



วารสารนิติศาสตร์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
THAMMASAT LAW JOURNAL

ชื่อเรื่อง: เกณฑ์มาตรฐานภาวะผู้นำที่ส่งเสริมความหลากหลายในกีฬาฟุตบอลของสมาคมกีฬาฟุตบอลอังกฤษ

ชื่อผู้แต่ง: ปิติเทพ อยู่ยืนยง

การอ้างอิงที่แนะนำ: ปิติเทพ อยู่ยืนยง, 'เกณฑ์มาตรฐานภาวะผู้นำที่ส่งเสริมความหลากหลายในกีฬาฟุตบอลของสมาคมกีฬาฟุตบอลอังกฤษ' (2564) 2 วารสารนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ 241.

ผู้สนับสนุนหลัก

**SATYAPON
& PARTNERS**
THAILAND Intellectual Property Law Firm

Tax and Legal Counsellors

Seri Manop & Doyle

**Baker
McKenzie.**



SAIJO DENKI

ร่วมกับ



บริษัท ซัยโจ เด็นกิ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด สมาคมนิติศาสตร์ มธ.



ผู้สนับสนุนร่วม



โครงการวารสารนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เลขที่ 2 ถนนพระจันทร์ แขวงพระบรมมหาราชวัง

เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร 10200 โทร. 02 613 2169 อีเมล tu.lawjournal@tu.ac.th

ปกิณกะกฎหมาย

เกณฑ์มาตรฐานภาวะผู้นำที่ส่งเสริมความหลากหลาย ในกีฬาฟุตบอลของสมาคมกีฬาฟุตบอลอังกฤษ Football Association (FA)'s Football Leadership Diversity Code

ปีติเทพ อยู่เย็นยง

อาจารย์ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Pedithep Youyuenyong

Lecturer, Faculty of Law, Chiang Mai University

1. ความนำ

กีฬาฟุตบอลอาชีพ (professional football) ในประเทศอังกฤษประกอบด้วยผู้ที่เข้ามามีส่วนร่วมกับการจัดการแข่งขันกีฬาฟุตบอลอาชีพที่หลากหลาย ผู้ที่เข้ามีส่วนร่วมกับการจัดการแข่งขันกีฬาฟุตบอลอาชีพเหล่านี้ย่อมมีส่วนทำให้การจัดการแข่งขันกีฬาฟุตบอลอาชีพดำเนินไปได้¹ เช่น นักกีฬาฟุตบอลอาชีพ (professional football player) สโมสรกีฬาฟุตบอลอาชีพ (professional football club) ผู้จัดการทีม (professional football manager) ผู้ฝึกสอนกีฬา (coach) ผู้ตัดสินกีฬาฟุตบอล (football referee) และผู้ชมการแข่งขันกีฬาฟุตบอล (football spectator) เป็นต้น

ด้วยกีฬาฟุตบอลในประเทศอังกฤษได้ถูกพัฒนาให้กลายมาเป็นอุตสาหกรรมกีฬาฟุตบอล (football industries) เพื่อประกอบกิจกรรมแสวงหารายได้ของผู้จัดการแข่งขันกีฬาฟุตบอลอาชีพ และผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจของสโมสรกีฬาฟุตบอลอาชีพ ซึ่งไม่ว่าจะเป็นองค์กรในอุตสาหกรรม

¹ The FA, '11 million footballers in England cannot be wrong!' (The FA) <<https://www.thefa.com/news/2015/jun/10/11-million-playing-football-in-england>> accessed 4 June 2021.



กีฬาฟุตบอลอังกฤษ (football industry organisation)² เช่น องค์กรผู้จัดการแข่งขันกีฬาฟุตบอลอาชีพ หรือสโมสรกีฬาฟุตบอลอาชีพก็จำเป็นต้องอาศัยทุนและใช้แรงงาน เพื่อที่จะผลิตสินค้าและจัดให้มีบริการเกี่ยวกับการแข่งขันกีฬาฟุตบอล ในทำนองเดียวกันอุตสาหกรรมกีฬาฟุตบอลในประเทศอังกฤษ ประกอบไปด้วยแรงงานและบุคลากรที่หลากหลายมาประกอบอาชีพของตนในธุรกิจอุตสาหกรรมกีฬาฟุตบอล โดยอาศัยความรู้ ความสามารถและทักษะที่ตนเองมีในการประกอบอาชีพ

เมื่อมีแรงงานและบุคลากรที่หลากหลายมาประกอบอาชีพในธุรกิจอุตสาหกรรมกีฬาฟุตบอล อาชีพ แรงงานและบุคลากรที่หลากหลายย่อมประกอบไปด้วยลักษณะของบุคคลที่มีความแตกต่างกัน (characteristics)³ เช่น อายุ (age) สีผิว (race) เพศ (sex) การเลือกเพศ (gender reassignment) ความพิการทางกาย (disability) ศาสนา (religion) ความเชื่อ (belief) รสนิยมทางเพศ (sexual orientation) ซึ่งแรงงานและบุคลากรที่หลากหลายที่ถูกจ้างให้เข้ามาอยู่ในธุรกิจอุตสาหกรรมกีฬาฟุตบอลแล้วแต่ต้องการเป็นที่ยอมรับนับถือของผู้คนรอบข้าง โดยไม่ถูกธุรกิจอุตสาหกรรมกีฬาฟุตบอลกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดอันเป็นการลิดรอนสิทธิ กีดกัน และเลือกปฏิบัติในสถานที่ทำงาน อันเป็นเหตุให้แรงงานและบุคลากรเหล่านี้ไม่ได้รับความเจริญก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงาน ในธุรกิจอุตสาหกรรมกีฬาฟุตบอลอาชีพ โดยเพียงเพราะแรงงานและบุคลากรเหล่านี้มีลักษณะเฉพาะของตนแตกต่างจากคนหมู่มากในองค์กรเท่านั้น

อย่างไรก็ดี ปัญหาการกีดกันหรือเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลเพียงเพราะเหตุแห่งความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ สีผิว และเพศ ก็เคยเกิดขึ้นอยู่บ่อยครั้งในวงการกีฬาฟุตบอลอังกฤษ⁴ ซึ่งปัญหาที่เกิดขึ้นจากการกีดกันหรือเลือกปฏิบัติในวงการกีฬาฟุตบอลในลักษณะดังกล่าวไม่เพียงขัดต่อบทบัญญัติของกฎหมายจัดความเหลื่อมล้ำและส่งเสริมความเท่าเทียมของประเทศอังกฤษ (เช่น พระราชบัญญัติ Equality Act 2010) เท่านั้น แต่การกระทำในลักษณะเช่นนี้เป็นอุปสรรคต่อการส่งเสริมสิทธิเสรีภาพของผู้คนในวงการกีฬาฟุตบอลอังกฤษ อีกทั้งสถานการณ์บางอย่างที่เคยเกิดขึ้นในระหว่างกิจกรรมการแข่งขันกีฬาฟุตบอลดำเนินอยู่ก็ถือเป็นการกระทำในทำนองที่เป็น การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม เช่น กรณีการเหยียดผิว (racism in football)⁵ ก็เคยเกิดขึ้นในวงการ

² The FA, *The Social and Economic Value of Adult Grassroots Football in England: An Analysis of The Contribution of Grassroots Football to the Nation's Economy and Wellbeing* (The FA, 2019) 4.

³ Ottaway Strategic Management Ltd., *Equality and Human Rights in Sport and Physical Activity* (Ottaway Strategic Management Ltd., 2012) 51.

⁴ John Goddard and John O S Wilson, 'Racial discrimination in English professional football: evidence from an empirical analysis of players' career progression' (2009) 2 Yale Law Journal 33, 295-316; และโปรดดู Steve Greenfield and Guy Osborn, 'When the Whites Go Marching In? Racism and Resistances in English Football' (1996) 2 Yale Law Journal 6, 315-335.

⁵ House of Commons Culture, Media and Sport Committee, *Racism in Football Second Report of Session 2012-13 Volume I: Report, together with formal minutes, oral and written evidence* (The Stationery Office Limited, 2012) 1; และ House of Commons Culture, Media and Sport Committee, *Racism in Football Second Report of Session 2012-13 Volume II Additional Written Evidence* (The Stationery Office Limited, 2012) 14.

กีฬาฟุตบอลอังกฤษอยู่บ่อยครั้ง ที่ไม่เพียงถือเป็นการกระทำอันเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลอื่นเท่านั้น ข้ายังเป็นการกระทำอันฝ่าฝืนต่อระเบียบข้อบังคับว่าด้วยการแข่งขันกีฬาฟุตบอลอีกด้วย⁶ ในทางตรงกันข้ามวงการกีฬาฟุตบอลอังกฤษก็มีกิจกรรมที่หลากหลายอันส่งเสริมและสนับสนุนให้ยุติการกระทำอันเป็นการเหยียดผิว นักกีฬาฟุตบอลอาชีพและผู้ที่เข้าร่วมการแข่งขันกีฬาฟุตบอลอาชีพอังกฤษ เช่น การคุกเข่าลงหนึ่งข้างก่อนเกมการแข่งขันกีฬาฟุตบอลจะเริ่มขึ้น (taking a knee before each football match)⁷ เพื่อแสดงออกซึ่งความไม่เห็นด้วยกับการเหยียดผิวและการเลือกปฏิบัติต่อนักกีฬาผิวสีในวงการกีฬาฟุตบอลอังกฤษ เป็นต้น

เหตุนี้เองสมาคมกีฬาฟุตบอลอังกฤษ (Football Association หรือ FA) ในฐานะเป็นนิติบุคคลทำหน้าที่ควบคุมกำกับดูแลสโมสรกีฬาฟุตบอลและการแข่งขันกีฬาฟุตบอลในประเทศอังกฤษให้ถูกต้องตามจริยธรรมและจรรยาบรรณแห่งการแข่งขันกีฬาฟุตบอล ซึ่งสมาคมกีฬาฟุตบอลอังกฤษไม่เพียงมีหน้าที่ใช้อำนาจออกคำสั่ง (orders) ในการกำกับดูแลและปกครองกีฬาฟุตบอลภายในประเทศอังกฤษเท่านั้น หากแต่อาจใช้อำนาจในการกำหนดระเบียบข้อบังคับ (rules and regulations) เพื่อกำกับดูแลและปกครองกีฬาฟุตบอลในประเทศอังกฤษให้ได้มาตรฐาน รวมทั้งยังอาจสร้างเกณฑ์มาตรฐานต่าง ๆ (Codes) ที่เป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อให้สมาชิกของสมาคมกีฬาฟุตบอลอังกฤษ (members of the FA) ปฏิบัติตามหรือดำเนินการตามเกณฑ์การมาตรฐานเช่นว่านี้ สมาคมกีฬาฟุตบอลอังกฤษได้ออกเกณฑ์มาตรฐานฉบับหนึ่งเพื่อสนับสนุนความหลากหลาย (diversity) ของแรงงานในธุรกิจอุตสาหกรรมกีฬาฟุตบอลและส่งเสริมความเท่าเทียม (equality) ด้านแรงงานและการจ้างงานเพื่อให้แรงงานได้รับโอกาสเข้าไปเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรกีฬาฟุตบอลและมีส่วนร่วมเป็นผู้นำในการพัฒนาองค์กรดังกล่าว ซึ่งเกณฑ์มาตรฐานเช่นว่านี้ ได้แก่ เกณฑ์มาตรฐาน Football Leadership Diversity Code

⁶ เคยมีกรณีของการเหยียดผิวที่เคยเกิดขึ้นโดยนายเอ็ดินซอน โรเบร์โต กาบานิ โกเมซ (Edinson Roberto Cavani Gómez) นักกีฬาฟุตบอลตำแหน่งกองหน้าของสโมสรกีฬาฟุตบอลแมนเชสเตอร์ยูไนเต็ด (Manchester United Football Club) ซึ่งถูกปรับเป็นจำนวนเงิน 100,000 ปอนด์ (£100,000) และถูกห้ามไม่ให้เข้าร่วมการแข่งขันกีฬาฟุตบอล 3 การแข่งขัน (three-match ban) เพราะเป็นการกระทำฝ่าฝืนของกฎของสมาคมกีฬาฟุตบอลอังกฤษ ข้อ E 3 (Rule E3 of the Rules of The Football Association) เกี่ยวกับการกล่าวถ้อยคำหรืออ้างเนื้อความในลักษณะที่เป็นการดูหมิ่นบุคคลอื่นในการสื่อสารสังคมออนไลน์; โปรดดู The FA, 'Edinson Cavani has admitted a charge for a breach of FA Rule E 3' (The FA) <<https://www.thefa.com/news/2020/dec/31/edinson-cavani-suspended-and-fined-311220>> accessed 12 March 2021.

⁷ Sky Sports, 'Gareth Southgate: England manager says taking a knee is still hugely powerful and has not lost its message' (Sky Sports) <<https://www.skysports.com/football/news/11095/12220685/gareth-southgate-england-manager-says-taking-a-knee-is-still-hugely-powerful-and-has-not-lost-its-message>> accessed 12 March 2021.



ภาพที่ 1 ป้ายรณรงค์เกณฑ์มาตรฐาน Football Leadership Diversity Code ของสมาคมกีฬาฟุตบอลอังกฤษ (Football Association หรือ FA) ที่มีถ้อยคำภาษาอังกฤษว่า “For All” ที่สื่อความหมายในเชิงกีฬาฟุตบอลสำหรับคนทุกคนในสังคม ไม่ว่าทุกเพศ ทุกวัย ทุกเชื้อชาติ และทุกสีผิว นั้นหมายความว่าสมาคมกีฬาฟุตบอลอังกฤษต้องไม่มีนโยบายที่กีดกันหรือเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อบุคคลทั่วไปและแรงงานในอุตสาหกรรมกีฬาฟุตบอลอังกฤษ⁸

2. เกณฑ์มาตรฐาน Football Leadership Diversity Code

เกณฑ์มาตรฐาน Football Leadership Diversity Code หมายถึง เกณฑ์มาตรฐานว่าด้วยการสร้างความเสมอภาคและความเท่าเทียมเพื่อสร้างโอกาสในการเข้าสู่ตำแหน่งผู้นำในองค์กรกีฬาฟุตบอล ทำให้บุคคลที่มีลักษณะเฉพาะตัวที่มีความแตกต่างกันได้รับโอกาสพิจารณาเข้าสู่ตำแหน่งผู้นำองค์กรฟุตบอลหรือโอกาสให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารองค์กรฟุตบอลอย่างเท่าเทียม⁹ เกณฑ์มาตรฐานเช่นนี้ได้ถูกกำหนดขึ้นเพื่อให้องค์กรกีฬาฟุตบอลในประเทศอังกฤษ เช่น สมาคมกีฬาฟุตบอลอาชีพ (Professional Football Clubs) ที่เป็นสมาชิกสมาคมกีฬาฟุตบอลอังกฤษและเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาฟุตบอลในระบบลีกฟุตบอลอังกฤษ (English football league system) อันประกอบด้วย พรีเมียร์ลีกอังกฤษ (Premier League) อิงลิชฟุตบอลลีก (English Football League) เอฟเอ วีเมนส์ ซูเปอร์ ลีก (FA Women's Super League) และเอฟเอ วีเมนส์ แชมป์เปียนชิป (FA Women's Championship) ได้มีโอกาสตัดสินใจร่วมปฏิบัติตามเกณฑ์มาตรฐานนี้เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของสโมสรตน พร้อมกับคัดเลือกบุคลากรหลากหลาย เชื้อชาติ ต่างสีผิวให้มีโอกาสให้ได้ดำรงตำแหน่งผู้นำองค์กรกีฬาฟุตบอล (senior leadership) หรือมีโอกาสเข้าร่วมทีมปฏิบัติการขององค์กร

⁸ The FA, 'Football Leadership Diversity Code Increasing Equality of Opportunity' (The FA) <<https://www.thefa.com/football-rules-governance/inclusion-and-anti-discrimination/football-leadership-diversity-code>> accessed 12 March 2021.

⁹ UEFA, 'England launches football leadership diversity code' (UEFA) <<https://www.uefa.com/insideuefa/member-associations/news/0265-115cd7d59ed7-0a19d206abb5-1000--england-launches-football-leadership-diversity-code/>> accessed 5 June 2021.

กีฬาฟุตบอลที่สังกัดอยู่ (team operations) อีกทั้งเกณฑ์มาตรฐานเหล่านี้ยังกำหนดอัตราส่วนหญิงต่อชายและกำหนดสัดส่วนของคนผิวขาวกับคนผิวสีที่ถูกจ้างเข้ามาทำงานใหม่ (new hires)¹⁰

เกณฑ์มาตรฐาน Football Leadership Diversity Code นี้ต่างกับระเบียบข้อบังคับของสมาคมกีฬาฟุตบอลอังกฤษตรงที่ระเบียบข้อบังคับของสมาคมกีฬาฟุตบอลอังกฤษมีผลบังคับต่อสโมสรกีฬาฟุตบอลอาชีพเป็นการทั่วไป โดยมุ่งหมายให้ใช้บังคับแก่สโมสรกีฬาฟุตบอลอาชีพอย่างเคร่งครัดในทางตรงกันข้ามเกณฑ์มาตรฐานเหล่านี้กลับเปิดโอกาสให้สโมสรกีฬาฟุตบอลที่มีความพร้อมสมัครใจลงนาม (signed up) เพื่อบริหารจัดการบุคลากรและดำเนินนโยบายของสโมสรของตนให้สอดคล้องกับหลักการภายใต้เกณฑ์มาตรฐาน Football Leadership Diversity Code ซึ่งสโมสรกีฬาฟุตบอลอาชีพที่ลงนามจะร่วมปฏิบัติตามเกณฑ์มาตรฐานดังกล่าวต้องเริ่มรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับแรงงานและบุคลากรให้แล้วเสร็จในฤดูกาลแข่งขัน 2020/21 อีกทั้งสโมสรกีฬาฟุตบอลอาชีพที่ลงนามต้องจัดทำแผนส่งเสริมการยอมรับความแตกต่างและอยู่ร่วมกันอย่างเท่าเทียม (Equality, Diversity and Inclusion Plan หรือ EDI Plan) และจัดพิมพ์เผยแพร่การปฏิบัติตามเกณฑ์มาตรฐานนี้ให้แล้วเสร็จในฤดูกาลแข่งขัน 2021/22 นั้น หมายความว่าสโมสรกีฬาฟุตบอลอาชีพที่ลงนามต้องกำหนดเป้าหมายการจ้างงานและบริหารงานบุคคลในตำแหน่งผู้นำองค์กรและตำแหน่งต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐาน Football Leadership Diversity Code

เกณฑ์มาตรฐาน Football Leadership Diversity Code ประกอบไปด้วยเป้าหมาย 4 กลุ่มด้วยกัน¹¹ อันประกอบด้วยเป้าหมายกำหนดสัดส่วน (อัตราส่วน) ผู้ที่ถูกจ้างเข้ามาทำงานใหม่ในตำแหน่งผู้นำองค์กรอาวุโส (senior leadership) ผู้ฝึกสอน (coaching staffs) พนักงานทีมปฏิบัติการ (team operations) (เช่น แพทย์สนามเต็มเวลา นักโภชนาการ นักกายภาพบำบัด พนักงานฝ่ายบุคคลและที่ปรึกษากฎหมายที่ปฏิบัติงานแบบเต็มเวลา) ได้แก่¹²

(ก) การกำหนดสัดส่วนชายหญิงและสัดส่วนบุคลากรต่างผิวสีในผู้นำองค์กรอาวุโสและพนักงานทีมปฏิบัติการ (Senior Leadership & Team Operations Targets)

¹⁰ The FA, 'Football Leadership Diversity Code Launched to Drive More Inclusion in English Game' (The FA) <<https://www.thefa.com/news/2020/oct/27/football-leadership-diversity-code-launched-271020>> accessed 12 March 2021.

¹¹ เนื่องจากบทความนี้เป็นบทความปึกแผ่น (Miscellany) จึงทำการทบทวนเกณฑ์มาตรฐาน Football Leadership Diversity Code อย่างย่อ โดยนำเสนอเฉพาะสาระสำคัญที่เกี่ยวข้องสัมพันธ์กับเป้าหมาย 4 กลุ่ม อันประกอบด้วย (ก) การกำหนดสัดส่วนชายหญิงและสัดส่วนบุคลากรต่างผิวสีในผู้นำองค์กรอาวุโสและพนักงานทีมปฏิบัติการ (Senior Leadership & Team Operations Targets) (ข) การกำหนดสัดส่วนชายหญิงและสัดส่วนบุคลากรต่างผิวสีในผู้ฝึกสอนสโมสรกีฬาฟุตบอลอาชีพทีมชาย (Coaching-Men's Clubs Targets) (ค) การกำหนดสัดส่วนชายหญิงและสัดส่วนบุคลากรต่างผิวสีในผู้ฝึกสอนสโมสรกีฬาฟุตบอลอาชีพทีมหญิง (Coaching-Women's Clubs Targets) และ (ง) การกำหนดการสรรหาบุคลากร (Recruitment) เท่านั้น.

¹² The FA, 'Football Leadership Diversity Code launched to drive more inclusion in English game' (The FA) <<https://www.thefa.com/news/2020/oct/27/football-leadership-diversity-code-launched-271020>> accessed 6 June 2021.



- สโมสรกีฬาฟุตบอลอาชีพพึงกำหนดสัดส่วนบุคลากรผิวดำ เอเชีย หรือหลากหลายเชื้อชาติ (Black, Asian or of Mixed-Heritage) ให้ได้สัดส่วนร้อยละ 15 (15%) ของบุคลากรที่ถูกจ้างเข้ามาทำงานใหม่ในตำแหน่งผู้นำองค์กรอาวุโสและพนักงานทีมปฏิบัติการ

- สโมสรกีฬาฟุตบอลอาชีพพึงกำหนดสัดส่วนบุคลากรหญิงให้ได้สัดส่วนร้อยละ 15 (15%) ของบุคลากรที่ถูกจ้างเข้ามาทำงานใหม่ในตำแหน่งผู้นำองค์กรอาวุโสและพนักงานทีมปฏิบัติการ

(ข) การกำหนดสัดส่วนชายหญิงและสัดส่วนบุคลากรต่างผิวสีในผู้ฝึกสอนสโมสรกีฬาฟุตบอลอาชีพทีมชาย (Coaching-Men's Clubs Targets)

- สโมสรกีฬาฟุตบอลอาชีพทีมชายพึงกำหนดสัดส่วนบุคลากรผิวดำ เอเชีย หรือหลากหลายเชื้อชาติ ให้ได้สัดส่วนร้อยละ 25 (25%) ของบุคลากรที่ถูกจ้างเข้ามาทำงานใหม่ในตำแหน่งผู้ฝึกสอนทีมชาย

- สโมสรกีฬาฟุตบอลอาชีพทีมชายพึงกำหนดสัดส่วนบุคลากรผิวดำ เอเชีย หรือหลากหลายเชื้อชาติ ให้ได้สัดส่วนร้อยละ 10 (10%) ของบุคลากรที่ถูกจ้างเข้ามาทำงานใหม่ในตำแหน่งผู้ฝึกสอนทีมชาย

(ค) การกำหนดสัดส่วนชายหญิงและสัดส่วนบุคลากรต่างผิวสีในผู้ฝึกสอนสโมสรกีฬาฟุตบอลอาชีพทีมหญิง (Coaching-Women's Clubs Targets)

- สโมสรกีฬาฟุตบอลอาชีพพึงกำหนดสัดส่วนบุคลากรหญิงให้ได้สัดส่วนร้อยละ 50 (50%) ของบุคลากรที่ถูกจ้างเข้ามาทำงานใหม่ในตำแหน่งผู้ฝึกสอนสโมสรกีฬาฟุตบอลอาชีพทีมหญิง

- สโมสรกีฬาฟุตบอลอาชีพทีมชายพึงกำหนดสัดส่วนบุคลากรผิวดำ เอเชีย หรือหลากหลายเชื้อชาติ ให้ได้สัดส่วนร้อยละ 15 (15%) ของบุคลากรที่ถูกจ้างเข้ามาทำงานใหม่ในตำแหน่งผู้ฝึกสอนทีมหญิง

(ง) การกำหนดการสรรหาบุคลากร (Recruitment)

- ในการสัมภาษณ์งานจะต้องมีผู้สมัครชายหรือหญิงที่ผ่านเกณฑ์คุณสมบัติตำแหน่งงานที่สมัคร (job specifications) เป็นคนผิวดำ เอเชีย หรือหลากหลายเชื้อชาติอย่างน้อย 1 คน

3. ข้อเสนอแนะบางประการเกี่ยวกับเกณฑ์มาตรฐาน Football Leadership Diversity Code

จากที่กล่าวมาในข้างต้น เกณฑ์มาตรฐาน Football Leadership Diversity Code ที่สมาคมกีฬาฟุตบอลอังกฤษในฐานะที่เป็นองค์กรกำกับกีฬาฟุตบอลอังกฤษได้กำหนดขึ้นมานั้น ย่อมเป็นนโยบายสำคัญที่ช่วยส่งเสริมการยอมรับความแตกต่างและอยู่ร่วมกันอย่างเท่าเทียม อีกทั้งสมาคมกีฬาฟุตบอลอังกฤษได้แสดงให้เห็นว่าสโมสรกีฬาฟุตบอลอาชีพที่อยู่ภายใต้ระบบการแข่งขันแบบลีกในประเทศอังกฤษให้ความสำคัญต่อความเสมอภาคกับความหลากหลายของผู้นำองค์กรและผู้ปฏิบัติงานในสโมสรกีฬาฟุตบอลอาชีพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการปฏิบัติตามเกณฑ์มาตรฐานดังกล่าวในการรับสมัครและคัดสรรผู้นำองค์กรหรือพนักงานที่ถูกจ้างให้เข้ามาทำงานใหม่ในสโมสรกีฬาฟุตบอลอาชีพที่เป็นสมาชิกของสมาคมกีฬาฟุตบอลอังกฤษ ย่อมนำไปสู่ความตระหนักร่วมกันถึงความหลากหลาย

ของบุคลากรในวงการธุรกิจอุตสาหกรรมกีฬาฟุตบอลอังกฤษในทุกระดับชั้น นอกจากนี้เกณฑ์มาตรฐานดังกล่าวยังส่งเสริมให้เกิดความเท่าเทียม (equality) ที่ยืนอยู่บนพื้นฐานของศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ ความเป็นแรงงานในธุรกิจอุตสาหกรรมกีฬาฟุตบอลและความเป็นบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในวงการกีฬาฟุตบอลอังกฤษ ที่พึงได้รับการรับรองหรือคุ้มครองจากกฎหมายส่งเสริมความเท่าเทียมของอังกฤษ (เช่น พระราชบัญญัติ Equality Act 2010¹³) และได้รับการสนับสนุนจากนโยบายของสมาคมกีฬาฟุตบอลอังกฤษที่เปิดโอกาสให้บุคคลที่มีความแตกต่างกันเข้ามามีส่วนในการทำงานและดำเนินกิจกรรมในวงการกีฬาฟุตบอลอาชีพ โดยไม่เลือกเพศ เชื้อชาติ และสีผิว ในขณะเดียวกันวงการกีฬาฟุตบอลอังกฤษต้องให้โอกาสแก่คนทุกเพศ ทุกเชื้อชาติ และทุกสีผิวให้ได้รับโอกาสในการเข้ามาเป็นแรงงานหรือเข้ามาปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ต่าง ๆ โดยปราศจากการกีดกันหรือเลือกปฏิบัติเพียงเพราะความแตกต่างในเพศ เชื้อชาติ และสีผิว



ภาพที่ 2 ป้ายรณรงค์ของสโมสรกีฬาฟุตบอลลิเวอร์พูล (Liverpool Football Club หรือ Liverpool F.C.) ที่แสดงถ้อยคำภาษาอังกฤษว่า “WE ARE IN” ที่สื่อความหมายในเชิงว่า สโมสรกีฬาฟุตบอลลิเวอร์พูลพร้อมดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐาน Football Leadership Diversity Code ของสมาคมกีฬาฟุตบอลอังกฤษแล้ว กล่าวอีกนัยหนึ่งสโมสรกีฬาฟุตบอลลิเวอร์พูลเปิดโอกาสให้แรงงานได้รับโอกาสเข้าไปเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรกีฬาฟุตบอลและมีส่วนร่วมเป็นผู้นำในการพัฒนาสโมสรโดยไม่ต้องไม่เลือกปฏิบัติต่อแรงงานอันเป็นการขัดหรือแย้งกับหลักความเท่าเทียม (Principle of Equality)¹⁴

¹³ พระราชบัญญัติ Equality Act 2010 เป็นกฎหมายแม่บทของประเทศอังกฤษในการคุ้มครองบุคคลจากการกีดกันหรือเลือกปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมในสถานที่ทำงานและในสังคม (discrimination in the workplace and in wider society); โปรดดูเพิ่มเติมใน House of Commons Library, ‘Research Briefing Discrimination in sport’ (UK Parliament) <<https://commonslibrary.parliament.uk/research-briefings/cdp-2019-0143/>> accessed 12 March 2021.

¹⁴ The Liverpool Football Club and Athletic Grounds Limited, ‘LFC signs up to FA's new Football Leadership Diversity Code’ (Liverpool Football Club) <<https://www.liverpoolfc.com/news/announcements/413661-lfc-signs-up-to-fa-s-new-football-leadership-diversity-code>> accessed 12 March 2021.



4. ข้อความส่งท้าย

เกณฑ์มาตรฐาน Football Leadership Diversity Code ของสมาคมกีฬาฟุตบอลอังกฤษ ไม่เพียงเป็นจุดหมายสำคัญในการพัฒนางานการกีฬาฟุตบอลอังกฤษให้ข้ามพ้นการกีดกันหรือ การเลือกปฏิบัติต่อผู้คนที่อยู่ในวงการกีฬาฟุตบอลอังกฤษซึ่งประกอบไปด้วยบุคคลหลากหลาย เพศ หลายเชื้อชาติ ต่างสีผิวเท่านั้น หากแต่เกณฑ์มาตรฐานในทำนองนี้ยังส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติต่อบุคคลหลากหลาย เพศ หลายเชื้อชาติ ต่างสีผิวอย่างเท่าเทียมกัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งเมื่อบุคคลเหล่านี้จะต้องเข้ามาเป็นผู้นำ องค์การหรือแรงงานผู้ปฏิบัติงานในธุรกิจอุตสาหกรรมกีฬาฟุตบอลอันมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนกีฬา ฟุตบอลอังกฤษให้ขับเคลื่อนต่อไปได้ในอนาคต