

บทความวิชาการ

แนวทางการขับเคลื่อน กองบัญชาการกองทัพไทย



The Royal Thai Armed Forces Headquarters' Steering Guidelines

นิพนธ์ พินสุวรรณ

ปลัดบัญชาทหาร

ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10210

Nipon Pinsuwan

Comptroller General

Chaengwattana Rd., Thung Song Hong, Lak Si Bangkok 10210

E-mail: nippy2435@yahoo.com

วันที่รับบทความ : 4 กุมภาพันธ์ 2564

วันที่แก้ไขบทความ : 15 มีนาคม 2564

วันที่ตอบรับบทความ : 7 เมษายน 2564

บทคัดย่อ

กองบัญชาการกองทัพไทยมีหน้าที่ในการควบคุม อำนาจการ สั่งการ และกำกับดูแลการดำเนินการของ ส่วนราชการในกองทัพไทยในการเตรียมกำลัง การป้องกัน ราชอาณาจักร และการดำเนินการเกี่ยวกับการใช้กำลัง ทหารตามอำนาจหน้าที่ของกระทรวงกลาโหม ซึ่งการที่จะ

ดำเนินการให้บรรลุตามหน้าที่ดังกล่าวนั้น จำเป็นต้องมี ระบบงานที่มีประสิทธิภาพ บทความนี้จึงมุ่งที่จะเสนอ แนวทางในการขับเคลื่อนกองบัญชาการกองทัพไทยให้ บรรลุภารกิจตามที่กำหนด โดยเน้นการดำเนินการตาม แนวทางของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

คำสำคัญ : การขับเคลื่อน, กองบัญชาการกองทัพไทย, สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

Abstract

The Royal Thai Armed Forces Headquarters is tasked with controlling, directing, commanding and supervising the conduct of its subordinate units in regards to force preparation, national defence and use of force following the Ministry of Defence's responsibilities. To achieve such duties, an efficient work system is required.

This paper's goal, then, aims at presenting the guidelines in steering the Royal Thai Armed Forces Headquarters towards the achievement of its designated tasks with key implementation following the guidelines of the Office of the Public Sector Development Commission (OPDC)

Keywords: Steering, the Royal Thai Armed Forces Headquarters, the Office of the Public Sector Development Commission

บทนำ

การพัฒนากระบวนการดำเนินการภายใต้กรอบของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 มาตรา 3/1 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย โดยกำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแนวทางของ Balanced Scorecard และให้ส่วนราชการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการซึ่งประกอบด้วย 4 มิติ คือ มิติที่ 1 ประสิทธิภาพ มิติที่ 2 คุณภาพการให้บริการ มิติที่ 3 ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ มิติที่ 4 การพัฒนาองค์กร และมีการรายงานผลตามช่วงเวลา (6, 9, 12 เดือน) ในส่วนของกองบัญชาการกองทัพไทย ผู้บัญชาการทหารสูงสุด ได้ลงนามในคำรับรองการปฏิบัติราชการกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม และมีการดำเนินการถ่ายทอดตัวชี้วัดของผู้บัญชาการทหารสูงสุดให้กับหัวหน้าส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทย รวมทั้งจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการระหว่างหัวหน้าส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทยกับผู้บัญชาการทหารสูงสุด จะเห็นได้ว่าการดำเนินการตามแนวทางดังกล่าวจะสามารถขับเคลื่อนกองบัญชาการกองทัพไทยให้บรรลุภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ อย่างไรก็ตามกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการ (ระยะสั้นและระยะยาว) หากขาดความสมบูรณ์การถ่ายทอดเป้าหมายจากแผนระยะยาวลงสู่แผนระยะสั้นไม่ครบถ้วน อาจส่งผลกระทบต่อความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้รวมทั้งการกำหนดตัวชี้วัดและถ่ายทอดตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการก็เป็นสิ่งจำเป็นที่ต้องให้ความสำคัญ เพราะถ้ากำหนดตัวชี้วัดที่ไม่สะท้อนภารกิจหรือง่ายเกินไปก็จะทำให้ภารกิจไม่บรรลุหรือสำเร็จไม่ทันตามเวลาที่กำหนด

กระบวนการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์

1. การวิเคราะห์ทางยุทธศาสตร์ (Strategic Analysis) การวิเคราะห์ถึงปัจจัยและสถานะต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับองค์กรทั้งภายนอกและภายในองค์กรด้วยเครื่องมือต่าง ๆ

ที่เหมาะสมเพื่อที่จะได้มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับปัจจัยต่าง ๆ รวมทั้งสถานะของตัวองค์กรได้อย่างชัดเจนยิ่งขึ้น การวิเคราะห์ทางยุทธศาสตร์จะบอกให้ทราบว่าปัจจัยหรือสถานะแวดล้อมภายนอกมีลักษณะอย่างไรมีการเปลี่ยนแปลงในลักษณะใด และก่อให้เกิดโอกาสและข้อจำกัดต่อองค์กรได้อย่างไรบ้าง นอกจากนี้การวิเคราะห์ทางยุทธศาสตร์จะช่วยให้องค์กรทราบถึงทรัพยากร (Resources) และความสามารถ (Capabilities) ต่าง ๆ ที่มีอยู่ภายในองค์กรว่าเป็นจุดแข็งหรือจุดอ่อนอย่างไร ซึ่งการวิเคราะห์ทางยุทธศาสตร์เปรียบเสมือนการตอบคำถามที่สำคัญคือ ปัจจุบันองค์กรของเราอยู่ ณ จุดไหน (Where are we now?)

2. การกำหนดทิศทางขององค์กร (Strategic Direction Setting) เป็นการกำหนดทิศทางที่องค์กรต้องการมุ่งไปสู่เปรียบเสมือนเป็นผลลัพธ์ระดับสูงที่องค์กรต้องการที่จะบรรลุ ได้แก่ การกำหนดทิศทาง วิสัยทัศน์ ค่านิยม เป้าประสงค์ระยะสั้นและระยะยาวขององค์กร การกำหนดทิศทางขององค์กรจะเป็นการบ่งชี้ว่าองค์กรจะมุ่งในทิศทางใด ในการกำหนดทิศทางขององค์กรนั้น เปรียบเสมือนการตอบคำถามที่สำคัญที่สุดและมักจะเป็นคำถามที่ถูกถามมากที่สุดก็คือ องค์กรของเราต้องการไปสู่จุดไหน (Where do we want to go?) ซึ่งคำถามนี้จะช่วยให้ผู้บริหารระดับสูงสามารถพิจารณาได้ว่าทิศทางหรือสิ่งที่องค์กรจะเป็นในอนาคตข้างหน้าคืออะไร การกำหนดทิศทางขององค์กรที่ดีและชัดเจนย่อมก่อให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรต่อไป เนื่องจากองค์กรจะมีความชัดเจนในการปฏิบัติงานและมีเป้าหมายที่ชัดเจนบรรลุได้และวัดผลได้ ซึ่งทำให้การกำหนดกลยุทธ์มีความชัดเจนและสามารถนำไปปฏิบัติได้

3. การกำหนดยุทธศาสตร์ (Strategic Formulation) คือการนำข้อมูลและความรู้ต่าง ๆ ที่ได้รับจากการกำหนดทิศทางขององค์กรและการวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกและภายในองค์กรมาจัดทำเป็นยุทธศาสตร์ในระดับและรูปแบบต่าง ๆ รวมทั้งการประเมินและคัดเลือกกว่ากลยุทธ์ใดที่มีความเหมาะสมกับองค์กรมากที่สุด ซึ่งการจัดทำยุทธศาสตร์

เปรียบเทียบการตอบคำถามว่า เราจะไปสู่อะไรได้อย่างไร หรือเราจะไปสู่การบรรลุทิศทางขององค์กรได้อย่างไร (How do we get there?) ซึ่งในการจัดทำยุทธศาสตร์นั้น ผู้จัดทำต้องพึงระลึกเสมอว่าการจัดทำยุทธศาสตร์นั้น เป็นการกำหนดแนวทาง วิธีการและกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์กรเพื่อช่วยให้องค์กรสามารถบรรลุถึงวิสัยทัศน์และภารกิจที่กำหนดไว้ โดยนำเอาปัจจัยทั้งภายในและภายนอกองค์กรมาพิจารณาประกอบ

4. การนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ (Strategic Implementation) เป็นขั้นตอนสุดท้าย แต่เป็นขั้นตอนที่มีความสำคัญอย่างมากในการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ เมื่อองค์กรได้กำหนดทิศทางขององค์กร วิเคราะห์ปัจจัยด้านต่าง ๆ และจัดทำยุทธศาสตร์แล้ว จะต้องนำยุทธศาสตร์ที่ได้วางแผนที่จัดทำและคัดเลือกไว้มาดำเนินการประยุกต์ปฏิบัติเพื่อให้เกิดผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ถ้าในการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ขาดขั้นตอนนี้แล้ว สิ่งที่ผู้บริหารขององค์กรได้วิเคราะห์จัดทำไว้ก็จะไม่เกิดผลขึ้นจริง นอกจากนี้ถึงแม้จะมีการวิเคราะห์หรือวางแผนทางยุทธศาสตร์ไว้ดีเพียงใด แต่ถ้าการปฏิบัติตามยุทธศาสตร์ขององค์กรไม่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ความพยายามในการวิเคราะห์หรือวางแผนก็จะไม่ก่อให้เกิดประโยชน์ใด ๆ ต่อองค์กร ดังนั้น จะเห็นได้ว่าความสามารถในการปฏิบัติตามยุทธศาสตร์ขององค์กรเป็นสิ่งที่มีความสำคัญและจำเป็นต่อความสำเร็จหรือล้มเหลวของการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ ซึ่งการนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติเปรียบเสมือนการตอบคำถามว่าเราจะต้องทำหรือเปลี่ยนแปลงอะไรบ้าง เพื่อนำยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ไปสู่การปฏิบัติ (What do we have to do or change?)

Balanced Scorecard

เครื่องมือทางการจัดการที่ช่วยนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ โดยอาศัยการวัดหรือการประเมินที่จะช่วยให้องค์กรเกิดความสอดคล้อง เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และมุ่งเน้นในสิ่งที่มีความสำคัญต่อความสำเร็จขององค์กร ประกอบด้วย 4 มุมมอง คือ มุมมองด้านการเงิน (Financial Perspective) มุมมองด้านลูกค้า (Customer Perspective) มุมมองด้านกระบวนการภายใน (Internal Process Perspective) และมุมมองด้านการเรียนรู้และการพัฒนา

(Learning and Growth Perspective) ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ได้นำมาประยุกต์ใช้กับระบบราชการไทยในรูปแบบคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย 4 มิติ ได้แก่ มิติด้านประสิทธิผล มิติด้านคุณภาพการให้บริการ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ และมิติด้านการพัฒนาองค์กร

แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map)

แผนภาพที่แสดงให้เห็นถึงยุทธศาสตร์ขององค์กรในรูปแบบของความสัมพันธ์เชิงเหตุและผล (Cause and Effect Relationship) ของเป้าประสงค์ต่าง ๆ ภายใต้อันได้แต่ละมิติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ อันได้แก่ มิติด้านประสิทธิผล มิติด้านคุณภาพการให้บริการ มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ และมิติด้านการพัฒนาองค์กร โดยเป้าประสงค์จะต้องสอดคล้องและสนับสนุนต่อวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ขององค์กร

บทบาทหน้าที่ของกองบัญชาการกองทัพไทย

ตามพระราชบัญญัติจัดระเบียบราชการกระทรวงกลาโหม พ.ศ. 2551 กำหนดบทบาทและหน้าที่ของกองบัญชาการกองทัพไทยไว้ดังนี้

มาตรา 15 กองทัพไทยมีหน้าที่เตรียมกำลังกองทัพไทยการป้องกันราชอาณาจักร และดำเนินการเกี่ยวกับการใช้กำลังทหารตามอำนาจหน้าที่ของกระทรวงกลาโหม มีผู้บัญชาการทหารสูงสุดเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

มาตรา 17 กองทัพไทยมีโครงสร้างการจัดตั้งนี้ (1) กองบัญชาการกองทัพไทย (2) กองทัพบก (3) กองทัพเรือ (4) กองทัพอากาศ (5) ส่วนราชการอื่นตามที่กำหนดโดยพระราชกฤษฎีกา

มาตรา 18 กองบัญชาการกองทัพไทยมีหน้าที่ควบคุมอำนาจการ สั่งการและกำกับดูแลการดำเนินงานของส่วนราชการในกองทัพไทยในการเตรียมกำลัง การป้องกันราชอาณาจักร และการดำเนินการเกี่ยวกับการใช้กำลังทหารตามอำนาจหน้าที่ของกระทรวงกลาโหมให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดมีผู้บัญชาการทหารสูงสุดเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

การแบ่งส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทย

พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการและกำหนดหน้าที่ของส่วนราชการกองบัญชาการกองทัพไทยกองทัพไทยกระทรวงกลาโหมพ.ศ.2552ดังนี้

มาตรา 3 ให้แบ่งส่วนราชการกองบัญชาการกองทัพไทย กองทัพไทย กระทรวงกลาโหมดังต่อไปนี้

1. สำนักผู้บัญชาการทหารสูงสุด
2. กรมกำลังพลทหาร
3. กรมข่าวทหาร
4. กรมยุทธการทหาร
5. กรมส่งกำลังบำรุงทหาร
6. กรมกิจการพลเรือนทหาร
7. กรมการสื่อสารทหาร
8. สำนักงานปลัดบัญชาทหาร
9. หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา
10. ศูนย์รักษาความปลอดภัย
11. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการก่อการร้ายสากล
12. กรมสารบรรณทหาร
13. กรมการเงินทหาร
14. กรมแผนที่ทหาร
15. กรมยุทธบริการทหาร
16. กรมกิจการชายแดนทหาร
17. สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ

มาตรา 4 สำนักผู้บัญชาการทหารสูงสุด มีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์การตรวจสอบภายใน การตรวจสอบและสืบสวนประสิทธิภาพการบริหารราชการ การระวังป้องกันการรักษาความปลอดภัยภายในสำนักผู้บัญชาการทหารสูงสุด กิจการแพทย์ การคดีและนิติกรรม รวมทั้งปฏิบัติการกิจอื่นใดที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการใดในกองบัญชาการกองทัพไทยโดยเฉพาะ มีผู้บัญชาการทหารสูงสุดเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

มาตรา 5 กรมกำลังพลทหาร มีหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับนโยบาย วางแผนอำนาจการ ประสานงาน กำกับดูแล และดำเนินการในด้านกำลังพลของกองทัพไทยมีเจ้ากรมกำลังพลทหารเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

มาตรา 6 กรมข่าวทหาร มีหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับนโยบาย วางแผนอำนาจการ ประสานงาน กำกับดูแล และดำเนินการในด้านการข่าวกรอง การต่อต้าน

ข่าวกรอง และการรักษาความปลอดภัยภายในกองบัญชาการกองทัพไทย รวมทั้งดำเนินการวิเทศสัมพันธ์ของกองทัพไทยมีเจ้ากรมข่าวทหารเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

มาตรา 7 กรมยุทธการทหาร มีหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับนโยบาย วางแผนอำนาจการ ประสานงาน กำกับดูแล และดำเนินการในด้านยุทธการของกองทัพไทย รวมทั้งการปฏิบัติการเพื่อสันติภาพของกองทัพไทย มีเจ้ากรมยุทธการทหารเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

มาตรา 8 กรมส่งกำลังบำรุงทหาร มีหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับนโยบาย วางแผนอำนาจการ ประสานงาน กำกับดูแล และดำเนินการด้านการส่งกำลังบำรุงของกองบัญชาการกองทัพไทยรวมทั้งการส่งกำลังบำรุงร่วมของกองทัพไทย มีเจ้ากรมส่งกำลังบำรุงทหารเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

มาตรา 9 กรมกิจการพลเรือนทหาร มีหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับนโยบายวางแผน อำนาจการ ประสานงาน กำกับดูแล และดำเนินการด้านกิจการพลเรือนของกองทัพไทยรวมทั้งดำเนินงานในหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการปฏิบัติการจิตวิทยาแห่งชาติ มีเจ้ากรมกิจการพลเรือนทหารเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

มาตรา 10 กรมการสื่อสารทหาร มีหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับนโยบาย วางแผนอำนาจการ ประสานงาน กำกับดูแล และดำเนินการเกี่ยวกับระบบควบคุมบังคับบัญชา การสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ การสงครามอิเล็กทรอนิกส์ การสารสนเทศทางการทหาร และการส่งกำลังบำรุงสิ่งอุปกรณ์สายสื่อสารให้กับกองบัญชาการกองทัพไทย รวมทั้งเป็นศูนย์กลางด้านวิทยุการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกองทัพไทย มีเจ้ากรมการสื่อสารทหารเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

มาตรา 11 สำนักงานปลัดบัญชาทหาร มีหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับนโยบายวางแผน อำนาจการ ประสานงาน กำกับดูแล และดำเนินการในด้านการปลัดบัญชาสายวิชาการด้านปลัดบัญชา และการบริหารทรัพยากรของกองบัญชาการกองทัพไทย รวมทั้งการพัฒนาระบบราชการในภาพรวมของกองทัพไทย มีปลัดบัญชาทหารเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

มาตรา 12 หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา มีหน้าที่

พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับนโยบายวางแผน
อำนาจการ ประสานงาน และดำเนินการพัฒนาประเทศ
เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงของชาติสนับสนุนภารกิจของรัฐ
ในการพัฒนาชาติ การป้องกันและแก้ไขปัญหาจากภัยพิบัติ
และการช่วยเหลือประชาชน ตลอดจนปฏิบัติภารกิจอื่นใด
ตามที่ได้รับมอบหมาย มีผู้บัญชาการหน่วยบัญชาการทหาร
พัฒนาเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

มาตรา 13 ศูนย์รักษาความปลอดภัย มีหน้าที่ปฏิบัติ
การข่าวกรองและต่อต้านการข่าวกรองทางทหาร การ
ข่าวกรองทางการสื่อสาร การรักษาความปลอดภัยเกี่ยวกับการ
สื่อสารเพื่อความมั่นคงของชาติ การรักษาความปลอดภัย
ภายในกองบัญชาการกองทัพไทย การดำเนินการฝึกศึกษา
ด้านการข่าวกรองและปฏิบัติภารกิจอื่นใดตามที่ได้รับมอบ
หมายรวมทั้งสนับสนุนงานด้านการรักษาความปลอดภัย
ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสำหรับองค์พระมหากษัตริย์
พระราชินี รัชทายาท ผู้สำเร็จราชการแทนพระองค์
พระบรมวงศานุวงศ์ ผู้แทนพระองค์ และพระราชอาคันตุกะ
ตลอดจนบุคคลสำคัญมีผู้บัญชาการศูนย์รักษาความ
ปลอดภัยเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

มาตรา 14 ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการก่อการร้าย
สากล มีหน้าที่วางแผน อำนาจการประสานงาน และ
ดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการก่อ
การร้ายสากล รวมทั้งควบคุมทางยุทธการต่อหน่วยปฏิบัติ
การพิเศษของกองทัพไทย สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และ
ชุดปฏิบัติการพิเศษอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย
มีผู้บัญชาการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการก่อการร้าย
สากลเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

มาตรา 15 กรมสารบรรณทหาร มีหน้าที่ดำเนินการ
เกี่ยวกับการสารบรรณ การธุรการกำลังพลพิธีการ และ
การฝึกศึกษาในสายวิทยาการเหล่าทหารสารบรรณของ
กองบัญชาการกองทัพไทยมีเจ้ากรมสารบรรณทหาร
เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

มาตรา 16 กรมการเงินทหาร มีหน้าที่ดำเนินการ
เกี่ยวกับการบริหารการเงิน การบัญชี และการฝึกศึกษาในสาย
วิทยาการเหล่าทหารการเงินของกองบัญชาการกองทัพไทย
มีเจ้ากรมการเงินทหารเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

มาตรา 17 กรมแผนที่ทหาร มีหน้าที่ดำเนินการ
เกี่ยวกับการสำรวจทางพื้นดินและทางอากาศเพื่อจัดทำ

และผลิตแผนที่และภูมิสารสนเทศ สำหรับใช้ในการรักษา
ความมั่นคงและการพัฒนาประเทศดำเนินการเกี่ยวกับงาน
ยี่อเดซีและยี่อพิสิกส์ และการฝึกศึกษาในสายวิทยาการ
เหล่าทหารแผนที่ของกองทัพไทย มีเจ้ากรมแผนที่ทหาร
เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

มาตรา 18 กรมยุทธบริการทหาร มีหน้าที่พิจารณา
เสนอความเห็น วางแผน อำนาจการประสานงาน และ
ดำเนินการสนับสนุนการส่งกำลังบำรุงและการบริการ
ในด้านการพลธิการการขนส่งการยุทธโยธา การสวัสดิการ
การกีฬาทหารของกองทัพไทยและระหว่างประเทศ
การสารวัตรทหารการดุริยางค์ การจัดกองทหารเกียรติยศ
และการรักษาความปลอดภัยภายในกองบัญชาการกองทัพไทย
มีเจ้ากรมยุทธบริการทหารเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

มาตรา 19 กรมกิจการชายแดนทหาร มีหน้าที่พิจารณา
เสนอความเห็น วางแผน อำนาจการประสานงาน กำกับ
ดูแล และดำเนินการเกี่ยวกับความมั่นคงของชายแดนไทย
กับประเทศเพื่อนบ้านมีเจ้ากรมกิจการชายแดนทหาร
เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

มาตรา 20 สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ มีหน้าที่
พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับนโยบายวางแผน อำนาจ
การ ประสานงาน กำกับดูแล และดำเนินการเกี่ยวกับการ
ศึกษา การประสานวิทยุการด้านความมั่นคงแห่งชาติ
การวิจัยทางยุทธศาสตร์ การเผยแพร่วิทยาการทางทหาร
การประวัติศาสตร์โบราณคดี และพิพิธภัณฑ์ทหาร
การดำเนินงานอนุสรณ์สถานแห่งชาติ และสภาการศึกษา
วิทยาการทหารของกองทัพไทย มีผู้บัญชาการสถาบันวิชา
การป้องกันประเทศเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

แผนปฏิบัติราชการกองบัญชาการกองทัพไทย

พ.ศ. 2563 - 2565

กองบัญชาการกองทัพไทยได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ
กองบัญชาการกองทัพไทย พ.ศ. 2563 - 2565 เพื่อรองรับ
ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคงประกอบด้วย 6 กลุ่มงาน
ดังนี้

1. การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
เป่าประสงค์คือสถาบันพระมหากษัตริย์มีความปลอดภัย
สูงสุด และได้รับการเทิดทูนอย่างสมพระเกียรติ กรมกิจการ
พลเรือนทหารเป็นหน่วยรับผิดชอบตัวชี้วัดประกอบด้วย

1.1 จำนวนเครือข่ายกำลังพลและประชาชนในการเฝ้าระวังและป้องกันมิให้มีการล่องละเมิดสถาบันพระมหากษัตริย์ที่สร้างขึ้นโดยกองบัญชาการกองทัพไทย

ค่าเป้าหมาย	ปี 2563 :	ปี 2564 :	ปี 2565 :
	3	4	5

1.2 ร้อยละของกิจกรรมการเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ที่ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์

ค่าเป้าหมาย	ปี 2563 :	ปี 2564 :	ปี 2565 :
	100	100	100

1.3 ร้อยละของการสนับสนุนในการถวายความปลอดภัยจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ค่าเป้าหมาย	ปี 2563 :	ปี 2564 :	ปี 2565 :
	100	100	100

2. การป้องกันประเทศเป้าประสงค์คือมีความพร้อมและมีขีดความสามารถในการอำนวยความสะดวกในการป้องกันประเทศทั้งยามปกติและสงคราม กรมยุทธการทหารเป็นหน่วยรับผิดชอบตัวชี้วัดคือร้อยละของการเตรียมความพร้อมในการป้องกันประเทศ

ค่าเป้าหมาย	ปี 2563 :	ปี 2564 :	ปี 2565 :
	60	70	80

3. การรักษาความมั่นคงของรัฐเป้าประสงค์คือประเทศไทยมีความมั่นคง รู้รักสามัคคียึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุขและปัญหาสำคัญของชาติลดน้อยลงกรมยุทธการทหารเป็นหน่วยรับผิดชอบตัวชี้วัดประกอบด้วย

3.1 จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมปลูกฝังอุดมการณ์การรักชาติ

ค่าเป้าหมาย	ปี 2563 :	ปี 2564 :	ปี 2565 :
	1,900	2,100	2,300

3.2 ร้อยละของการดำเนินการตามแผนการป้องกันยาเสพติด ที่ดำเนินการสำเร็จตามวัตถุประสงค์

ค่าเป้าหมาย	ปี 2563 :	ปี 2564 :	ปี 2565 :
	80	90	100

3.3 ร้อยละความพร้อมในการต่อต้านการก่อการร้าย

ค่าเป้าหมาย	ปี 2563 :	ปี 2564 :	ปี 2565 :
	60	70	80

4. การเสริมสร้างความร่วมมือทางทหารกับต่างประเทศเป้าประสงค์คือความสัมพันธ์และความร่วมมือทางทหารมีความเชื่อมั่นและความร่วมมือจากมิตรประเทศและองค์การระหว่างประเทศ กรมยุทธการทหารเป็นหน่วยรับผิดชอบตัวชี้วัดประกอบด้วย

4.1 ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างความสัมพันธ์ความร่วมมือทางทหารกับต่างประเทศที่บรรลุวัตถุประสงค์

ค่าเป้าหมาย	ปี 2563 :	ปี 2564 :	ปี 2565 :
	80	85	90

4.2 ร้อยละของการสนับสนุนความร่วมมือการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติการเพื่อสันติภาพที่บรรลุวัตถุประสงค์

ค่าเป้าหมาย	ปี 2563 :	ปี 2564 :	ปี 2565 :
	80	85	90

5. การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและการช่วยเหลือประชาชนเป้าประสงค์คือคุณภาพชีวิตของประชาชนและชุมชนดีขึ้นกรมกิจการพลเรือนทหารเป็นหน่วยรับผิดชอบตัวชี้วัดประกอบด้วย

5.1 ร้อยละของกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือประชาชนที่บรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง

ค่าเป้าหมาย	ปี 2563 :	ปี 2564 :	ปี 2565 :
	80	85	90

5.2 ร้อยละของตำบลในพื้นที่เป้าหมายได้รับการพัฒนา ยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้นตามแผนงานที่กำหนด

ค่าเป้าหมาย	ปี 2563 :	ปี 2564 :	ปี 2565 :
	80	85	90

5.3 ร้อยละเหตุการณ์ที่กองบัญชาการกองทัพไทยเข้าไปช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติได้

อย่างทันเหตุการณ์และทั่วถึง เมื่อได้รับการประสาน (ร้องขอ)

ค่าเป้าหมาย	ปี 2563 :	ปี 2564 :	ปี 2565 :
	80	85	90

6. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เป้าประสงค์คือเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงสำนักงาน ปลัดบัญชาทหารเป็นหน่วยรับผิดชอบตัวชี้วัดประกอบด้วย

6.1 ร้อยละของกิจกรรมที่ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรด้านการพัฒนาระบบราชการตามแผนงานที่กำหนด

ค่าเป้าหมาย	ปี 2563 :	ปี 2564 :	ปี 2565 :
	70	75	80

6.2 ค่าคะแนนเฉลี่ยในการดำเนินงานการประเมินผลของสำนักงาน ก.พ.ร. ตามเกณฑ์ประเมินผล PMQA 4.0

ค่าเป้าหมาย	ปี 2563 :	ปี 2564 :	ปี 2565 :
	350	360	370

6.3 ร้อยละของระบบงานในกองบัญชาการกองทัพไทยเป็น Digital

ค่าเป้าหมาย	ปี 2563 :	ปี 2564 :	ปี 2565 :
	50	60	70

แผนปฏิบัติการราชการกองบัญชาการกองทัพไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

1. กลุ่มงานการพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ประกอบด้วย 6 เป้าหมายการให้บริการ

1.1 สถาบันพระมหากษัตริย์มีความปลอดภัยสูงสุดตัวชี้วัด ร้อยละของการดำเนินการถวายความปลอดภัยที่สำเร็จตามแผนที่กำหนด ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 100 กรมข่าวทหาร และกรมยุทธการทหารเป็นหน่วยรับผิดชอบ

1.2 สถาบันพระมหากษัตริย์ได้รับการเทิดทูนอย่างสมพระเกียรติตัวชี้วัดจำนวนกิจกรรมการเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า 16 ครั้ง กรมกำลังพลทหารและกรมกิจการพลเรือนทหารเป็นหน่วยรับผิดชอบ

1.3 กำลังพลและประชาชนมีจิตสำนึกและความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ตัวชี้วัดร้อยละของ

กิจกรรมการเทิดทูนการสร้างเครือข่ายกำลังพลและประชาชนในการเฝ้าระวังและป้องกันมิให้มีการล่องละเมิดสถาบันพระมหากษัตริย์ ที่จัดตั้งโดยกองบัญชาการกองทัพไทยที่สำเร็จตามแผนที่กำหนดค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 100 กรมกิจการพลเรือนทหารเป็นหน่วยรับผิดชอบ

1.4 มีกระบวนการสนับสนุนการเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ที่มีประสิทธิภาพตัวชี้วัดร้อยละของการบูรณาการในการเทิดทูนและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดสถาบันพระมหากษัตริย์สำเร็จตามที่กำหนด ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 100 กรมกิจการพลเรือนทหารเป็นหน่วยรับผิดชอบ

1.5 มีกระบวนการถวายความปลอดภัยที่มีประสิทธิภาพตัวชี้วัดร้อยละของระบบการถวายความปลอดภัยสถาบันพระมหากษัตริย์ได้รับการพัฒนาตามแผนที่กำหนด ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 100 กรมยุทธการทหารเป็นหน่วยรับผิดชอบ

1.6 บุคลากรมีความพร้อมในการถวายความปลอดภัยตัวชี้วัดร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผนที่กำหนด ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 100 กรมยุทธการทหารเป็นหน่วยรับผิดชอบ

2. กลุ่มงานการป้องกันประเทศ ประกอบด้วย 4 เป้าหมายการให้บริการ

2.1 กองบัญชาการกองทัพไทยมีความพร้อมและขีดความสามารถในการอำนวยความสะดวกในการป้องกันประเทศทั้งในยามปกติและยามสงครามตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จของการเตรียมความพร้อมในการป้องกันประเทศ ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 89 กรมยุทธการทหารกรมกิจการพลเรือนทหาร กรมการสื่อสารทหารและสำนักงานปลัดบัญชาทหาร เป็นหน่วยรับผิดชอบ

2.2 ความเชื่อมั่นในการอำนวยความสะดวกในการป้องกันประเทศของกองบัญชาการกองทัพไทยตัวชี้วัดร้อยละของการอำนวยความสะดวกในการป้องกันประเทศของกองบัญชาการกองทัพไทยที่สำเร็จตามแผนค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 95 กรมข่าวทหารและกรมยุทธการทหาร เป็นหน่วยรับผิดชอบ

2.3 มีระบบควบคุมบังคับบัญชา การบริหารจัดการและระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ สามารถสนับสนุนการปฏิบัติการการอำนวยความสะดวกอย่างต่อเนื่องตัวชี้วัดร้อยละของการดำเนินการที่สำเร็จตามแผนงานประจำปี

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 95 กรมกำลังพลทหาร กรมยุทธการทหาร กรมส่งกำลังบำรุงทหาร กรมการสื่อสารทหาร และ สำนักงานปลัดบัญชาทหารเป็นหน่วยรับผิดชอบ

2.4 ผลิตและพัฒนาบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกในการป้องกันประเทศ โดยจัดการฝึกอบรมศึกษาและวิจัยที่มีประสิทธิภาพ ตัวชี้วัดร้อยละของกำลังพลผ่านเกณฑ์การประเมินผลการฝึกอบรมศึกษาและวิจัย ค่าเป้าหมาย:ร้อยละ 95 กรมกำลังพลทหารและกรมยุทธการทหาร เป็นหน่วยรับผิดชอบ

3. กลุ่มงานการรักษาความมั่นคงของรัฐ ประกอบด้วย 4 เป้าหมายการให้บริการ

3.1 สามารถสนับสนุนงานรักษาความมั่นคงของรัฐตามที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้ประเทศเกิดความมั่นคงในทุกมิติ ตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จของแผนงานความมั่นคงที่สามารถให้การสนับสนุนสำเร็จตามวัตถุประสงค์ ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 90 กรมยุทธการทหารและกรมกิจการพลเรือนทหารเป็นหน่วยรับผิดชอบ

3.2 ประชาชนในพื้นที่ที่กองบัญชาการกองทัพไทยรับผิดชอบ มีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ตัวชี้วัดร้อยละของแผนงานการป้องกันยาเสพติดในพื้นที่ที่กองบัญชาการกองทัพไทยรับผิดชอบสามารถดำเนินการได้ตามแผนที่กำหนด ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 85 กรมยุทธการทหาร เป็นหน่วยรับผิดชอบ

3.3 มีแผนในการบูรณาการในการแก้ไขปัญหาความมั่นคงของรัฐที่มีประสิทธิภาพตัวชี้วัดร้อยละของแผนงานบูรณาการในการแก้ไขปัญหาความมั่นคงของรัฐสำเร็จตามแผนที่กำหนด ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 90 กรมยุทธการทหารเป็นหน่วยรับผิดชอบ

3.4 บุคลากรและทรัพยากรมีความพร้อมในการสนับสนุนการรักษาความมั่นคงของรัฐตัวชี้วัดร้อยละของกำลังพลและทรัพยากรมีความพร้อมในการรักษาความมั่นคงของรัฐ ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 90 กรมยุทธการทหารเป็นหน่วยรับผิดชอบ

4. กลุ่มงานการเสริมสร้างความร่วมมือทางทหารกับต่างประเทศประกอบด้วย 4 เป้าหมายการให้บริการ

4.1 กองทัพประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศสมาชิกอาเซียน มิตรประเทศและองค์กรระหว่างประเทศ ให้ความร่วมมือและสนับสนุนกิจการทหารของกองบัญชาการ

กองทัพไทยและเหล่าทัพตัวชี้วัดร้อยละของกิจกรรมการดำเนินงานด้านความร่วมมือด้านความมั่นคงและความสัมพันธ์ที่ดีต่อมิตรประเทศที่ดำเนินการได้บรรลุวัตถุประสงค์ ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 90 กรมข่าวทหารและกรมยุทธการทหารเป็นหน่วยรับผิดชอบ

4.2 มีความร่วมมือกันระหว่างกองทัพประเทศเพื่อนบ้าน มิตรประเทศและองค์กรระหว่างประเทศ เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับภัยคุกคามที่อาจจะเกิดขึ้นตัวชี้วัดจำนวนกิจกรรมในการเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางทหารกับประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศ ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า 75 กิจกรรม กรมยุทธการทหาร เป็นหน่วยรับผิดชอบ

4.3 มีความพร้อมในการให้ความร่วมมือและให้การสนับสนุนการปฏิบัติการเพื่อสันติภาพตัวชี้วัดร้อยละของการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติการเพื่อสันติภาพที่สำเร็จตามวัตถุประสงค์ ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 90 กรมข่าวทหารและกรมยุทธการทหาร เป็นหน่วยรับผิดชอบ

4.4 สามารถปฏิบัติงานเพื่อเสริมสร้างความร่วมมือทางทหารกับต่างประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพตัวชี้วัดร้อยละของกำลังพลที่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการฝึกอบรม ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 90 กรมกำลังพลทหารและกรมยุทธการทหาร เป็นหน่วยรับผิดชอบ

5. กลุ่มงานการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและการช่วยเหลือประชาชน ประกอบด้วย 4 เป้าหมายการให้บริการ

5.1 พื้นที่เพื่อความมั่นคงมีการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและยกระดับคุณภาพชีวิตให้กับประชาชน ตัวชี้วัดร้อยละของจำนวนตำบลในพื้นที่เป้าหมายได้รับการพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้นตามแผนที่กำหนด ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 90 กรมกิจการพลเรือนทหารเป็นหน่วยรับผิดชอบ

5.2 ประชาชนในพื้นที่ที่กองบัญชาการกองทัพไทยรับผิดชอบมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นและมีจิตสำนึกเพื่อความมั่นคงตัวชี้วัดร้อยละความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการดำเนินการของกองบัญชาการกองทัพไทย ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 95 กรมกิจการพลเรือนทหารเป็นหน่วยรับผิดชอบ

5.3 ประชาชนผู้ประสบภัยพิบัติได้รับความช่วยเหลืออย่างทันท่วงทีตัวชี้วัดร้อยละเหตุการณ์ที่กองทัพ

เข้าไปช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติได้อย่างทันเหตุการณ์และทั่วถึงเมื่อได้รับการประสานค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 90 กรมกิจการพลเรือนทหารและสำนักงานปลัดบัญชาทหารเป็นหน่วยรับผิดชอบ

5.4 บุคลากรสามารถพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตัวชี้วัดร้อยละของกำลังพลที่ได้รับการฝึกและพัฒนาขีดความสามารถในการพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 90 กรมยุทธการทหารและกรมกิจการพลเรือนทหาร เป็นหน่วยรับผิดชอบ

6. กลุ่มงานการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ เป้าหมายการให้บริการคือเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง มีกรมกำลังพลทหาร สำนักงานปลัดบัญชาทหารและสถาบันวิชาการป้องกันประเทศเป็นหน่วยรับผิดชอบ

ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระหว่างรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม กับ ผู้บัญชาการทหารสูงสุดประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

1. ความพร้อมรบ

1.1 ความสำเร็จของการทบทวนแผนการฝึก

1.2 ร้อยละของหน่วยรับการฝึกที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดในการฝึกที่สำคัญ

1.3 ร้อยละของกิจกรรมตามแผนเสริมสร้างกำลังกองทัพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ที่ดำเนินการได้ตามแผน

1.4 ความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 - 2565 รองรับแผนพัฒนาศักยภาพกองทัพและแผนปกป้องอธิปไตย

1.5 ความสำเร็จของการออกแบบการประเมินความพร้อม

2. ร้อยละของการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการพัฒนาเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

3. การพัฒนาศักยภาพไซเบอร์ของกระทรวงกลาโหม

3.1 ความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาศักยภาพไซเบอร์เพื่อความมั่นคงระยะที่ 1 (พ.ศ.2563 - 2565) กระทรวงกลาโหม

3.2 ร้อยละของผลการประเมินการฝึกการรักษา

ความมั่นคงทางไซเบอร์แบบเป็นหน่วย

3.3 ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการด้านไซเบอร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

4. ความสำเร็จในการพัฒนา Big Data เรื่องการฝึกกำลังและทรัพยากรเพื่อการป้องกันประเทศ (ด้านกำลังพลสำรอง)

5. ความสำเร็จของการดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลกำลังพล กระทรวงกลาโหม

6. ร้อยละของการบรรจุกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวกระทรวงกลาโหมตามตำแหน่งที่กำหนด

7. การต่อต้านการก่อการร้าย

7.1 จำนวนพื้นที่เสี่ยงที่สามารถดำเนินการสำรวจเพื่อเตรียมความพร้อมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการก่อการร้าย

7.2 การฝึกทดสอบแผนเผชิญเหตุในการแก้ไขปัญหาการก่อการร้ายเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด

7.3 การฝึกแก้ปัญหาการก่อการร้ายสากลร่วม ไทย-ออสเตรเลีย ภายใต้รหัส Dusk Panther เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหัวหน้าส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทยกับผู้บัญชาการทหารสูงสุด

1. มิติที่ 1 ด้านประสิทธิผล

1.1 ความสำเร็จของการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามเป้าประสงค์ของแผนปฏิบัติการกองบัญชาการกองทัพไทย และส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทย รวมทั้งภารกิจหลักของส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทย

1.2 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด หรือของงานภายใต้ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการกองบัญชาการกองทัพไทยที่ส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทยรับผิดชอบโดยตรง หรือได้รับการถ่ายทอดจากส่วนราชการอื่นในกองบัญชาการกองทัพไทย ที่รับผิดชอบโดยตรงให้ปฏิบัติ

1.3 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของเป้าหมายโครงการ/รายการงบประมาณที่ส่วนราชการ

ในกองบัญชาการกองทัพไทย รับผิดชอบตามแผนงบประมาณ ผลผลิต กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 และงบประมาณ/โครงการที่ได้รับการจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ

2. มิติที่ 2 ด้านคุณภาพการให้บริการ

2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการด้านหลักฐานเชิงประจักษ์เกี่ยวกับความโปร่งใสและวัฒนธรรมคุณธรรม (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทย

2.2 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ (ผู้รับบริการที่ประเมินความพึงพอใจต้องเป็นกลุ่มผู้รับบริการที่หน่วยกำหนดไว้ในหมวด 3 การมุ่งเน้นผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)) ระดับส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทย

2.3 ร้อยละของจำนวนกำลังพลและครอบครัวที่ได้รับรายงานการกระทำผิดเกี่ยวกับคดีอาชญากรรม

3. มิติที่ 3 ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ

3.1 จำนวนเรื่องที่ตรวจพบซ้ำจากผลการตรวจของกรรมการตรวจสอบภายในสำนักงานตรวจสอบภายในทหาร

3.2 ร้อยละของการแสดงหลักฐานยืนยันการแก้ไขตามคำแนะนำของสำนักงานจเรทหาร

3.3 ร้อยละของฎีกาเบิกค่าใช้จ่ายของส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทยที่ถูกต้องตามระเบียบและหลักเกณฑ์ของทางราชการ

3.4 ระดับความสำเร็จของการควบคุมภายใน

3.5 ร้อยละการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ของส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทย

3.6 ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยกิจกรรมย่อย

4. มิติที่ 4 ด้านการพัฒนาองค์กร

-ความสำเร็จของการพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

แนวทางการขับเคลื่อนกองบัญชาการกองทัพไทย

ในส่วนของกองบัญชาการกองทัพไทยมีการดำเนินการตามแนวทางของสำนักงานพัฒนาระบบราชการอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะกระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์ ตั้งแต่ขั้นตอนการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก การกำหนดวิสัยทัศน์ การกำหนดยุทธศาสตร์และการนำยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติ มีเพียงบางขั้นตอนเท่านั้นที่ยังขาดความสมบูรณ์ ซึ่งหากให้ความสำคัญ และมีการทบทวนปรับปรุงก็จะสามารถขับเคลื่อนกองบัญชาการกองทัพไทยไปในทิศทางที่ควรจะเป็นได้ดังนี้

1. ควรกำหนดบทบาทและหน้าที่ของหน่วยรับผิดชอบในแผนปฏิบัติราชการเพื่อให้ดำเนินการและกำกับดูแลในส่วนที่รับผิดชอบ เช่น

1.1 กำหนดแผนงานในการขับเคลื่อนเป้าประสงค์/เป้าหมายการให้บริการตามกลุ่มงานที่รับผิดชอบ โดยบูรณาการงานตามภารกิจของส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทย รวมทั้งกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

1.2 กำหนดลำดับความเร่งด่วนของแผนงานในกลุ่มงานที่รับผิดชอบ

1.3 เสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณในภาพรวมของกลุ่มงาน

1.4 ติดตาม เร่งรัดการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด

1.5 รายงานผลการดำเนินงานตามห้วงเวลาที่เหมาะสมให้หน่วยงบประมาณทราบ

2. ควรกำหนดหน่วยรับผิดชอบเป้าหมายการให้บริการตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีเพียงหน่วยเดียวเพื่อความ เป็นเอกภาพ รวมทั้งมีส่วนร่วมรับผิดชอบในความสำเร็จและไม่สำเร็จผ่านคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี

3. มอบหมายให้ผู้บริหารระดับสูงรับผิดชอบ กำกับดูแลตามกลุ่มงานหรือตามเป้าหมายการให้บริการในแผนปฏิบัติราชการประจำปี (ไม่ใช่ตามสายงาน)

4. มอบหมายให้ผู้บริหารระดับสูงเป็นประธานในการเจรจาตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการระหว่างหัวหน้าส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทยกับผู้บัญชาการทหารสูงสุด หัวหน้าส่วนราชการ

5. ควรจัดสรรงบประมาณในภาพของกลุ่มงานหรือเป้าหมายการให้บริการ

สรุป

การที่กองบัญชาการกองทัพไทยจะสามารถบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการกองบัญชาการกองทัพไทย พ.ศ.2563 - 2565 ได้นั้น ย่อมต้องมีการถ่ายทอด การสร้างความเข้าใจและนำไปสู่การปฏิบัติมีการจัดทำแผนรองรับที่มีตัวชี้วัดชัดเจน มีการติดตามประเมินผล มีการจัดสรรงบประมาณที่เพียงพอ เหมาะสม และที่สำคัญต้องมีผู้รับผิดชอบเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการภายใต้ คำรับรองการปฏิบัติราชการ

บรรณานุกรม

- ปลัดกระทรวงกลาโหม, สำนักงาน. “การลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ สป., บก.ทท.,ทบ., ทร., ทอ., อผศ. และ สทป. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ”. 2563
- ปลัดบัญชาทหาร, สำนักงาน. “ขออนุมัติกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการใน บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563”. 2562.
- ปลัดบัญชาทหาร, สำนักงาน. “ขออนุมัติแผนปฏิบัติราชการ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563”. 2561.
- “พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการและกำหนดหน้าที่ของส่วนราชการ กองบัญชาการกองทัพไทย กองทัพไทย กระทรวงกลาโหม พ.ศ.2552”, ราชกิจจานุเบกษา. เล่มที่ 126, 30 มีนาคม 2552, หน้า 10-15
- พลุ เดชะรินทร์. ชุดเครื่องมือการพัฒนางานองค์กร (Organization Improvement Toolkits) ตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์. กรุงเทพฯ : บริษัท วิชั่น พริน แอนด์ มีเดีย จำกัด, 2551.
- ยุทธการทหาร, กรม. “ขออนุมัติร่างแผนปฏิบัติราชการ บก.ทท. (พ.ศ.2563 - 2565)”. 2562