) การตัดสินใจดังกล่าวมักเกิดขึ้นอย่างรวดเร็วและอยู่ห่างไกลการควบคุมของผู้บังคับบัญชา ทำให้ตำรวจต้องมีความสามารถในการตัดสินใจที่มีประสิทธิภาพและคุณภาพ

ความปลอดภัยคือสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปราศจากภัยคุกคามและความเสี่ยงต่าง ๆ แม้ว่าจะไม่สามารถควบคุมอันตรายหรือความเสี่ยงได้ทั้งหมด แต่ควรมีกิจกรรมและการจัดการด้านความปลอดภัยเพื่อให้เกิดอันตรายหรือความเสี่ยงน้อยที่สุด ความปลอดภัยเป็นการจัดการระบบเพื่อป้องกันอุบัติเหตุและการบาดเจ็บจากความผิดพลาดของกระบวนการและระบบการดูแล ส่วนสมาคมส่งเสริมความปลอดภัยและอนามัยในการทำงาน (ประเทศไทย) ให้ความหมายว่าความปลอดภัยคือสภาพที่ปราศจากภัยคุกคามและอันตรายใด ๆ

การจัดการความปลอดภัยประกอบด้วยเหตุผลทางด้านคุณธรรมจริยธรรม เหตุผลทางกฎหมาย และเหตุผลทางด้านการเงินหรือเศรษฐศาสตร์ มีความสำคัญต่อการปฏิบัติงานดังนั้นผู้ประกอบการจำเป็นต้องจัดการความปลอดภัย

ความปลอดภัยเป็นหลักการพื้นฐานที่ผู้บริหารควรกำหนดเป็นนโยบายด้านความปลอดภัยในสถานประกอบการ โดยควรระลึกเสมอว่าการทำงานที่ไม่ปลอดภัย สภาพแวดล้อมที่ไม่ปลอดภัย และการเกิดอุบัติเหตุเป็นการแสดงถึงความบกพร่องหรือความผิดพลาดในการบริหาร สถานการณ์หรือสภาพแวดล้อมบางอย่างสามารถคาดการณ์ได้ว่าอาจก่อให้เกิดอุบัติเหตุร้ายแรง ซึ่งสามารถควบคุมได้ งานด้านความปลอดภัยควรได้รับการบริหารเช่นเดียวกับกิจการด้านอื่น ๆ การทำงานความปลอดภัยให้ได้ผลและมีประสิทธิภาพขึ้นอยู่กับการกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบแก่ผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจนภารกิจของการสร้างความปลอดภัยคือการค้นหาและระบุชี้ชัดถึงความบกพร่องในการทำงานที่อาจก่อให้เกิดอุบัติเหตุควรมีการควบคุมที่มีประสิทธิภาพหรือยัง

ตำรวจต้องเผชิญกับความท้าทายและอันตรายหลายประการในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ การตัดสินใจในช่วงพริบตาเดียวว่าจะใช้อาวุธหรือวิธีอื่นในการยับยั้งผู้กระทำผิดที่กำลังก่อสถานการณ์ที่เป็นอันตรายต่อชีวิตของประชาชนและตำรวจเป็นเรื่องที่ซับซ้อนและกดดัน (Brown, 2020) ตำรวจยังต้องเผชิญกับปัญหาทางสังคมและแรงกดดันจากการตั้งความหวังสูงจากประชาชน ทำให้อาชีพตำรวจเป็นอาชีพที่มีความเสี่ยงในการปฏิบัติงานค่อนข้างสูง ความจำเป็นในการจัดการความปลอดภัยในการปฏิบัติงานและความปลอดภัยในการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการตำรวจนั้นเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มประสิทธิภาพของงาน ตำรวจจะต้องเตรียมความพร้อมในการจัดการความปลอดภัยทั้งในระดับส่วนบุคคลและในระดับนโยบายของหน่วยงาน การจัดระบบของสายตรวจและการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมจึงเป็นงานที่สำคัญที่สุด (Garcia, 2018) ตำรวจชั้นผู้น้อยระดับชั้นประทวนมักเป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว ทำให้ความปลอดภัยของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเป็นสิ่งสำคัญในการออกไปปฏิบัติภารกิจ (สุภาณี จันทรศิริ, สิทธิชัย ใจพาน และธัญวรรณ คำใส, 2561)

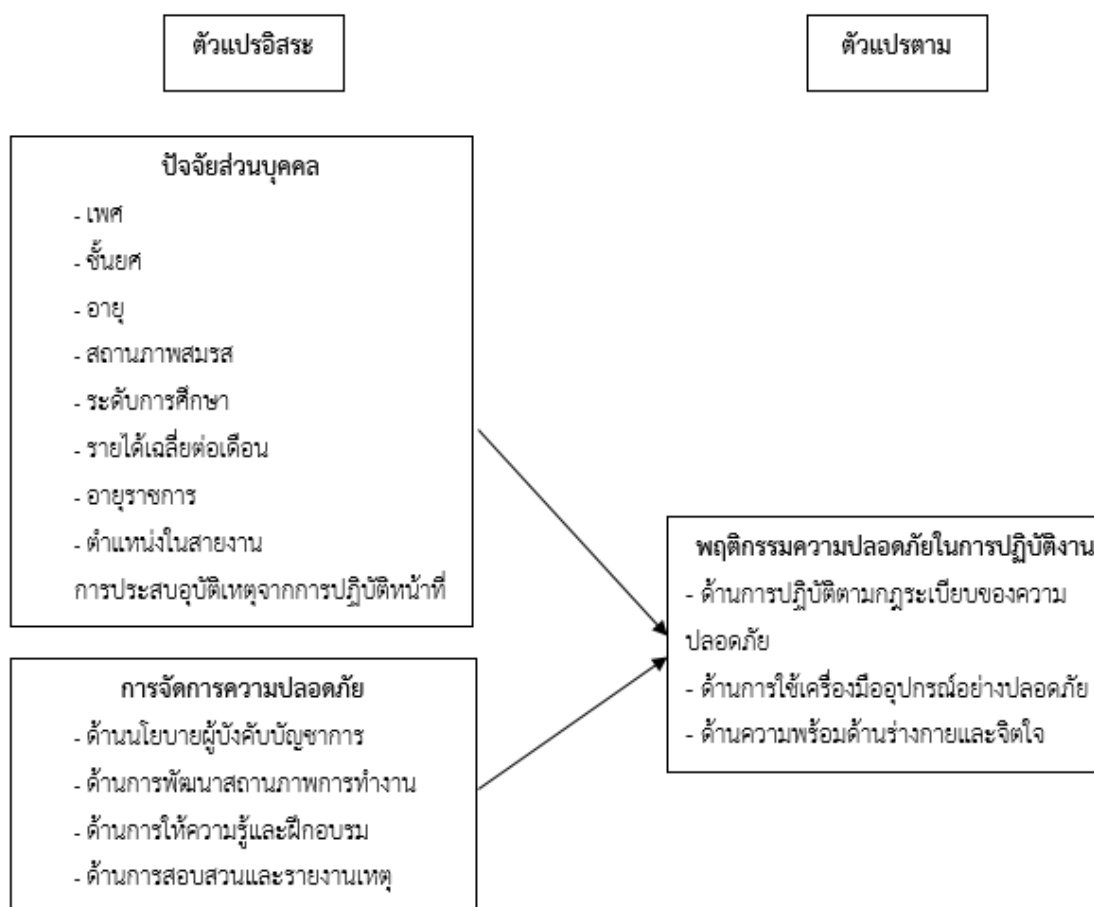
จากปัญหาที่กล่าวมาซึ่งได้เข้ามาสัมผัสกับชีวิตความเป็นอยู่และลักษณะงานของตำรวจและได้เล็งเห็นถึงปัญหาของการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ จึงมีความสนใจที่จะทำการวิจัยเรื่องการจัดการความปลอดภัยที่มีต่อพฤติกรรมความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจโดยใช้กรณีศึกษาในจังหวัดปราจีนบุรี เพื่อให้ได้ข้อมูลที่สามารถนำไปบริหารจัดการความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจมากขึ้น อันจะลดความสูญเสียและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานอันจะส่งผลต่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและดูแลประชาชนต่อไป

งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

1) สุภาณี จันทศิริ, สิทธิชัย ใจพาน และธัญวรรณ คำใส (2561) ศึกษาพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของคนงานและการประเมินความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย กรณีศึกษาร้านรับซื้อของเก่าในตำบลแสนสุข อำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี พบว่าคนงานในร้านรับซื้อของเก่ามีระดับพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานอยู่ในระดับปานกลาง คนงานส่วนใหญ่ที่มีพฤติกรรมไม่ปลอดภัยในการปฏิบัติงานคือ ไม่สวมใส่อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล จนกว่าจะเห็นอุบัติเหตุเกิดขึ้นมากที่สุด รองลงมาคือปฏิบัติงานใจขณะเจ็บป่วยหรือบาดเจ็บ และสูบบุหรี่ระหว่างปฏิบัติงาน ไม่สวมอุปกรณ์ป้องกันอันตราย เพราะเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน ผู้ประกอบการควรอบรมเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับหลักความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อให้เกิดความตระหนักและมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงาน อีกทั้งควรมีการส่งเสริมและสนับสนุนอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลให้แก่ผู้ปฏิบัติงานและห้ามสูบบุหรี่ระหว่างปฏิบัติงาน

2) สิริมา เชนปัญญา (2561) ศึกษาเรื่อง การรับรู้การจัดการความปลอดภัยของพนักงานบริษัท ABC โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ ศึกษาการรับรู้การจัดการความปลอดภัยของพนักงานบริษัท ABC ประชากรที่ใช้ในการศึกษา คือ พนักงานที่ปฏิบัติงานของบริษัท ABC จำนวน 450 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม (Questionnaire) วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistics) ได้แก่ ค่าความถี่ (Frequency) ร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard deviation) ผลการวิจัยพบว่า พนักงานส่วนใหญ่เคยมีประสบการณ์ฝึกอบรมเกี่ยวกับความปลอดภัยและไม่เคยมีประสบการณ์การเกิดอุบัติเหตุในการทำงาน ส่วนพนักงานที่มีประสบการณ์ในการเกิดอุบัติเหตุในการทำงานมากที่สุด จำนวน 1 ครั้ง และการรับรู้การจัดการความปลอดภัยของพนักงานพบว่า พนักงานมีการรับรู้การจัดการความปลอดภัยของบริษัท ABC โดยภาพรวมและรายด้านอยู่ในระดับมาก ทั้งนี้เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่าพนักงานมีการรับรู้การจัดการความปลอดภัยของบริษัท ABC มากที่สุดคือ ด้านการจัดองค์กรความปลอดภัยในการทำงานรองลงมา คือ ด้านการวางแผนงานด้านความปลอดภัยด้านการจัดการความปลอดภัยและ ชีวอนามัย เพื่อลดอุบัติเหตุและความสูญเสียด้านการมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบด้านการควบคุมงานด้านความปลอดภัยด้านการดำเนินนโยบายความปลอดภัยด้านการกำหนดนโยบายความปลอดภัยในการทำงานและพนักงานมีการรับรู้การจัดการความปลอดภัยน้อยที่สุดคือด้านการเป็นผู้นำด้านความปลอดภัยในการทำงานตามลำดับ

กรอบแนวคิดการวิจัย



แผนภาพที่ 1 กรอบแนวคิดการวิจัย

2. วัตถุประสงค์ของการวิจัย

- 1) เพื่อศึกษาระดับของการจัดการความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน และระดับพฤติกรรมความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในจังหวัดปราจีนบุรี
- 2) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์คุณลักษณะส่วนบุคคลของเจ้าหน้าที่ตำรวจที่มีต่อพฤติกรรมความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในจังหวัดปราจีนบุรี

3. วิธีดำเนินการวิจัย

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

- (1) ประชากรของการศึกษาวิจัยในครั้งนี้ ได้แก่ เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานอยู่ในจังหวัดปราจีนบุรีทั้งสิ้นจำนวน 984 คน

กลุ่มตัวอย่างของการศึกษาวิจัยในครั้งนี้ ผู้วิจัยกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่าง โดยใช้สูตรคำนวณในการหาจำนวนกลุ่มตัวอย่างของทาโร ยามาเน่ (Yamane, 1973) ได้ขนาดกลุ่มตัวอย่างจำนวน จำนวน 285 คน

การเก็บรวบรวมข้อมูล

ผู้วิจัยใช้แบบสอบถามที่สร้างขึ้นในการเก็บรวบรวมข้อมูล ด้วยการออกเก็บข้อมูลภาคสนามมีวิธีดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลตามขั้นตอน ดังนี้

(1) นำหนังสืออนุมัติเก็บข้อมูลการวิจัย และแบบสอบถามจากคณะตำรวจศาสตร์ ไปติดต่อประสานงานผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง พร้อมชี้แจงวัตถุประสงค์การวิจัย

(2) ผู้วิจัยและผู้ช่วยได้แจกและเก็บแบบสอบถามด้วยตนเองกับกลุ่มตัวอย่าง เมื่อผู้ตอบแบบสอบถามเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงเก็บแบบสอบถามคืนเป็นรายบุคคล แล้วทำการตรวจสอบว่าได้ตอบครบถ้วนหรือไม่ หากท่านใดตอบไม่ครบถ้วนก็จะทำการถามเพื่อให้ได้ข้อมูลที่ครบถ้วน แล้วจึงขอบคุณในความร่วมมือจากทุกท่าน

(3) รวบรวมแบบสอบถามที่ได้รับทั้งหมด ตรวจสอบความถูกต้องสมบูรณ์ และลงรหัสข้อมูล เพื่อทำการวิเคราะห์ข้อมูลต่อไป

เครื่องมือการวิจัย

การสร้างเครื่องมือจากการทบทวนวรรณกรรม เพื่อค้นหานิยามจริง (real definition) ซึ่งระบุองค์ประกอบของแต่ละตัวแปร และคำนิยามปฏิบัติการ (operational definition) ซึ่งเป็นรายการข้อความ หรือข้อคำถามที่ใช้ในการเก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลเกี่ยวกับคุณลักษณะของกลุ่มตัวอย่าง โดยสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ ชัยยศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือน อายุราชการ ตำแหน่งในสายงาน และ ประสบการณ์อุบัติเหตุจากการปฏิบัติหน้าที่

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับการจัดการความปลอดภัยซึ่งประกอบด้วย ด้านนโยบายของผู้บังคับบัญชา ด้านการพัฒนาสภาพการทำงาน ด้านการให้ความรู้และฝึกอบรม และด้านการสอบสวนและรายงานเหตุ ลักษณะแบบสอบถามเป็นแบบปลายปิดเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scales) 5 ระดับ ได้แก่ มีการดำเนินการบ่อยที่สุด มีการดำเนินการค่อนข้างบ่อย มีการดำเนินการบ้างบางครั้ง มีการดำเนินการค่อนข้างน้อย และมีการดำเนินการน้อยมาก

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับพฤติกรรมความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน อันประกอบด้วย ด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบของความปลอดภัย ด้านการใช้เครื่องมืออุปกรณ์อย่างปลอดภัย และความพร้อมด้านร่างกายและจิตใจ ลักษณะแบบสอบถามเป็นแบบปลายปิดเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scales) 5 ระดับ ได้แก่ เห็นด้วยมากที่สุด เห็นด้วยมาก/ค่อนข้างบ่อย เห็นด้วยปานกลาง/เหมือนปกติ เห็นด้วยน้อย/น้อยกว่าปกติ และเห็นด้วยน้อยที่สุด/น้อยกว่าปกติมาก

การวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป และใช้สถิติต่าง ๆ ในการวิเคราะห์ข้อมูล โดยทำการเปรียบเทียบรายคู่ด้วยสถิติการถดถอยพหุคูณ ดังนี้

(2) การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับคุณลักษณะส่วนบุคคล โดยใช้สถิติเชิงพรรณนา (descriptive statistics) ได้แก่ ความถี่ (frequency) ร้อยละ (percentage) นำเสนอในรูปแบบตารางประกอบการบรรยาย

(3) การวิเคราะห์เพื่ออธิบายคุณลักษณะของตัวแปรการจัดการความปลอดภัยและ พฤติกรรมความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน ใช้สถิติเชิงพรรณนา (descriptive statistics) ได้แก่ความถี่ (frequency) ร้อยละ (percentage) ค่าเฉลี่ย (mean) และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (standard deviation)

4. ผลการวิจัย

การศึกษาวิจัยเรื่อง “การจัดการความปลอดภัยที่มีต่อพฤติกรรมความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในจังหวัดปราจีนบุรี” ผู้วิจัยใช้แนวทางการวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research Approach) โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บข้อมูลในการวิจัยจากเจ้าหน้าที่ตำรวจในจังหวัดปราจีนบุรี จำนวน 285 คน แยกผลการศึกษาออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ผลการศึกษาระดับของการจัดการความปลอดภัยในการปฏิบัติงานและระดับพฤติกรรมความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในจังหวัดปราจีนบุรี

ส่วนที่ 2 ผลการศึกษาคำสัมพันธ์คุณลักษณะส่วนบุคคลของเจ้าหน้าที่ตำรวจที่มีพฤติกรรมความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในจังหวัดปราจีนบุรี

ส่วนที่ 1 ผลการศึกษาระดับของการจัดการความปลอดภัยในการปฏิบัติงานและระดับพฤติกรรมความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในจังหวัดปราจีนบุรี

ตารางที่ 1 ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ตำรวจในจังหวัดปราจีนบุรีเกี่ยวกับการจัดการความปลอดภัย (n=285)

การจัดการความปลอดภัย	ค่าเฉลี่ย ($\bar{x}$)	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน (S.D.)	ระดับความคิดเห็น
ด้านนโยบายผู้บังคับบัญชา	3.96	0.76	มาก
ด้านการพัฒนาสภาพการทำงาน	3.77	0.82	มาก
ด้านการสอบสวนและรายงานเหตุ	3.85	0.80	มาก
ด้านการให้ความรู้และฝึกอบรม	3.85	0.79	มาก
เฉลี่ย	3.86	0.79	มาก

จากตารางที่ 1 ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ตำรวจในจังหวัดปราจีนบุรีกลุ่มตัวอย่างเกี่ยวกับการจัดการความปลอดภัยโดยภาพรวม เห็นว่ามีการดำเนินการอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.86$, S.D.=0.79) หากพิจารณาค่าเฉลี่ยเป็นรายด้านพบว่า การจัดการความปลอดภัยด้านนโยบายผู้บังคับบัญชามากที่สุด ($\bar{x} = 3.96$, S.D.=0.76) รองลงมาคือ ด้านการสอบสวนและรายงานเหตุ ($\bar{x} = 3.85$, S.D. = 0.80) ด้านการให้ความรู้และฝึกอบรม ($\bar{x} = 3.85$, S.D.=0.79) และ ด้านการพัฒนาสภาพการทำงาน ($\bar{x} = 3.77$, S.D.= 0.82) ตามลำดับ

ตารางที่ 2 ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ตำรวจในจังหวัดปราจีนบุรีเกี่ยวกับพฤติกรรมความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน (n=285)

พฤติกรรมความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน	ค่าเฉลี่ย ($\bar{x}$)	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน (S.D.)	ระดับความคิดเห็น
ด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบของความปลอดภัย	3.86	0.77	มาก
ด้านการใช้เครื่องมืออุปกรณ์อย่างปลอดภัย	3.80	0.77	มาก
ด้านความพร้อมด้านร่างกายและจิตใจ	3.64	0.82	มาก
เฉลี่ย	3.77	0.78	มาก

จากตารางที่ 2 ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ตำรวจในจังหวัดปราจีนบุรีกลุ่มตัวอย่างเกี่ยวกับพฤติกรรมความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจโดยภาพรวม เห็นว่ามีการดำเนินการอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.77$, S.D.=0.78) หากพิจารณาค่าเฉลี่ยเป็นรายด้านพบว่า การปฏิบัติตามกฎระเบียบของความปลอดภัยมากที่สุด ($\bar{x} = 3.86$, S.D.= 0.77) รองลงมาคือ การใช้เครื่องมืออุปกรณ์อย่างปลอดภัย ($\bar{x} = 3.80$, S.D.=0.77) และ ความพร้อมด้านร่างกายและจิตใจ ($\bar{x} = 3.64$, S.D.= 0.82) ตามลำดับ

ส่วนที่ 2 ผลการศึกษาความสัมพันธ์คุณลักษณะส่วนบุคคลของเจ้าหน้าที่ตำรวจที่มีพฤติกรรมความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในจังหวัดปราจีนบุรี

ตารางที่ 3 ผลการเปรียบเทียบพฤติกรรมความปลอดภัยในการปฏิบัติงานจำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคล (เพศ) ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในจังหวัดปราจีนบุรี (n=285)

พฤติกรรมความปลอดภัย	ชาย (n = 267 คน)		หญิง (n = 18 คน)		t	Sig
	$\bar{x}$	S.D.	$\bar{x}$	S.D.		
รวม	3.78	0.50	3.64	0.59	1.076	.028*

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 3 ผลการเปรียบเทียบพฤติกรรมความปลอดภัยในการปฏิบัติงานจำแนกตามเพศ พบว่าเจ้าหน้าที่ตำรวจที่มีเพศต่างกัน มีผลต่อพฤติกรรมความปลอดภัยในการปฏิบัติงานโดยรวมแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ($t = 1.076$, Sig = 0.028)

ตารางที่ 4 ผลการเปรียบเทียบพฤติกรรมความปลอดภัยในการปฏิบัติงานจำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลของเจ้าหน้าที่ตำรวจในจังหวัดปราจีนบุรี (n=285)

พฤติกรรมความปลอดภัย	แหล่งของความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
ชั้นยศ	ระหว่างกลุ่ม	.782	3	.261	1.007	.390
	ภายในกลุ่ม	72.791	281	.259		

พฤติกรรมความปลอดภัย	แหล่งของความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
อายุ	รวม	73.573	284			
	ระหว่างกลุ่ม	.376	3	.125	.481	.696
	ภายในกลุ่ม	73.198	281	.260		
	รวม	73.573	284			
สถานภาพสมรส	ระหว่างกลุ่ม	.350	2	.175	.674	.510
	ภายในกลุ่ม	73.223	282	.260		
	รวม	73.573	284			
ระดับการศึกษา	ระหว่างกลุ่ม	.797	3	.266	1.025	.382
	ภายในกลุ่ม	72.777	281	.259		
	รวม	73.573	284			
รายได้เฉลี่ยต่อเดือน	ระหว่างกลุ่ม	.466	4	.116	.446	.775
	ภายในกลุ่ม	73.108	280	.261		
	รวม	73.573	284			
อายุราชการ	ระหว่างกลุ่ม	1.294	4	.323	1.253	.289
	ภายในกลุ่ม	72.280	280	.258		
	รวม	73.573	284			
ตำแหน่งในสายงาน	ระหว่างกลุ่ม	2.318	4	.579	2.277	.006*
	ภายในกลุ่ม	71.255	280	.254		
	รวม	73.573	284			
ประสบการณ์เหตุจากการปฏิบัติหน้าที่ในรอบปีที่ผ่านมา	ระหว่างกลุ่ม	1.158	3	.386	1.498	.215
	ภายในกลุ่ม	72.416	281	.258		
	รวม	73.573	284			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4 ผลการเปรียบเทียบพฤติกรรมความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในจังหวัดปราจีนบุรีจำแนกตามชั้นยศ พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจที่มีชั้นยศต่างกันมีความคิดเห็นที่มีผลต่อพฤติกรรมความปลอดภัยในการปฏิบัติงานโดยรวมไม่แตกต่างกัน ($F=1.007$, $Sig=.390$)

ผลการเปรียบเทียบพฤติกรรมความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในจังหวัดปราจีนบุรีจำแนกตามกลุ่มอายุ พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจที่มีกลุ่มอายุต่างกันมีความคิดเห็นที่มีผลต่อพฤติกรรมความปลอดภัยในการปฏิบัติงานโดยรวมไม่แตกต่างกัน ($F=.481$, $Sig=.696$)

ผลการเปรียบเทียบพฤติกรรมความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามสถานภาพสมรส พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจที่มีสถานภาพสมรสต่างกันมีความคิดเห็นที่มีผลต่อพฤติกรรมความปลอดภัยในการปฏิบัติงานโดยรวมไม่แตกต่างกัน ($F=.674$, $Sig =.510$)

ผลการเปรียบเทียบพฤติกรรมความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจในจังหวัดปราจีนบุรีที่สำเร็จการศึกษาระดับต่างกันมีความคิดเห็นที่มีผลต่อพฤติกรรมความปลอดภัยในการปฏิบัติงานโดยรวมไม่แตกต่างกัน ($F=1.025$, $Sig =.382$)

ผลการเปรียบเทียบพฤติกรรมความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจในจังหวัดปราจีนบุรีที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่างกันมีความคิดเห็นที่มีผลต่อพฤติกรรมความปลอดภัยในการปฏิบัติงานโดยรวมไม่แตกต่างกัน ($F=0.446$, $Sig =.775$)

ผลการเปรียบเทียบพฤติกรรมความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามอายุราชการ พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจที่มีอายุราชการต่างกันมีความคิดเห็นที่มีผลต่อพฤติกรรมความปลอดภัยในการปฏิบัติงานโดยรวมแตกต่างกัน ($F=1.253$, $Sig =.289$)

ผลการเปรียบเทียบพฤติกรรมความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามตำแหน่งในสายงาน พบว่าของเจ้าหน้าที่ตำรวจในจังหวัดปราจีนบุรีที่ดำรงตำแหน่งในสายงานต่างกันมีความคิดเห็นที่มีผลต่อพฤติกรรมความปลอดภัยในการปฏิบัติงานโดยรวมแตกต่างกัน ($F=2.277$, $Sig =.006$)

และผลการเปรียบเทียบพฤติกรรมความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามประสบการณ์เหตุจากการปฏิบัติหน้าที่ในรอบปีที่ผ่านมา พบว่าเจ้าหน้าที่ตำรวจในจังหวัดปราจีนบุรีที่มีประสบการณ์เหตุจากการปฏิบัติหน้าที่ในรอบปีที่ผ่านมาต่างกันมีความคิดเห็นที่มีผลต่อพฤติกรรมความปลอดภัยในการปฏิบัติงานโดยรวมไม่แตกต่างกัน ($F=1.498$, $Sig =.215$)

5. อภิปรายผลการวิจัย

จากการวิจัยเรื่อง “การจัดการความปลอดภัยที่มีต่อพฤติกรรมความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในจังหวัดปราจีนบุรี ” ผู้วิจัยนำประเด็นที่น่าสนใจมาอภิปรายผล เพื่อให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การวิจัย ดังนี้

1) การจัดการความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน และระดับพฤติกรรมความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในจังหวัดปราจีนบุรี พบว่า การจัดการความปลอดภัยโดยรวมมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับมากซึ่งเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านนโยบายผู้บังคับบัญชามีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาคือ ด้านการให้ความรู้และฝึกอบรม และ ด้านการสอบสวนและรายงานเหตุซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากัน รองมาตามลำดับ ส่วนด้านที่มีคะแนนเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ ด้านการพัฒนาสภาพการทำงาน และ พฤติกรรมความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจโดยรวมมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ซึ่งเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบของความปลอดภัยมีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาคือ ด้านการใช้เครื่องมืออุปกรณ์อย่างปลอดภัย รองมาตามลำดับ ส่วนด้านที่มีคะแนนเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ ด้านความพร้อมด้านร่างกายและจิตใจ ซึ่งสอดคล้องกับ

งานวิจัยของสรญา พุทธชิน (2558) ได้ศึกษาเรื่อง ทักษะคติความปลอดภัยในการรับรู้การปฏิบัติตามกฎหมาย และพฤติกรรมความปลอดภัยของพนักงาน ในเขตอุตสาหกรรมปิ่นทองจังหวัดชลบุรี ผลการวิจัยพบว่า ทักษะคติความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน และเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานในเขตอุตสาหกรรมปิ่นทองจังหวัดชลบุรี ทักษะคติด้านความปลอดภัยด้านการรับรู้การปฏิบัติตามกฎหมายในการทำงานของพนักงานอยู่ในระดับมาก พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นด้วยกับทักษะคติความปลอดภัยในภาพรวมในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นด้วยกับทักษะคติความปลอดภัยมากที่สุด ได้แก่ สัทธิเกี่ยวกับการทำงานที่ปลอดภัย การรักษาความสะอาดเรียบร้อยในสถานที่ปฏิบัติงาน การทำงานตามวิธีการทำงานที่ปลอดภัย และการใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล สำหรับทักษะคติความปลอดภัยที่ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นด้วยในระดับมาก ได้แก่ สาเหตุการป้องกันอุบัติเหตุการทำงานล่วงเวลาส่วนทักษะคติความปลอดภัยที่ตอบแบบสอบถามเห็นด้วยในระดับปานกลาง คือ การทำงานที่มีความเสี่ยง ตามลำดับ

2) ความสัมพันธ์ของการจัดการความปลอดภัย และคุณลักษณะบุคคลที่มีต่อพฤติกรรมความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในจังหวัดปราจีนบุรี พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานอยู่ในจังหวัดปราจีนบุรีที่มีเพศ และ ดำรงตำแหน่งในสายงานต่างกันมีพฤติกรรมความปลอดภัยในการปฏิบัติงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 และระดับการศึกษาที่ต่างกันมีพฤติกรรมความปลอดภัยในการปฏิบัติงานด้านเครื่องมือและอุปกรณ์แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ สุภชญา ชูชื่น (2558) ได้ศึกษาการบริหารจัดการความปลอดภัยที่มีผลต่อพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน บริษัท โฮม โปรดักส์ เซ็นเตอร์ จำกัด(มหาชน) ในเขตกรุงเทพมหานคร ผลวิจัยพบว่า พนักงานในระดับต่าง ๆ ของบริษัท โฮม โปรดักส์ เซ็นเตอร์ จำกัด(มหาชน) ในเขตกรุงเทพมหานครที่มีเพศ อายุ ระดับการศึกษา อายุการทำงาน และการอบรมต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน บริษัท โฮม โปรดักส์ เซ็นเตอร์ จำกัด(มหาชน) ในเขตกรุงเทพมหานคร โดยรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 ส่วนสถานการณ์ที่ต่างกัน โดยรวมไม่แตกต่าง และ 4) ความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารจัดการความปลอดภัยมีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน บริษัท โฮม โปรดักส์ เซ็นเตอร์ จำกัด(มหาชน) ในเขตกรุงเทพมหานคร โดยรวมมีความสัมพันธ์กันทางบวกในระดับต่ำ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

6. สรุป

การวิจัยเรื่อง “การจัดการความปลอดภัยที่มีต่อพฤติกรรมความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในจังหวัดปราจีนบุรี” มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการจัดการความปลอดภัยในการปฏิบัติงานและระดับพฤติกรรมความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในจังหวัดปราจีนบุรี รวมถึงความสัมพันธ์ระหว่างการจัดการความปลอดภัยและคุณลักษณะบุคคลกับพฤติกรรมความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน ผลการวิจัยพบว่า การจัดการความปลอดภัยโดยรวมมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยด้านนโยบายผู้บังคับบัญชามีคะแนนเฉลี่ยสูงที่สุด ส่วนด้านที่มีคะแนนเฉลี่ยน้อยที่สุดคือการพัฒนาสภาพการทำงาน ขณะที่พฤติกรรมความปลอดภัยใน

การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจโดยรวมก็มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบของความปลอดภัยมีคะแนนเฉลี่ยสูงที่สุด และด้านที่มีคะแนนเฉลี่ยน้อยที่สุดคือความพร้อมด้านร่างกายและจิตใจ

7. ข้อเสนอแนะ

ผู้วิจัยนำประเด็นที่น่าสนใจมานำเสนอเป็นข้อเสนอแนะจากการวิจัยได้ดังนี้

ข้อเสนอแนะที่ได้จากการวิจัย

- 1) ควรมีการเสริมสร้างทัศนคติและพฤติกรรมความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในจังหวัดปราจีนบุรี โดยเน้นกลุ่มเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานอยู่ในจังหวัดปราจีนบุรีที่เป็นเพศหญิง และ ตำแหน่งในสายงาน ป้องกันและปราบปรามเพิ่มมากขึ้น
- 2) ควรมีการเสริมสร้างการรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานของในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในจังหวัดปราจีนบุรีโดยเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ ของสถานีตำรวจอย่างสม่ำเสมอต่อเนื่อง
- 3) ควรมีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามเกี่ยวกับความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในจังหวัดปราจีนบุรี โดยการจัดกิจกรรมหรือโครงการรณรงค์ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการรับรู้ความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในจังหวัดปราจีนบุรี เช่น กิจกรรมข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการสร้างความรับรู้ความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในจังหวัดปราจีนบุรี หรือส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับให้มีการแจ้งข้อมูลเมื่อพบประเด็นปัญหาความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในจังหวัดปราจีนบุรี เป็นต้น
- 4) ควรมีการเสริมสร้างการให้ความรู้เกี่ยวกับด้านการใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ความปลอดภัยให้เกิดทักษะและความชำนาญของเจ้าหน้าที่ตำรวจในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
- 5) ควรมีการเสริมสร้างการยอมรับความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในจังหวัดปราจีนบุรี โดยเน้นให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในจังหวัดปราจีนบุรีตระหนักถึงประโยชน์ของความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในจังหวัดปราจีนบุรีที่จะทำให้สภาพแวดล้อมด้านความปลอดภัยทั้งภายในและภายนอกสถานีตำรวจให้ดีขึ้น
- 6) ควรศึกษาเชิงลึกถึงแนวทางในการส่งเสริมการจัดการความปลอดภัยและพฤติกรรมความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในจังหวัดปราจีนบุรีจากปัจจัยที่มีผลต่อการยอมรับ เช่น เทคนิคการสื่อสาร การสร้างทัศนคติและการมีส่วนร่วมเพื่อให้มีการนำแนวทางดังกล่าวไปใช้กับสถานีตำรวจอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- 7) ควรศึกษาการจัดการความปลอดภัยและพฤติกรรมความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในจังหวัดอื่นเพื่อเปรียบเทียบปัจจัยที่มีผลให้เกิดการจัดการความปลอดภัยและพฤติกรรมความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจเพิ่มเติม

8) การวิจัยครั้งต่อไปควรมีการนำแบบจำลองและตัวแปรที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ไปทำการวิจัยซ้ำในองค์กรอื่น ๆ หรือจังหวัดอื่น ๆ เพื่อทำการตรวจสอบโมเดลว่ามีความสอดคล้องกับข้อมูลเชิงประจักษ์ต่อไป

9) การวิจัยครั้งต่อไปควรมีการศึกษาเพิ่มเติมด้วยวิธีการวิจัยเชิงคุณภาพ โดยการสนทนากลุ่ม (Focus Group) หรือการสัมภาษณ์เชิงลึก (In-Depth Interview) กับผู้บังคับบัญชาเพื่อศึกษาและค้นหาปัจจัยเหตุที่ผู้บังคับบัญชาควรให้ความสำคัญในการพัฒนาและใช้เป็นเครื่องมือในการยกระดับความสามารถในการเตรียมความพร้อมในการสร้างการจัดการความปลอดภัยและพฤติกรรมความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในจังหวัดปราจีนบุรีที่มีประสิทธิผล

8. เอกสารอ้างอิง

- กรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานกระทรวงแรงงาน. (2554). *คู่มือการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหารตามกฎหมายกำหนดมาตรฐานในการบริหารการจัดการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.2549*. พิมพ์ครั้งที่ 8, กรุงเทพฯ: บางกอกบล๊อค.
- กองการพยาบาล กระทรวงสาธารณสุข. (2554). *คู่มือการวัดและประเมินคุณภาพพยาบาลในโรงพยาบาล*. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- บริษัทพีดีเอส อินเทอร์เน็ตแซนด์แนล (ประเทศไทย). (2559) *สร้างทัศนคติความปลอดภัย*. สืบค้นเมื่อ 22 กรกฎาคม 2567. สืบค้นจาก <https://www.pdsthailand.com/message/view.php?id=104>.
- สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน). (2562). *ความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน*. สืบค้นเมื่อ 22 กรกฎาคม 2567. สืบค้นจาก <http://www.shawpat.or.th/>.
- สรญา พุทธชิน (2558). *ทัศนคติความปลอดภัยการรับรู้การปฏิบัติตามกฎหมาย และพฤติกรรมความปลอดภัยของพนักงานในเขตนิคมอุตสาหกรรมปิ่นทองจังหวัดชลบุรี*. สืบค้นจาก <http://ojslib3.buu.in.th/>.
- สุภาณี จันทรศิริ, สิทธิชัย ใจขาน และธัญวรรณ คำใส. (2561). *พฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของคนงานและการประเมินความเสี่ยง ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยกรณีศึกษาร้านรับซื้อของเก่าในตำบลแสนสุข อำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี*. สืบค้นเมื่อ 22 กรกฎาคม 2567. สืบค้นจาก <https://li01.tci-thaijo.org/>.
- สุกขญา ชูชื่น. (2558). *การบริหารจัดการความปลอดภัยที่มีผลต่อพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานบริษัทโฮมโปรดักส์เซ็นเตอร์จำกัด (มหาชน) ในเขตกรุงเทพมหานคร*. (วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ). มหาวิทยาลัยนานาชาติแสตมฟอร์ด, กรุงเทพฯ.
- สิริมา เดชภิญญา. (2561). *การรับรู้การจัดการด้านความปลอดภัยของพนักงานบริษัท ABC*. (การค้นคว้าอิสระปริญญาโทบริหารธุรกิจ). มหาวิทยาลัยเกริก, กรุงเทพฯ.
- สิริรัตน์ สุวนิชย์เจริญ และ ปราโมท เชี่ยวชาญ. (2557). *การจัดการความปลอดภัย (Managing Safety)*. จุลสารสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพออนไลน์. 2557(1),
- Brown, R. (2020). *Police and Public Safety: Challenges and Strategies*. Routledge.

- Detpinya, S. (2018). *A Safety Management Perception of the Employees at ABC Co. Ltd. Master of Business Administration Independent Study*. Krirk University, Bangkok. (In Thai).
- Garcia, M. (2018). *Crime Prevention and Policing*. Sage Publications.
- Jiaujan, P. (2557). PEP. *Journal of Safety and Health*. 7(25), 7-15. (In Thai).
- Jones, L. (2019). *Decision Making in Law Enforcement*. Cambridge University Press.
- Junsiri, S., Chaikhan, S. and Kamsai, T. (2018). Safety behavior of workers and Risk Assessment in Occupational Health and Safety. A case Study of junk shop in Sansuk Warin Chamrap District, Ubon Ratchathani Province. *Journal of Science and Technology, Ubon Ratchathani University*. 20(2). (In Thai).
- PDS International (Thailand) Co.,Ltd. (2559). *Create a safety attitude*. Retrieved June 10, 2022. from <https://www.pdsthailand.com/message/view.php?id=104>. (In Thai).
- Puttakhin, S. (2016). *Attitudes perception and workplace safety behaviors in Pinthong industrial estate in ChonBuri*. Master of Management Thesis. Burapha University, Chonburi.
- Smith, J. (2016). *The History of Police Work*. Oxford University Press.
- Suwanidcharoen, S. and Jiaujan, P. (2014). Managing Safety. *School of Health Science's e-pamphlet*. 2557(1).
- Yamane, T. (1973). *Statistics: An Introductory Analysis*. Third edition. New York: Harper and Row Publication
- Zhang, X. (2022). *Propaganda and Control in Modern China*. Palgrave Macmillan.